

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787811223606

10位ISBN编号：7811223600

出版时间：2008-9

出版时间：俞文钊 东北财经大学出版社 (2008-09出版)

作者：俞文钊

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

教科书的编写都应遵循这样一个原则——传承与发展。

教科书所要介绍的是一门学科的基本知识、基本理论和基本方法，经过长期的实践检验，这些都是稳定的、相对不变的，这就是我们需要传承的一面。

但学科也是不断发展的，对学科的新进展，也要及时地予以反映，这就是我们需要发展的一面。

对《管理心理学》（简编）第二版的修订正是遵循了这样的原则。

首先，作者对全书的总体结构做了调整与完善。

新版中增加了“员工的心理健康”一章，这是为要突出现代社会中员工心理健康这一主题的重要意义，并将对压力、应激、挫折等的阐述都

## <<管理心理学>>

### 内容概要

在第1章《管理心理学的对象、任务、方法》中重点介绍了管理心理学的研究方法：个案研究与实证研究，并前瞻性地展望了21世纪管理心理学的发展前景。

第2章中介绍了以人为本的管理思想发展的历程，特别阐明了《管理心理学》作者经多年研究的成果：成功企业心理评价指标的内涵及意义。

管理心理学的前沿课题——创建学习型组织的理论与方法在第3章中得到了全面、系统的阐述。

第4章为《管理心理学的跨文化研究》，介绍了《管理心理学》作者提出的理论——整合同化理论及其在合资企业中的应用。

激励是管理中的核心问题，研究的成果也最多，《管理心理学》中分别在第2章、第6章和第7章逐一阐述。

此外，还介绍了《管理心理学》作者提出的中国激励理论及模式——同步激励论，三因素论（激励、保健、去激励），公平差别阈理论等。

21世纪的主要组织形式是团队，因而在第8章中对“群体心理与团队建设”给予了特别的关注与说明。挫折与冲突是现代社会、管理中必然会遇到的热门话题，这在第9章中都给出了完满的回答。

## &lt;&lt;管理心理学&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 管理心理学的对象、任务、方法重点内容1.1 管理心理学的发展1.2 管理心理学的对象与内容1.3 管理心理学的任务1.4 管理心理学的研究方法本章主要概念思考题第2章 管理心理学的理论基础重点内容2.1 以人为本的管理思想的发展2.2 人性假设的理论与人力资源管理的模式2.3 人性的另一种假设——经济人、社会人、自我实现人、复杂人2.4 以人为本的人力资源管理的基本观点2.5 实施以人为本管理理念的评价体系本章主要概念思考题第3章 管理心理学的跨文化管理重点内容3.1 管理与文化3.2 人力资源管理理论的文化相对性3.3 中国的文化传统与管理思想的相关分析3.4 整合同化理论与跨文化管理本章主要概念思考题第4章 个体心理与管理重点内容4.1 个体心理过程与管理4.2 个性与管理本章主要概念思考题第5章 激励理论与管理（上）——综合、强化、内容型激励理论重点内容5.1 激励的一般概念5.2 强化理论与管理中的奖励与惩罚5.3 内容型激励理论本章主要概念思考题第6章 激励理论与管理（下）——过程型激励理论重点内容6.1 期望理论与应用6.2 目标理论与应用6.3 公平理论与应用6.4 中国的激励理论与模式本章主要概念思考题第7章 员工的心理健康重点内容7.1 员工心理健康的一般概念7.2 心理健康的理论基础7.3 影响心理健康的外部因素——压力、应激与心理健康7.4 心理健康的影响因素——挫折与心理健康本章主要概念思考题第8章 群体心理与团队建设重点内容8.1 群体的概念和分类8.2 非正式群体8.3 群体行为的基本规律8.4 团队与团队建设本章主要概念思考题第9章 领导心理重点内容9.1 领导与领导者的概念9.2 现代领导体制的发展9.3 领导者的权力与影响力9.4 领导者的权力需要9.5 领导者的威信9.6 领导有效性理论9.7 领导有效性理论的新发展本章主要概念思考题第10章 领导者的领导艺术与技巧重点内容10.1 领导者的时间管理10.2 领导者的决策10.3 领导者的授权本章主要概念思考题第11章 组织心理与管理（上）——学习型组织的理论与实践重点内容11.1 学习型组织简介11.2 五项修炼的内涵及其操作方法11.3 学习型组织的评价本章主要概念思考题第12章 组织心理与管理（下）——组织、员工组织行为、组织发展重点内容12.1 组织的一般概念12.2 员工组织行为12.3 组织发展本章主要概念思考题参考文献

章节摘录

插图：

编辑推荐

《管理心理学》(第3版)作者提出的中国激励理论及模式——同步激励论,三因素论(激励、保健、去激励),公平差别阈理论等。

21世纪的主要组织形式是团队,因而在第8章中对"群体心理与团队建设"给予了特别的关注与说明。挫折与冲突是现代社会、管理中必然会遇到的热门话题,这在第9章中都给出了完满的回答。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>