

<<变迁-安徽农村改革述论>>

图书基本信息

书名：<<变迁-安徽农村改革述论>>

13位ISBN编号：9787811102321

10位ISBN编号：7811102323

出版时间：2007-1

出版时间：安徽大学出版社

作者：张德元

页数：485

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<变迁-安徽农村改革述论>>

### 前言

中国问题说到底是个农民问题。

我们的先民开创的农耕文明，经历了二十几个世纪的辉煌，孕育了中国的乡土社会，也打上了农民问题的历史之结。

中国社会二千多年的变迁里，农民问题一直表现为：要么因积聚而爆发，从而酿成朝代的更替；要么处理得和顺，从而促使统治者建设起仁政盛世。

复杂的社会问题总是与农民问题一同显现，农民问题一旦不可收拾了，最终就要倒逼出巨大的社会动荡。

中国封建社会史说明了这一点，中国近代民族国家的救亡史、现代中国民族革命史也都印证了这个道理。

近代中国民族救亡图存的原因和过程；始终都是与农民问题相联系的；而现代民族民主革命的进程，则更是一个力图解决农民问题的进程。

所以，毛泽东说，中国革命的根本问题是农民问题，这是经过历史验证的真知，是对中国社会本质的深邃洞见。

毛泽东所以能领导中国共产党和中国革命取得成功，一个重要的原因也在这里。

应该说，新中国建立以后，农民问题是一度得到过很好解决的。

但这种解决仍然不是根本性的。

因为中国社会发展的起点低，工业化和城市化进程起步晚，底子薄。

建国以后，我们为了建设国民经济的工业化体系，采取了以农补工的方法。

## <<变迁-安徽农村改革述论>>

### 内容概要

这部书是安徽“三农”学界的一个很好成果，是一本值得农村基层工作的同志、研究“三农”问题的学者和地方政府官员们阅读的好书，书中具体包括了：农村税费改革、粮食流通体制改革、安徽省农村社会保障制度变迁、农村教育管理体制改革及现实评估等内容。

## <<变迁-安徽农村改革述论>>

### 书籍目录

序言导论第一章“大包干”——家庭联产承包责任制第一节1978年——中国小农经济的“历史回归”第二节“大包干”的内在矛盾及其发展第三节绕过障碍求发展——从外省看安徽“大包干”第四节从世界农业发展趋势看“大包干”的出路第二章农村税费改革第一节税费改革的缘起第二节税费改革的实践第三节农村税费改革后出现的新问题第四节解决后税费改革问题的对策第三章安徽省村民自治的进程和下一步发展第四章效能优先：安徽乡镇体制改革路径初探第五章粮食流通体制改革第一节安徽粮食流通体制改革历史回顾第二节新时期粮食流通体制改革在安徽的实践第三节粮食流通体制改革难点及相关理论探讨第四节粮食流通体制改革对农业发展的影响第五节粮食流通体制改革与其他改革关联第六章安徽省农村社会保障制度变迁第七章安徽土地制度变迁研究第八章安徽农村金融改革历程与反思第一节安徽农村金融改革的历程第二节安徽农村金融改革的案例剖析第三节农村金融改革的反思第九章安徽农村组织变迁与乡村治理第十章农村教育管理体制改革及现实评估第一节安徽农村教育管理体制改革的回顾第二节“分级办学，以乡为主”的教育管理体制产生及其后果第三节“以县为主”的产生、成效及局限性第四节安徽省农村教育面临的问题第五节国外农村义务教育的基本政策及主要经验和我国农村基础教育体制改革方向第十一章农科教结合：安徽人民的又一伟大创造第一节农科教结合产生的过程第二节农科教结合产生的动因与理论基础第三节农科教结合的管理体制与运作方式第四节农科教统筹的意义与作用附录安徽农村改革年表(1978-2004)主要参考文献后记

## <<变迁-安徽农村改革述论>>

### 章节摘录

为了从根本上解决农民负担、环境污染、滥占耕地、低水平重复建设等问题，顺利地贯彻落实科学发展观，确保中央的政令畅通，使人民富裕幸福，国家长治久安，使我党的执政地位固若金汤，从思想上真正认识到改革现行的干部人事制度和财政税收体制的重要性和迫切性，为此，我们认为应当做好以下几点：（一）加强领导干部的辩证唯物主义和历史唯物主义的学习 辩证唯物主义和历史唯物主义是马克思主义世界观的集中体现。

我们共产党人是以马克思主义为思想和理论指导的，承担着领导全国人民建设全面小康社会的近期目标和实现共产主义社会的远大目标的历史责任。

处于这样一个社会转型期，各种事业要发展、各种矛盾交织出现的历史时期，我们党和国家的各级领导干部必须认真学习马克思主义理论，掌握辩证唯物主义和历史唯物主义——这是被列宁称为“聪明术”、被毛泽东称为“望远镜和显微镜”的方法论，才能较快较好地实现我们的目标。

（二）转变政府职能 经济和民主越发展，政府的职能就越转向调控宏观经济形式、维护社会安宁、提供公共服务方面。

我们的政府必须按照这样的职能来设计。

根据这种设计，确定政府的组织结构、人员编制、财政预算。

这些确定下来了，政府机构的改革和设置才能科学；否则，改来改去，终难见效。

（三）改革现行的组织人事制度 1. 改革任免制度。

地方领导干部的任免由过去的自上而下的任命制改为自下而上的选举制，由本地方的党员直接选举地方党委书记，由本地选民直接选举县（市，区）长。

2. 改革考核制度。

组织部门依据政府的职能制定地方领导干部考核指标，取消诸如GDP、财政收入、招商引资等经济指标。

<<变迁-安徽农村改革述论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>