

<<人力资源管理基础教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础教程>>

13位ISBN编号：9787811221336

10位ISBN编号：7811221330

出版时间：2007-1

出版时间：东北财经大学出版社

作者：大卫·A.德森佐

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理基础教程>>

内容概要

本书提供了人力资源管理领域的基础性知识，同时也阐述了人力资源管理中最关键的问题，并涉及众多当今的热点问题。

它既可以作为人力资源管理专业学生的必修课教材，也可以作为大部分学生的选修课教材，还可以作为人力资源管理从业者和对人力资源管理有着浓厚兴趣的在职人士的一本基础性较强的参考书，为他们提供人力资源管理领域最基本的知识，因此是一本实用的基础教程。

<<人力资源管理基础教程>>

作者简介

大卫·A.德森佐 (David A.DeCenzo) 在美国西弗吉尼亚大学 (West Virginia University) 获得博士学位。

他是卡罗来纳海岸大学华尔商学院 (Wall College of Business at Coastal Carolina University) 的院长。

他主要的教学及研究方向是人力资源管理、企业管理及组织行为学。

他曾在《哈佛商业评论 (Harvard Business Review)》、《商业视野 (Business Horizons)》、《风险管理 (Risk Management)》、《医院话题 (Hospital Topics)》, 以及《绩效与指导 (Performance and Instruction)》等学术期刊上发表过文章。

DeCenzo博士有20多年编写教科书的经验。

他所编写的教材包括: 同Stephen Robbins一起编写的这本第八版的《人力资源管理基础教程》, 并由约翰·威立出版公司出版; 同Stephen Robbins一起编写的《管理学原理》第四版 (2004); 同Stephen Robbins一起编写的《今日领导学》第四版 (2004); 同Beth Silhanek合作的《人际关系学》第二版 (2002); 同Molly Bowers共同编写的《劳动关系基础理论》(1992); 同Stephen Holoviak合编的《员工福利理论》(1990)。

这些教材在美国的各大院校甚至在世界范围的学校中被广泛地使用。

DeCenzo博士同时也具有丰富的行业经验, 他曾做过很多公司的培训师及咨询师。

这些公司包括: 明尼阿波利斯制服租赁商 (G&K Services, Inc.)、夏洛特的电讯公司 (Fairpoint Communications)、美国摩恩公司 (Moen, Inc.)、健康医疗战略公司 (HeahhCare Strategies, Inc.)、联合信号技术服务公司 (Allied Signal Technical Services Corporation)、花旗银行 (Citicorp)、泰莱达因/兰迪斯机械公司 (Teledyne/Landis Machine Company)、马里兰州蓝十字与蓝盾公司 (Blue Cross&Blue Shield of Maryland)、泰奈尼克涂料公司 (Tnemec Company)、詹姆斯河有限公司 (James River Corporation) 包装分部 (packaging division)、巴尔的摩社会专业管理公司 (Managerial and Professional Society of Baltimore)。

DeCenzo博士同他的妻子及四个孩子一起住在美国南卡罗来纳州兰花岛 (Pawleys Island) 上。

<<人力资源管理基础教程>>

书籍目录

第一部分 了解人力资源管理第1章 动态人力资源管理环境的战略影响学习目标1.1 引言1.2 理解文化环境1.3 变化着的技术世界1.4 劳动力的多样性1.5 劳动力供应1.6 持续改进计划1.7 员工参与1.8 关于道德问题1.9 本章小结1.10 图示小结1.11 阐明你的理解：复习思考题1.12 关键词1.13 人力资源管理实践第2章 人力资源管理的基本原理学习目标2.1 引言2.2 管理的基本原理2.3 为什么人力资源管理对一个组织来说如此重要?2.4 外界因素如何影响人力资源管理2.5 人事职能活动2.6 把人力资源管理职能运用到实践中2.7 创业型企业中的人力资源管理2.8 地球村中的人力资源管理2.9 人力资源管理与企业道德2.10 本章小结2.11 图示小结2.12 阐明你的理解：复习思考题2.13 关键词2.14 人力资源管理实践第二部分 人力资源管理的法律与道德背景第3章 均等就业机会学习目标3.1 引言3.2 法律对歧视行为的影响3.3 预防歧视行为3.4 最高法院有关案件选集3.5 执行均等就业机会方面的法律3.6 全球环境下的人力资源管理3.7 目前就业法中的问题3.8 本章小结3.9 图示小结3.10 阐明你的理解：复习思考题3.11 关键词3.12 人力资源管理实践第4章 雇员权利与人力资源沟通学习目标4.1 引言4.2 雇佣权利立法及其对人力资源管理的影响4.3 当前有关雇员权利的问题4.4 任意雇用学说4.5 纪律和雇员权利4.6 雇员指导4.7 使用雇员沟通来加强雇员权利4.8 本章小结4.9 图示小结4.10 阐明你的理解：复习思考题4.11 关键词4.12 人力资源管理实践第三部分 组织的人事活动第5章 人力资源规划与工作分析学习目标5.1 引言5.2 组织框架结构第6章 招聘第7章 甄选的基础第四部分 培训与开发第8章 社会化、上岗引导与员工开发第9章 职业生涯管理第五部分 保持高绩效第10章 建立绩效管理系统第11章 制订报酬和工资计划第12章 雇员福利第13章 确保安全与健康的工作环境第六部分 劳资环境第14章 理解劳动关系和集体谈判尾注

<<人力资源管理基础教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>