

<<社会保障学>>

图书基本信息

书名：<<社会保障学>>

13位ISBN编号：9787811229585

10位ISBN编号：7811229587

出版时间：1970-1

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：潘锦棠 编

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

改革开放以来,我国经济和社会发展取得了举世瞩目的巨大成就。从人力资源开发的角度来看,我国改革开放的一切成就无不得益于人性解放所爆发出的社会与经济能量。

正是在市场经济条件下,人力资源向人力资本转化并不断积聚和集中,从而形成巨大的物质力量,推动了中国经济社会的强劲发展。

确立建设人力资源强国战略和持续投入人力资本,是进一步推动国家发展、社会进步、人民生活水平提高的不竭动力。

纵观历史,劳动力转化为商品、人力资源转化为人力资本的当代,是人类历史上最为辉煌的时代。

从世界范围来看,所有发达国家都高度重视人力资本的投入,发展最快的发展中国家都处在人力资源利用效率最高的历史时期。

展望未来30年,世界经济的竞争将是人力资本的较量,支撑中国和平崛起的根本动力是人力资源开发所释放出来的巨大能量。

新中国成立60年尤其是改革开放30年的历史,是一部转变人的分工角色、社会身份的历史,是不断解放人的思想、调整分配关系、提高人力资源利用效率的历史。

因此,无论是短期设计还是从长计议,都必须深入贯彻以人为本的发展观,大幅度提高社会保障度,大幅度提高劳动者的工资,积极转变人们的社会身份,把世界上最丰富的人力资源转化为人力资本,迅速增加人力资本的存量和总量,大力推进人力资源管理向人力资本经营转化。

显然,人力资源开发与管理的理论研究和实际应用,是一项充满挑战和希望的伟大事业;建立具有中国特色、与国际接轨的人力资源开发与管理体系,是我们追求的宏大目标。

目前,我国高水平的人力资源管理专业人才与经济社会发展的需求之间存在很大缺口,编撰一套好的教材是推进人力资源管理专业发展和提升我国人力资源开发与管理水平的需要。

为此,东北财经大学出版社组织多所知名高校人力资源管理专业的资深教师,联合打造了“21世纪高等院校人力资源管理精品教材”。

本系列中各本书的主编均为学有成就的教授和博士生导师,他们丰硕的科研成果和教学经验,足以保证这套教材达到精品水平。

有优秀作者的大力支持,有策划者的努力付出,有良好的财经教育出版平台,相信本套教材的出版能创造很好的社会价值,对我国人力资源管理实践的发展、人力资源管理学科的发展和人力资源管理专业人才的培养产生积极的作用。

<<社会保障学>>

内容概要

与同类教科书相比《社会保障学》主要有以下三大特点：第一，大多数章节部以“引例”开头，并在末尾配以案例分析题，使理论与实践充分结合。

第二，在介绍基本理论的同时，更加注重对实务制度的解说，增加了“企业员工福利”（第10章）和“住房保障”（第11章）等内容。

第三，对社会保障分配中的平等、效率和公平概念提出了新的解读，能够激发读者的学习兴趣，引发思考。

《社会保障学》适合高等院校人力资源管理、劳动与社会保障等专业师生作为教材使用，也可供对社会保障感兴趣的人士参考和阅读。

<<社会保障学>>

作者简介

潘锦棠，男，1957年1月出生于上海，祖籍浙江慈溪。
经济学博士，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师。
主要讲授“社会保障学”、“社会保险学”和“劳动社会学”等课程，主要研究领域为劳动与社会保障，女性就业与福利。
曾是美国哈佛大学社会学系（2005年9月—2006年7月，获富布赖特基金资助）和加拿大渥太华卡尔顿大学公共管理学院（1993年8月-1994年8月）访问学者。
曾于2003年和2009年两次获得国家社会科学基金。
主编的《劳动与职业社会学》（红旗出版社出版）获国家教育委员会优秀教材奖。
在《中国社会科学》、《管理世界》和《中国人民大学学报》等学术刊物上发表论文数十篇。

<<社会保障学>>

书籍目录

第1章 社会保障概述 / 1 学习目标 / 11.1 社会保障的定义和特点 / 11.2 社会保障内容 / 21.3 社会保障模型分类 / 41.4 社会保障分配中的平等、效率与公平 / 71.5 社会保障原则 / 91.6 中外社会保障简史 / 12 本章小结 / 16 复习思考题 / 17 推荐阅读资料 / 17 第2章 社会保障基金 / 19 学习目标 / 19 引例 / 192.1 社会保障基金概述 / 202.2 社会保障基金筹集管理 / 222.3 社会保障基金投资 / 282.4 社会保障基金监管 / 34 本章小结 / 38 复习思考题 / 39 案例分析题 / 39 推荐阅读资料 / 40 第3章 养老保险 / 41 学习目标 / 41 引例 / 413.1 养老保险概述 / 423.2 养老保险收支模式和责任模式 / 453.3 养老保险制度结构和内容 / 473.4 中国养老保险制度 / 50 本章小结 / 59 复习思考 / 60 案例分析题 / 60 推荐阅读资料 / 61 第4章 医疗保险 / 62 学习目标 / 62 引例 / 624.1 医疗保险概述 / 634.2 社会医疗保险筹资机制 / 704.3 社会医疗保险费用偿付方式 / 734.4 社会医疗保险的管理 / 774.5 中国医疗保险制度 / 79 本章小结 / 85 复习思考题 / 86 案例分析题 / 86 推荐阅读资料 / 87 第5章 失业保险 / 88 学习目标 / 88 引例 / 885.1 失业保险概述 / 895.2 失业保险制度结构和内容 / 935.3 失业预防与失业补救 / 965.4 中国失业保险制度 / 97 本章小结 / 105 复习思考题 / 106 案例分析题 / 106 推荐阅读资料 / 107 第6章 工伤保险 / 108 学习目标 / 108 引例 / 1086.1 工伤保险概述 / 1096.2 工伤保险基金的筹集与管理 / 1146.3 工伤保险待遇给付 / 1176.4 工伤预防与工伤康复 / 1226.5 中国工伤保险制度 / 125 本章小结 / 128 复习思考题 / 129 案例分析题 / 129 推荐阅读资料 / 130 第7章 生育保险 / 131 学习目标 / 131 引例 / 1317.1 生育保险制度概述 / 1317.2 生育保险制度结构和内容 / 1357.3 中国生育保险制度简史 / 1407.4 中国生育保险现状 / 143 本章小结 / 147 复习思考题 / 147 案例分析题 / 148 推荐阅读资料 / 148 第8章 社会救助 / 150 学习目标 / 150 引例 / 1508.1 社会救助概述 / 1518.2 最低生活保障 / 1588.3 专项社会救助 / 163 本章小结 / 172 复习思考 / 173 案例分析题 / 173 推荐阅读资料 / 174 第9章 社会福利 / 175 学习目标 / 175 引例 / 1759.1 社会福利概述 / 1769.2 社会福利的主要对象 / 1799.3 社会福利政策和管理 / 188 本章小结 / 194 复习思考 / 194 案例分析题 / 195 推荐阅读资料 / 197 第10章 企业员工福利 / 198 学习目标 / 198 引例 / 19810.1 员工福利概述 / 19910.2 员工福利的设计、规划与管理 / 20210.3 几种典型的员工福利计划 / 21110.4 中国员工福利制度的发展 / 218 本章小结 / 221 复习思考题 / 222 案例分析题 / 222 推荐阅读资料 / 223 第11章 住房保障 / 224 学习目标 / 224 引例 / 224..... 第12章 优抚安置 第13章 农村社会保障 后记

章节摘录

1.5.1 社会保障一般原则 1.社会保障分配比工薪分配更注重平等也就是说,福利分配的差距不能大于工薪分配的差距,通过福利分配,使相对富裕的国民的收入流向相对贫困的国民,能达到缩小收入差距的目的。

这条原则也就是社会保障统筹互济、向弱势群体倾斜的原则(正向分配)。

如果社会保障制度设计得不好,经过社会保障分配有可能使低收入阶层的收入流向高收入阶层(逆向分配)。

2.普遍性和选择性普遍性原则和选择性原则都是社会保障的原则,有的时候,普遍性和选择性相结合,有的时候,普遍性和选择性相分离。

在“普遍性和选择性相对立”的意义上,所谓普遍性和选择性都是指社会保障制度设计的根本原则,事关基本模式。

原则不同,社会保障的模式就不同。

社会民主主义福利国家一般遵循普遍性原则,即社会保障覆盖全民,社会保障分配人人有份,有均等化趋势等;自由主义福利国家一般遵循选择性原则,即社会保障有选择地覆盖部分社会成员,社会保障分配只惠及特定人群等。

遵循普遍性原则还是选择性原则往往也与国家经济发展水平有关,发达国家更有可能实行普遍性原则,发展中国家一般遵循选择性原则,但也不一定,如作为发达国家代表的美国,却是遵循选择性原则的典型代表。

在上述定义下,普遍性与选择性是不相结合的,一个国家或者实行普遍性原则,或者实行选择性原则,二者必居其一。

在“普遍性与选择性相结合”的意义上,所谓普遍性主要是指社会保障子项目“社会福利”中人人有份的那部分福利分配,如免费教育、公共卫生、绿化建设、社会服务等;所谓选择性是指社会保障中对特殊群体的福利分配,包括需要进行家计调查的“城市最低生活保障”和农村“五保户”制度,也包括不需要进行家计调查的残疾人福利、儿童福利、老人福利等。

在这里,所谓“普遍性与选择性相结合”是指一个国家的社会保障制度内部不能以一种原则贯彻到底,而需要“具体情况具体分析”,因为社会保障有许多子项目,既有普遍性福利项目如“社会福利”,也有选择性福利项目,如社会救助,即使在一个子项目“社会福利”内部也有普遍性福利和选择性福利的区别,有的应该遵循普遍性原则,有的应该遵循选择性原则。

普遍性原则与选择选择性原则怎样结合,各占多少比例,取决于这个国家的具体国情,也取决于这个国家以什么样的“主义”作为指导思想,比如,作为发达国家的美国社会保障,由于深受自由主义思想影响,选择性福利项目占主导地位,如“临时家庭援助项目”、“儿童营养项目”、“医疗资助项目”、“食品券”项目等不一而足,普遍性福利项目则占次要地位。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>