

<<流程型组织的构建研究>>

图书基本信息

书名：<<流程型组织的构建研究>>

13位ISBN编号：9787811175196

10位ISBN编号：7811175193

出版时间：2009-1

出版时间：中国农业大学出版社

作者：岳澎

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<流程型组织的构建研究>>

内容概要

《流程型组织的构建研究》结合我国国情，有选择地学习和借鉴国外流程型组织形成、发展的经验和教训，重新审视我国传统的组织理论及组织结构，挖掘流程型组织同传统职能组织的本质差异，为我国的企业改革提供变革思路。

《流程型组织的构建研究》可供高校研究生、本科生、MBA学生和企业中高层管理人员及相关人员参考。

<<流程型组织的构建研究>>

作者简介

岳澎，女，1969年12月生，1998-2001年在陕西师范大学获得硕士学位，2003年-2006年在同济大学获得博士学位。

从事管理学理论及其应用研究，先后在《经济管理》《管理学报》《科学学研究》《农业现代化研究》《未来与发展》《农业与科技》《科技管理研究》《商业研究》《工业技术经济》等核心期刊上发表论文20余篇；主编和参与编写著作达3部。

主要代表作有：《职能管理体制与流程管理体制的比较分析》《国外流程管理的技术演进》《从“二元结构”到“三元结构”——中国“农民工”的户籍演变路径及其解决方案》《解除制度约束，奠定农业可持续发展的长久根基》《流程管理模式及其应用分析——以戴尔公司为例》《流程管理的定义、本质和战略目标》《现代企业组织的发展趋势——流程型组织浅析》等。

<<流程型组织的构建研究>>

书籍目录

第1章 绪论1.1 研究对象1.2 研究的背景与意义1.3 研究的框架、内容及方法第2章 相关文献综述2.1 组织及变革理论的文献综述2.2 流程再造、流程管理及流程型组织的文献综述第3章 流程型组织的发展与演变3.1 流程型组织的发展3.2 流程型组织的演变第4章 流程型组织构建的理论基础和系统框架4.1 流程型组织构建的理论基础4.2 流程型组织构建的系统框架第5章 流程型组织构建的动因5.1 流程型组织构建的动因分析5.2 流程型组织构建的阻力分析第6章 流程型组织构建的基础——流程管理技术6.1 流程管理技术的演进路径及趋势分析6.2 流程管理技术应用的国内外背景第7章 流程型组织构建的内容——组织要素7.1 组织要素的设计7.2 目标7.3 流程7.4 结构7.5 制度7.6 文化第8章 流程型组织构建的步骤8.1 系统规划8.2 构建组织结构8.3 运用信息技术8.4 设置流程团队8.5 建立组织制度第9章 流程型组织构建的效果评估9.1 组织绩效评估模型9.2 流程型组织的绩效评估模型第10章 流程型组织构建的案例研究10.1 海尔集团公司的流程变革10.2 德意达公司流程变革的实证分析第11章 总结与展望11.1 本书的主要成果11.2 本书的主要不足附录 上海德意达公司实施流程变革的问卷及统计结果分析参考文献

<<流程型组织的构建研究>>

章节摘录

第2章 相关文献综述 2.1 组织及变革理论的文献综述 2.1.1 组织理论 1. 古典组织理论

古典组织理论是19世纪末20世纪初形成的，其代表人物主要有泰罗、韦伯、法约尔等人。他们主要侧重于静态组织结构的研究，重视组织的经济效率的协调。

1) 劳动分工 根据劳动分工和专业化的原理，企业中单独设置职能机构，把计划职能同执行职能分开。

劳动分工的直接结果是产生了专业化和部门化，而等级和职能则依赖于专业化和部门化的发展。

等级制度和职能构成又形成了组织的结构，所以组织的结构体系也源于劳动的分工。

在组织结构中，各管理等级专业化人员所直接管辖的下级数量问题导致了控制幅度的研究。

2) 组织等级和职能程序 组织等级和职能程序主要研究企业组织的纵向和横向发展。

等级程序是指企业内部命令链的发展，即职权职责的授予和行使、指令的统一和报告制度；职能程序，指组织如何按专业划分为各个部门以及这些部门是如何组合起来的，研究的中心是正式组织的直线部门与参谋部门横向关系的发展问题。

3) 组织结构 组织结构指组织为了更有效地实现目标而建立的各种职能部门之间的相互关系，是在构成组织的各个职能部门间形成一种合理稳定的相互关系的手段。

古典理论一般研究两种基本结构，即直线职能与参谋职能。

<<流程型组织的构建研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>