

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

图书基本信息

书名：<<知道你为什么找不到好工作吗>>

13位ISBN编号：9787811204841

10位ISBN编号：7811204843

出版时间：2008年11月 第1版

出版时间：汕头大学出版社

作者：张大志 等

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

前言

据统计，2008年全国有600多万应届大学毕业生，而且以后每年应届毕业生数量会积雪呈递增的趋势。就像各大媒体上经常提到的“就业形式严峻”，那么，如何在几十比一甚至几百比一的求职大军中胜出是摆在每个刚刚步入社会的大学生和家长面前的又一个重大话题。

于是，我和几个朋友想写本书帮助大家看穿面试这件事儿。

从实际中的求职案例出发分享经验之后，又从理论的高度给出技巧和建议。

我面试过一个图书编辑A，她非常直白地告诉我：“以前还有人写书图个出名，现在写书的作者除了为了钱写，还是为了钱写。

”最后我淘汰了，如果一个人没有理想只为了钱工作，那专业水平就可想而知了。

工资永远也无法提高一个没有热情的员工的专业程度。

正因为物欲横流，我也有了不发纸书的想法。

只希望发电子书通过网络的形式帮助求职者。

在先后拒绝大大小小二十几家书商和出版社之后，刘志松联系上了我，希望合作。

是他的真诚最后打动了我，刘兄甚至不介意电子书先发售对纸版图书的影响，执意与我签约。

所以本书应该是求职方面第一本以电子形式先发售，之后才出纸质的作品。

在此，我要对刘兄表示深深的谢意。

就像一位名人在自己书里谈及“成功缘于诚信”，之后又入职其它公司成为高管，然后在自己写的书里继续写到，进入新公司是“追随我心的选择”一样。

本不想出纸书的我，也需要在这里澄清一下：本书属于我本人的版税收入，会全部捐给福利机构。

以帮助那些更需要帮助的人。

感谢生活·追随我心的选择！

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

内容概要

如果您自认为能准确回答以下5个“为什么”，那么请把此书放回书架： 大学毕业后求职艰辛却找不到好工作。

为什么？

自以为简历写得很好却没有面试通知。

为什么？

面试自我感觉良好，却从此杳无音信。

为什么？

准备跳槽却不能准确给自己“标价”。

为什么？

迷茫、困惑的情绪伴随求职过程始终。

为什么？

本书以100万份简历，15000场面试为基础写就，不只分享了求职的经验、教训、方法、态度，还分享了作者的职场智慧。

拥有此书，求职者不再是迷途的羔羊，都有机会纵横职场，无往不利。

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

作者简介

张大志（职业发展顾问Leo），曾任某公司猎头业务总监；IT168特邀职业发展顾问；ITCAST特约讲师；职业导师、ITF跆拳道修习者；北京邮电大学工商管理学硕士，05北邮 MBA联合会发展部部长；曾作为嘉宾受邀参加中央二台《商学院》节目的录制；长期为知名企业提供人力资源的培训与咨询；提供个人职业生涯咨询服务的时间超过1000小时；部分作品被杂志及网络媒体收录后，引起激烈反响，包括：《80后为什么找不到工作？

》《80后为什么薪水这么低》《看穿面试这件事儿》《如何在工作中拒绝混蛋》《面试，我薪水要低了》《技术人员行走职场三大陷阱》《32岁了，我还有没有机会转行做程序员吗？

》《两招“揪住”猎头心》《第一次与猎头“亲密接触”》《猎头乌龙事件》等。

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

书籍目录

前言第1昏招——说谎故事一：毫无必要地粉饰自己高经理支招：如何解释工作经历中的空白故事二：自作聪明地暴露缺点高经理支招：如何回答类似于“缺点”的问题故事三：肆无忌惮地夸大实力高经理支招：如何适当地描述自己的实力故事四：该诚实的时候必须诚实高经理支招：如何诚实地描述自己的“问题”高经理教你“说谎”第2昏招——抱怨故事一：在简历里向陌生人胡乱抱怨高经理支招：不要在简历里抱怨故事二：抱怨前任老板和公司高经理支招：把抱怨转化成问题和建议故事三：看到“疯子”领导的优点高经理支招：把“抱怨”换成“感恩”不要像受害者一样求职第3昏招——缺乏必要的职业素养高经理挑简历：缺乏职业素养的首先删除故事一：来和面试官“聊天”高经理支招：放松但是认真地对待面试故事二：持续不断的小错误高经理支招：切忌小错误一犯再犯故事三：应聘完全不适合的职位高经理支招：充分了解你应聘岗位的要求故事四：准确传达信息的完美面试高经理支招：完美的表达体现职业素养职业素养培养三步曲第4昏招——迷茫故事一：群发邮件极度迷茫高经理支招：有的放矢是成功的前提故事二：缺乏清晰的目标高经理支招：目标和能力不能混淆故事三：张江飞清晰的求职过程高经理支招：如果什么都不会，请表现得足够聪明故事四：接受一个不高却实际的起点高经理支招：了解自己想要什么飞跃迷雾第5昏招——自卑故事一：在简历中就流露自卑高经理支招：求职而非乞讨故事二：对自己的工作能力没有信心高经理支招：面试时请用你自信的目光看着我故事三：面试时沉默不是金高经理支招：不要让内向看起来像自卑故事四：充满自信积极争取高经理支招：面试后别忘了感谢信及询问电话第6昏招——自负故事一：因为“大公司经历”而、自负高经理支招：面试时请勿过于自负故事二：因为“内部推荐”而自负高经理支招：谨慎把握内部推荐故事三：因“大公司经历”而高估薪水涨幅高经理支招：“大公司经历”不等于“高能力”故事四：竞争公司之间跳槽不能保证成功高经理支招：来自竞争公司也要展现实力故事五：执著争取高经理支招：所有机会都需要争取第7昏招——薪酬要求不合理故事一：没有理由也要涨工资高经理支招：换工作不是涨工资的理由故事二：对薪资要求讨价还价高经理支招：不要纠缠于薪资的细节故事三：只关注薪资令招聘方失去信心高经理支招：不要只问和薪资相关的问题故事四：理性的薪资分析高经理支招：薪水要求的公式求职速查手册面试前专注于真正的机会五个步骤查实公司信息筛选重点应聘目标了解职位信息有的放矢明确职业和发展方向简历及求职信面试前的Checklist面试中掌握人力资源经理的思考角度第一步清楚自己是和谁在沟通第二步介绍自己第三步正确应对问题求职者提问原则关于霸王面试面试后别忘了感谢信礼貌地询问面试结果做好复试的准备积极面对求职失败后记

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

章节摘录

综合来看，求职过程中最容易出现谎言的地方有两个：简历和面试。

在简历里说谎，孙秀秀、艾安雅是在简历里说谎，夸大自己的实力，夸大曾经担任的职位，导致了面试时被戳穿或不能自圆其说而被减分，加之其它回答问题时表现欠佳，最终被干掉。

在面试时说谎，如李子平般“自作聪明”想给自己加分。

后又当面被自己的谎言害死，最终失去了几乎已到手的复试机会。

当今社会生存压力大。

说谎所要付出的社会成本又相对较低。

面对如此形势。

刚刚进入职场的人难免抱着侥幸的心理，希望在求职时说一些无关痛痒的谎言，以给自己的面试加分赢得工作机会。

有这样想法的人其实不在少数。

谁没有缺点和瑕疵呢？

可谁又想在面对非常希望得到的机会时暴露自己的问题呢？

这种心情，每个从事人力资源的工作人员都非常理解，因为我们自己的亲戚朋友同学姐妹也都曾经是一个职场新人。

但是，即便如此，求职时“说谎”也要“讲原则、看情况！”

”关键问题，具实回答05年我们给一家外企找售前支持工程师，这个职位对英语要求很高，因为这个职位的老板是个只会说英语的家伙。

当时有个朋友的老婆想试一下这个机会，她干了3年售前而且是相关行业，简历上看很合适。

所以我在电话里反复问她英语怎么样，尤其是口语，她都说没问题，可我见到她时用英语只问了一个问题，她就嘴都张不开。

唉！

自然这位候选人没有被推荐，这浪费了双方的时间。

从此之后，任何要求英语口语的职位我都会在电话里先做个英语电话面试，以防万一。

以此类推，每个应聘者对自己曾经的工作内容、工作性质、职位都要实话实说，因为这是有据可查的，而在这方面的任何夸大必将使你失去机会。

没带过团队的说领导过革命群众，让你讲一讲就只能瞎编了。

没做过的事情，自然也说不圆满。

尤其是所做工作的成绩方面，一定请具实回答。

回答对自己不利的问题要有策略谈到离职原因，最常听到的就是：“家里有事，回家处理了一下，公司不让请长假，我就不干了。”

”如果候选人还提到过他之前供职的公司有多么多么的好，招聘方会马上会问：“那您现在回到北京了，为什么不考虑回到原来的公司呢？”

做生不如做熟啊！

”每当听到这种理由，面试官都会在心里打个问号。

面试官会认为候选人一定是因为什么其它不方便说的理由离开了公司，也可能是被前公司FIRE了。

不必做什么背景调查，有这种问题的候选人经常会被直接淘汰掉。

也有很多人说，离开之前的公司就是因为领导是个混蛋，没人性、不讲理，但又觉得自己这样批评前任领导肯定会给现在的招聘方留下非常不好的印象。

的确如此，如果你实话实说，用人单位会认为你是一个难相处的人，毕竟他是没什么机会接触你以前的领导，而你正在这个公司面试。

在此建议给出一个大家都能接受而且合理的理由，比如工作内容有变化，自己想找一个更感兴趣或者对自己更有发展的工作机会。

有谁没有不愉快的工作经历呢？

有些还导致我们离开之前的公司。

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

但这些不愉快都是可以不讲。

相信我，这些不愉快的经历被问及的可能性也不大。

私人问题，可以不回答比如问及婚姻和家庭情况等，你可以不回答。

用人单位只是想多一条了解你的渠道，并不是想满足窥私欲，不回答一般都是可能被接受的。

总之。

没有真实回答的问题很容易在面试中被有经验的面试官发现。

明显的逻辑错误、无有力证据证明的话必然会让人怀疑。

而被怀疑在关键问题上说谎的候选人，招聘方多半是不会去求证的，他们常常选择最省时省力的方法——马上淘汰这名候选人，请下一位进来。

想通过求职中的谎言不被戳穿而通过面试，要么祈祷招聘方经验严重不足，要么就是你智商高过160，永远可以把谎言说圆满。

否则，只说实话、多说实话是通过面试最好的方法，正如马云所说：“说真话成本最低。

”

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

后记

你为进入职场的努力从是何时开始的呢？

写简历的时候？

接到面试电话的时候？

面试的时候？

面试结束以后？

我周围的朋友和面试的成功者中，很多人在写简历之前，甚至是大学期间，就从自我认识和心态上开始准备了。

做到这一点无疑会比其它人在职场的起跑线上早跑几步，如同中考、高考、考研和考博中的拼搏，哪十白只多一分就可以使我们超越很多人，从而进入心仪的学习殿堂。

职场路上早跑一步就会让我们有更多的机会、更好的发展，离幸福生活更近一步。

在这个残酷的社会中，第二名不会得到任何奖励。

<<知道你为什么找不到好工作吗>>

编辑推荐

《知道你为什么找不到好工作吗?》教你找到好工作的招式：第一昏招：说谎毫无必要地粉饰自己自作聪明地暴露缺点肆无忌惮地夸大实力第二昏招：抱怨像受害者一样求职简历里向陌生人胡乱抱怨抱怨前任老板和公司第三昏招：缺乏必要的职业素养简历形式不合要求来和面试官“聊天”持续不断的小错误应聘完全不适合的职位第四昏招：迷茫群发邮件极度迷茫缺乏清晰的职业目标不实际的高起点第五昏招：自卑在简历中就流露自卑对自己的工作能力没有信心面试时内向沉默第六昏招：自负因为“大公司经历”而自负因为“内部推荐”而自负因“大公司经历”而自负因从竞争公司跳槽而自负第七昏招：薪酬要求不合理没有理由也要涨工资对薪资要求讨价还价只关注薪资令招聘方失去信心如果您自认为能准确回答以下5个“为什么”，那么请把此书放回书架：大学毕业后求职艰辛却找不到好工作。

为什么？

自以为简历写得很好却没有面试通知。

为什么？

面试自我感觉良好，却从此杳无音信。

为什么？

准备跳槽却不能准确给自己“标价”。

为什么？

迷茫、困惑的情绪伴随求职过程始终。

为什么？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>