

<<战略演化>>

图书基本信息

书名：<<战略演化>>

13位ISBN编号：9787811224313

10位ISBN编号：7811224313

出版时间：2009-1

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：韵江

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略演化>>

前言

在管理学科中，战略管理的研究起步较晚，现代意义上的战略管理学科领域的确立仅仅始于20世纪60年代。

然而，在这短短几十年的发展中，战略管理已成为社会科学中进展最为迅速、最为激动人心的研究领域之一。

尽管目前有影响力的战略理论学派已达数十种之多，但是按照明茨伯格等学者所言，我们对“战略”还处于“盲人摸象”阶段，远没有实现完整的认识。

特别是对于“为什么面对外界环境同样的变化，不同的企业却采取不同的应对战略及其发展轨迹”这一重要命题，一直缺少有说服力、系统的分析和探索。

如何更深刻地认识战略生成机制以促进企业持续成长日益为理论界和实践界所共同关注。

许多学者很早就发现组织与生物体具有很大的相似性，企业成长内在机理类似于生物体进化过程，具有生命周期等特征。

更为重要的是，“演化（evolution）”并不是一个简单的词汇隐喻，它背后体现着一整套严密的分析逻辑，其关于“基因”、“变异-选择-保持”以及层级化互动的观点，不仅实现了从同质性的机械观到异质性的有机观的转变，而且能够将空间和时间融合起来，本身就是因果关系的有力解释。

从熊彼特的“经济发展理论”到彭罗斯的“企业成长理论”以及马歇尔在经济学方面的研究都可以看作是企业战略演化观的思想萌芽。

纳尔逊和温特在1982年所提出的经济变迁的演化理论对于真正确立经济领域的演化范式具有里程碑式的意义，之后，借用生物学演化理论及观点来审视经济和管理现象成为拓展学术研究的一个重要趋势。

。

<<战略演化>>

内容概要

本书的中心议题是，战略在组织内是如何生成的。

全书用演化范式作为理论透视工具，重新细致地审视了组织内的战略演化问题。

其研究想法缘起于三点思考：一是以往战略理性制定设计研究，存在一种“过程黑箱”，无法回答“为什么面对外界环境同样的变化，不同的企业却采取不同的应对战略及其发展轨迹”这一重要命题，并没有真正理解组织内战略的生成过程；二是对于企业持续成长问题，一般性过程理论（企业成长论、阶段周期论等）尚缺少深入解释，厘清企业成长的“持续逻辑”，关键在于讨论如何产生发生“变化/变异”并使这种“变化，变异”得以持续的力量，而演化范式较以往框架更具优越性，有助于对战略生成过程复杂“变化”的深入讨论，并获得对企业持续成长困境的新认识；三是“演化”、“进化” (evolution)在战略研究视野中更多地被用于修辞目的，甚至有滥用趋向，研究者并没有充分说明战略与演化概念范畴间的内在联系性、借用后的概念内涵修正以及新假设命题建构等。

<<战略演化>>

作者简介

韵江，男，1977年生于山西大同，企业管理博士，现为东北财经大学工商管理学院副教授。多年来一直致力于战略管理与管理前沿理论的研究、教学和实践工作。迄今为止，先后在《管理世界》、《新华文摘》等国内刊物发表学术论文30余篇。研究获得国家自然科学基金“青年基金项目”、辽宁省教育厅“高校科研项目”等支持。主持和参与各类科研课题10余项，多次获得省部级奖励。

<<战略演化>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 战略演化研究背景及意义 1.2 本书起点与基本概念界定 1.3 本书的焦点问题及研究目标 1.4 战略演化的研究思路与研究方法第2章 战略演化研究的理论基础 2.1 演化思想的跨学科演进背景脉络 2.2 战略管理研究领域的演化思想发展 2.3 战略演化研究现状的总结性评述第3章 基于组织层面的企业战略演化范式透视 3.1 演化范式适用于组织战略分析的合理性基础 3.2 企业战略演化范式及其VSR逻辑框架第4章 企业战略演化的组织惯例解释 4.1 组织惯例内涵及其逻辑结构剖析 4.2 组织惯例稳定与变革：悖论及突破 4.3 战略演化的组织惯例表型：主导逻辑第5章 基于演化机制下的战略变异过程 5.1 战略变异的理解和剖析 5.2 战略变异的绩效悖论：平衡的诠释 5.3 战略变异的过程第6章 选择机制在战略演化中的作用和角色 6.1 组织演化中的选择问题 6.2 演化选择的绩效悖论：选择过度还是选择不足 6.3 战略演化的内部选择机制第7章 战略演化的保持机制 7.1 保持机制在演化中的内涵 7.2 保持的绩效悖论：强保持还是弱保持 7.3 战略演化的保持：新主导逻辑的生成第8章 企业战略的演化平衡能力及其绩效联系 8.1 组织战略的演化平衡与演化能力 8.2 演化学习的提出 8.3 企业战略的演化平衡能力与绩效的关系考察 8.4 战略演化与持续成长第9章 基本结论主要参考文献后记

<<战略演化>>

章节摘录

我们应该看到，组织演化中的选择机制与生物学中的选择机制有相似之处，而又不尽相同。

首先，生物学中环境对物种的选择是单向的，在选择过程中，被选择的物种是被动的。

而企业是由具有能动性的人组成的，因而选择是企业系统与外部环境共同作用的结果。

环境选择企业，企业也能影响甚至改变环境。

在二者的相互作用中，企业竞争力在不断变化的环境中进行着演化，适应环境的企业就能生存并延续下来，甚至得到蓬勃发展，无法适应或不完全适应环境的就萎缩甚至消亡。

其次，生物学中的选择作用于生物体表型，如果突变不影响表型，不影响适应度，则选择不会发生。

而组织演化中的选择是多层级的，则可能影响个体、团队及组织各个层面，甚至有可能直至种群水平，如形成行业惯例等。

最后，生物进化的选择多发生于生物体外部，是一种环境选择，而对战略而言，多种选择是发生于组织内部的（Mckelvey, 1994），因而，组织内的行动主体会通过自身意愿和感受“制订环境”（Weick, 1977），营造出一种内生性的选择环境和选择机制，实现对发生的大量战略变异进行不断选择。

选择在传统战略理论中都具有核心地位，可以说很多战略管理理论就是围绕“选择”展开的，Chandler（1962）战略-结构-绩效范式（strategy-structure-performance paradigm, SSP范式）、SWOT方法（Andrews, 1971）、五力模型、波士顿矩阵等实质上都是战略的“选择工具”。

<<战略演化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>