

<<云南省高校毕业生就业工作论文集>>

图书基本信息

书名：<<云南省高校毕业生就业工作论文集>>

13位ISBN编号：9787811126426

10位ISBN编号：7811126427

出版时间：2008-9

出版时间：云南大学出版社

作者：云南省教育厅

页数：474

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<云南省高校毕业生就业工作论文集>>

### 内容概要

《云南省高校毕业生就业工作论文集》收入全省各所高校共100多篇文章，围绕加强和改进高校就业指导工作，提高毕业生就业竞争力这一中心，从不同角度、不同层面分析新时期高校毕业生就业所面临的形势，探讨了高校转变就业指导观念，树立职业发展指导工作的正确理念，对在校大学生进行行之有效的职业生涯规划指导，帮助大学生寻找就业理想与社会需要的结合点的方法和途径。有的文章还总结了就业指导工作的典型经验和成功模式，为解决当前高校毕业生就业矛盾提供了对策举措。

《云南省高校毕业生就业工作论文集》的出版，对于我省高校就业指导工作的改进和完善，以及高校毕业生理性就业选择，具有很强的理论指导和现实意义。

## 书籍目录

社会经济转型期大学毕业生就业问题的理性探析  
云南省1008例大学生就业心态问卷调查分析  
云南省建立高校毕业生就业服务电子信息系统的必要性  
大学生职业生涯规划正确就业观的树立  
大学生就业工作中存在的主要问题及其对策  
对加强大学生职业生涯规划与就业指导工作的思考  
和对策建议  
高等教育大众化趋势下的大学生就业问题初探  
为有源头活水来——关于进一步做实做强高校就业指导机构的设想  
和谐社会视域下西部高校毕业生就业工作的理性思考  
试论大学生就业目标的理性选择  
大学生职业生涯规划与就业构建QCC模型  
探析大学生就业问题——影响理工科大学生就业难的因素  
浅谈大学生职业生涯规划与就业能力培养  
试论学校就业指导工作的开展与推进  
透视大学生就业难的问题  
大学毕业生的就业观念与就业对策  
高校毕业生就业指导模式创新研究  
浅谈辅导员在高校毕业生就业工作中的角色定位  
大学毕业生的就业难问题认识的误区和实质根源  
探究高校就业指导队伍专业化、职业化建设  
探究高职院校(系)级学生就业指导工作模式的研究与实践  
扩大订单培养,解决职业院校毕业生就业问题的实践与探索  
论辅导员如何开展就业指导工作  
扩招后硕士研究生的就业现状分析与对策研究  
主动适应社会需求  
培养合格的高层次中医药人才对我国高等教育内部影响毕业生就业因素的思考  
医学院校毕业生服务乡镇卫生院现状调研分析与就业问题对策探讨  
体验式教学是打造毕业生就业竞争力的有效手段  
解决高校毕业生就业难问题的对策探析  
昆医口腔医学专业本科毕业生就业现状分析与对策探讨  
女大学生就业难问题的思考  
高等林业院校硕士研究生就业现状分析及其对策研究  
解决云南省大学毕业生就业难问题的思考  
论职业生涯规划与大学毕业生就业  
浅谈高校大学生职业心理素质及其培养  
西南林学院毕业生择业行为及其意向调查报告  
大学毕业生就业率刍议  
积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的几点思考  
浅析如何加强高校毕业生思想教育管理及就业指导工作  
少数民族大学毕业生自主创业优势的分析  
走出择业就业的误区——大学毕业生步入社会过程中应当解决好的几个认识问题  
充分发挥班主任在大学生职业生涯规划中的指导作用  
对畅通高校毕业生到农村基层建功立业渠道的思考  
对大学就业指导价值的奖励策略——基于客观绩效评价和主观绩效评价的最优合同  
对构建对接的大学生就业通道体系的探讨  
做好就业工作,谋求自身和社会和谐发展——高校就业工作初探  
高职高专学生全程化就业教育体系构建  
当前临床医学本科毕业生就业形势及对策分析  
地方综合院校大学生就业准备状况调查分析  
对解决新形势下高校毕业生就业问题的几点思考  
大理学院学生就业意向调查分析与研究  
以学生为本,做好药学毕业生就业工作  
体育专业毕业生择业问题的分析研究  
大学生全程化就业指导模式的探索  
大学生择业与求职的心理健康教育  
就业指导:高校辅导员职业化必须具备的能力  
突出公安特色  
强化就业指导——关于公安院校毕业生就业状况的分析与思考  
对云南省高等院校体育教育专业人才培养及供需问题的调查研究  
高校毕业生就业营销策略刍议  
高校就业指导课程实效性初探  
高校毕业生常见的择业心理问题及对策  
试析职业测评系统在大学生职业生涯规划中的作用与意义  
毕业生就业违约的成因分析及对策研究  
职业生涯规划是教育转型期学生思想政治教育的新途径  
对高校毕业生就业难的几点思考  
构建发展型大学生就业指导模式  
就业趋势变化下高校就业工作的探索与思考  
浅议毕业生择业过程中的诚信问题  
应用型教育就是就业教育——关于艺术设计类学生就业情况的思考  
大学生就业工作与高等教育课程改革  
教学型师范院校学生的教师职业化培养问题初探  
稳定重心  
找准位置  
退而结网  
厚积薄发——关于地方师范学院就业工作的对策思考  
大学生全程就业指导理论体系的建构与探索  
构建高校学生就业指导课程体系  
的几个问题  
浅论和谐社会建设与大学生就业工作  
试谈大学生创业需经历的成长阶段  
云南省高校综合实力与年终就业率的相关分析  
浅谈班级QQ群在高校班主任就业指导工作中的应用  
体验式教学是打造毕业生就业竞争力的有效手段  
大学生就业难的原因及对策——基于政府职能分析  
独立学院就业工作新论——基于教育服务贸易的视域  
关于民办高校毕业生就业难问题的思考  
大学毕业生就业与适用劳动合同法  
试论模拟面试在高校就业指导工作中的运用  
高职院校专业课程适应学生就业需要的教学改革  
研究加强职业规划教育完善就业指导工作  
我国大学生就业力缺失现状分析及其对策  
以就业为导向,加大教学改革力度,提高学生就业竞争力——保山师专教育教学改革与学生就业整合思路  
以科学发展观指导高校毕业生就业  
专科学校学生创业教育探讨  
浅析高等职业人才教育的定位  
专科师范类毕业生就业存在的问题和对策  
创新高职“双定生”培养模式的实践与思考  
试论当代贫困大学生的就业问题  
以就业为导向,以服务为宗旨,创新高职业院校学生服务管理工作模式  
大学毕业生职业选择及适应心理探析  
大学辅导员在学生就业指导中的角色  
加强就业指导工作  
转变学生就业观  
关于高职生就业工作

方法的探索与创新高等职业院校强化办学特色促进就业的思考高职生的择业心理探析与教育对策试论如何提高经济管理类高职学生的就业竞争力高职高专院校学生就业问题的探讨和研究努力夯实基础,积极开创就业服务新局面对高职毕业生就业指导工作的思考浅析高职工科专业毕业实习就业一体化办学模式以就业为导向,培养高职毕业生职业能力的实践与探索——以市场营销专业为例如何发挥高校辅导员在就业指导工作中的作用大学毕业生就业结构性矛盾初探浅论欠发达地区高校如何增强毕业生就业指导工作的实效性浅谈昭通师专就业指导教育的现状及对策——加强职业指导工作如何深化新形势下大学毕业生的就业指导工作

章节摘录

社会经济转型期大学毕业生就业问题的理性探析 云南师范大学党委办公室周本贞 唐瑛

摘要：我国高等教育大众化阶段，大学毕业生就业市场出现了新变化。

在特定的时期，产业结构调整、毕业生人数剧增以及体制方面的障碍，增加了大学毕业生就业难度。要缓解这一难题，需要制定促进就业的均衡发展战略，改革劳动人事制度，优化人才市场环境，调整高校学科结构，加强就业指导和服务工作。

关键词：高等教育 大学毕业生就业 就业指导 用人单位 大学毕业生就业是关系国计民生的问题，解决好大学毕业生的就业问题，是贯彻“三个代表”重要思想的具体体现，是实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益的需要，是坚持以人为本、落实全面协调可持续发展的科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会、建设创新型国家、维护改革发展稳定大局的重要保证，关系到高等教育的发展和科教兴国战略的实施。

正确地分析新时期大学毕业生就业所面临的新形势，积极探索大学毕业生充分就业所存在的主要矛盾和解决方法，是高校教育工作者当前所面临的重要研究课题。

一、高等教育大众化阶段大学毕业生就业市场的新变化 高等教育大众化是我国发展必须经历的历史阶段。

纵观世界经济、科技、文化等发展过程，高等教育大众化是每一个发达国家实现经济发展、国家腾飞都经历过的阶段。

中国高等教育在校生已达2 100万人，居世界第一位，毛入学率高达21.9%，进入了国际公认的高等教育大众化发展阶段，预计2020年将达到30%以上。

随着高校的逐年扩招，在满足更多的人接受高等教育的同时，高校毕业生数量迅速增加，从高校毕业生规模看，总量大、增幅高是突出特点。

2002年，全国普通高等学校毕业生为145万，比上年增长23%。

2003年为212万人.比上年增加67万，增幅为46%。

2004年为280万人，比上年增加68万人，增幅为32%。

2005年为338万人，比上年增加58万人，增幅为20.7%，2006年为413万人，比上年增加75万人，增幅达22.2%，2007年为495万人，比上年增加82万人，增幅为20%。

今后将长期保持这一水平，并略有增长。

另外，从总体上看，我国目前已进入劳动年龄人口增长高峰期，据有关部门统计，今后几年全国城镇每年需要就业的人数仍将保持在2 400万以上，而新增岗位和补充自然减员大约只有1200万人左右，社会新增岗位约900万，每年劳动力供大于求的缺口约1300~1400万，就业供需矛盾十分突出，整个社会就业形势依然严峻。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>