

<<现代人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787811239188

10位ISBN编号：7811239183

出版时间：2010-1

出版单位：清华大学出版社有限公司

作者：王雁飞，朱瑜 编著

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源开发与管理>>

内容概要

本书是目前国内具有一定原创性的人力资源管理基础课教材，是作者根据多年的教学经验并结合企业管理咨询实践经验编写而成的，详细阐述了现代人力资源管理的理念、技术和流程及其在管理实践中的应用。

全书共12章，在内容安排上力求突出前沿性、实用性、创新性、趣味性和系统性等特征；在表述风格上，追求形式活泼、通俗易懂、引人入胜；在编写体例上，注重教辅合一，每章都有学习要点、章末思考题和案例分析，不仅增强了学习过程中的互动性，提高了学习效率，也可以帮助读者理解与解决中国企业管理实践中的人力资源管理问题，是一本理论与实践紧密结合的教材。

本书可以作为高等学校企业管理和相关经济管理类专业本科生教材使用，而对于企业管理者来说，不仅可以作为各级管理人员在职学习和培训用书，也可以作为解决管理实践问题的专业参考书。

<<现代人力资源开发与管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论 1.1 人力资源概述 1.1.1 人力资源的基本概念 1.1.2 人力资源的内涵与特征 1.1.3 现代企业人力资源的构成 1.1.4 人力资源在经济发展中的作用 1.2 人力资源管理 1.2.1 人力资源管理概述 1.2.2 人力资源管理与人事管理的区别 1.2.3 人力资源管理的基本内容和结构 1.2.4 人力资源开发与管理的意义 1.3 人力资源管理的发展演变 1.3.1 人力资源管理发展演变的过程 1.3.2 当前人力资源管理面临的问题与挑战 1.3.3 人力资源管理的未来发展趋势 1.4 人力资本投资与收益 1.4.1 人力资本概念的起源与发展 1.4.2 人力资本理论的内容 1.4.3 人力资本投资 1.4.4 人力资本投资收益 1.5 国内外人力资源管理的发展与变革 1.5.1 国内外人力资源管理发展概述 1.5.2 美国人力资源管理的特点 1.5.3 日本人力资源管理的特点 1.5.4 德国人力资源管理的特点 1.5.5 中国内地人力资源管理的发展与改革 1.5.6 中国香港人力资源需求的变化与展望 思考题 案例分析第2章 人力资源战略规划 2.1 人力资源战略 2.1.1 人力资源管理在企业战略管理中扮演的角色 2.1.2 人力资源战略与企业战略的相匹配 2.1.3 人力资源战略管理过程 2.2 人力资源规划实务 2.2.1 人力资源规划概述 2.2.2 人力资源规划的流程 2.2.3 人力资源规划的内容 2.2.4 人力资源规划的需求预测技术 2.2.5 人力资源规划的供给预测技术 2.2.6 人力资源供需平衡 2.2.7 人力资源规划的具体表现 2.3 人力资源信息管理系统 2.3.1 人力资源信息管理系统概述 2.3.2 人力资源盘点 思考题 案例分析第3章 工作分析 3.1 工作分析概述 3.1.1 工作分析的历史沿革 3.1.2 工作分析的相关概念及内容 3.1.3 工作分析在人力资源管理中的作用 3.1.4 工作分析的流程 3.1.5 工作分析的结果 3.2 工作分析的方法 3.2.1 通用工作分析方法 3.2.2 以人为基础的系统性工作分析方法 3.3 工作分析结果的应用 3.3.1 工作分析在人力资源战略规划中的应用 3.3.2 工作分析在员工招聘选拔中的应用 3.3.3 工作分析在员工绩效考核中的应用第4章 员工招聘与选拔第5章 绩效管理第6章 激励理论的发展及其应用第7章 薪酬管理第8章 员工培训与管理第9章 职业生涯设计与管理第10章 劳动关系与员工关系管理第11章 国际企业人力资源管理第12章 现代人力资源管理者胜任能力开发参考文献

<<现代人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>