

<<人力资源管理综合实训演练>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理综合实训演练>>

13位ISBN编号：9787811224214

10位ISBN编号：7811224216

出版时间：2008-8

出版时间：东北财经大学出版社

作者：鲍立刚，覃扬彬，覃学强 著

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理综合实训演练>>

### 前言

当我看完由鲍立刚、覃扬彬、覃学强所著的《人力资源管理综合实训演练》一书后，给我的印象是编著这本实训教材就是一种创新。

新就新在它摒弃了学科结构系统的原则，在以工作过程为导向的思想指导下，以职业工作过程和岗位任务为基础，将全部职业行动领域导向相关的学习领域，再通过适合教学的学习情境，使之具体化，这正是高职课程改革的核心。

新就新在该书选择了当前高职课程改革的重点和难点——实践教学体系，开发了新兴课程（人力资源管理综合实训演练）的实训教材，这正是高职课程改革所期待的。

新就新在实训过程体现了以学生为主体，提供了教师轻松教学和学生快乐学习的丰富多彩的教学组织形式和手段，将工作岗位及工作过程转移到教学环境及学习领域，这正是强调以学生为本的理念。

作者鲍立刚是有着10年企业人力资源管理实践经验和3年高校实训教学经历的老师，他与具有多年高职教学改革经验的覃扬彬、覃学强老师以及多名来自企业的行家、专家合作，为编著该教材奠定了理论与实践基础，使该教材在符合高等性的同时，更体现了职业性和实用性。

我期待着我们的老师与企事业单位合作，写出更多的高职课程改革急需的实训教材。

## <<人力资源管理综合实训演练>>

### 内容概要

本书分为七个模块。

模块一：组织结构设计和岗位分类演练；模块二：企业人力资源规划和岗位说明书演练；模块三：员工招聘选拔演练；模块四：人力资源日常事务管理演练；模块五：企业培训管理演练；模块六：企业绩效管理和岗位薪酬体系设计演练；模块七：人力资源管理者人脉及素质拓展演练。

每个模块名称都冠以“演练”，每个模块下设单元，包括核心知识的剖析式回顾，剖析之后就进行相关内容的操练。

在操作单元里，又将操作分成“操练主要项目”、“操练备选项目”和“人力资源管理综合实训项目操练的参考范例”。

本书主要作为高职高专人力资源管理专业或方向的学生学习专业课、实训实验课的教材，也可作为高职高专管理类其他专业学生学习人力资源管理知识的公共课教材或配套实训实验教材。

## <<人力资源管理综合实训演练>>

### 书籍目录

模块一 组织结构设计和岗位分类演练 单元一 公司创立剖析 单元二 组织结构设计和岗位分类剖析 单元三 组织结构图设计、岗位设置和岗位分类操练 模块二 企业人力资源规划和岗位说明书演练 单元一 人力资源规划剖析 单元二 岗位说明书编写剖析 单元三 岗位说明书和年度人力资源总体规划编写操练 模块三 员工招聘选拔演练 单元一 员工选拔剖析 单元二 员工招聘模拟操练 单元三 人才市场实习操练 模块四 人力资源日常事务管理演练 单元一 企业人事报表剖析 单元二 企业规章制度剖析 模块五 企业培训管理演练 单元一 企业培训师的素养剖析 单元二 企业培训的组织技巧剖析及操练 单元三 企业培训师角色剖析及模拟操练 模块六 企业绩效管理和岗位薪酬体系设计演练 单元一 企业绩效管理剖析及操练 单元二 企业岗位薪酬体系设计剖析及操练 模块七 人力资源管理者人脉及素质拓展演练 单元一 人力资源管理者社交活动剖析 单元二 拓展训练 单元三 高校人力资源模拟公司操练 主要参考文献

<<人力资源管理综合实训演练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>