

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787811220056

10位ISBN编号：7811220059

出版时间：2007-4

出版时间：东财大

作者：刘银花

页数：470

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

本书主要具有以下特点： 1.将报酬、薪酬、工资及福利进行了清晰的界定，明确了薪酬等于工资加福利，由此奠定了本书中的最基本的概念基础。

2.基于战略的观点。

战略薪酬的观点贯穿于全书的始终。

薪酬管理立足于支撑组织战略目标的实现，将留住实现组织战略需要的关键员工、贯彻与强化组织价值观、引导员工行为作为薪酬决策的中心来考虑。

3.梳理了薪酬理论的基本脉络。

依据薪酬理论发展的历史脉络，从不同的研究出发点，即人性假设的差异，将薪酬理论分成经济学领域中的工资理论与管理学领域中的激励理论，帮助人们清楚地把握两种不同研究视角下薪酬理论的差异，从而为薪酬管理的学习奠定理论基础。

4.将技能工资与能力工资进行了归类处理。

在研究中笔者发现，人们通常将技能工资与能力工资分为两种不同的工资形式，但在界定上却很难将二者进行清晰的解释，反而出现了很多重复和交叉。

经过反复思考，作者认为应该将二者合而为一，对读者的理解会更有帮助。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第1章 薪酬管理概论 学习目标 1.1 与薪酬相关的几个重要概念的区分 1.2 关于薪酬
1.3 薪酬管理的概念及薪酬管理的基本目标 个案分析 本章小结 关键概念 课堂讨论题
复习思考题 自测题 补充阅读材料第2章 薪酬理论 学习目标 2.1 经济学与管理学关于
人性的假设 2.2 经济学领域的工资理论研究 2.3 管理视角下的薪酬理论研究 个案分析
本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第3章 薪酬战略 学
习目标 3.1 战略薪酬——现代薪酬管理的基本视角 3.2 薪酬战略的制定 个案分析 本
章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第4章 外部竞争性与薪酬
水平 学习目标 4.1 薪酬水平外部竞争性及薪酬水平决策的主要类型 4.2 薪酬水平决策的影响
因素 4.3 薪酬调查 个案分析 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题
补充阅读材料第5章 内容公平与薪酬结构第6章 职位工资体系第7章 技能工资体系第8章 绩效工
资体系第9章 员工福利管理第10章 特殊群体的薪酬管理互联网使用 主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>