

<<领导学新论>>

图书基本信息

书名：<<领导学新论>>

13位ISBN编号：9787811282771

10位ISBN编号：7811282771

出版时间：2011-2

出版时间：湘潭大学出版社

作者：王凯伟

页数：513

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导学新论>>

### 内容概要

《领导学新论》是研究领导主体和领导结构的基本理论、领导活动的过程和基本任务、领导方法与领导艺术等，具体由十六章构成。

全书以领导是一种活动、领导是一种能力、领导是一门艺术为主线，运用历史上和现代的杰出领导者的事迹，强调在实践中了解、运用和提升领导力。

每章节写作遵循提出问题—分析问题—解决问题的思路，阐述基本理论，分析存在的问题及原因，再提出对策的方式来展开论述，且各章均辅以案例。

## <<领导学新论>>

### 书籍目录

- 第一章 领导本质论
  - 第一节 领导概述
  - 第二节 领导理论对领导本质的解读
  - 第三节 领导本质的认识误区
  - 第四节 如何树立正确的领导观
- 第二章 领导体制论
  - 第一节 领导体制概述
  - 第二节 领导体制的发展与现实分析
  - 第三节 领导体制改革
- 第三章 领导权力论
  - 第一节 领导权力概述
  - 第二节 领导权力的运行
  - 第三节 领导权力的异化
  - 第四节 领导权力的制约和控制
- 第四章 领导权威论
  - 第一节 领导权威概述
  - 第二节 领导权威与领导权力、领导威信的关系
  - 第三节 部分领导者在树立领导权威上存在的误区
  - 第四节 提升领导权威的途径
- 第五章 领导素质论
  - 第一节 领导素质概述
  - 第二节 领导素质的主要内容
  - 第三节 领导素质存在的问题
  - 第四节 提高领导素质的途径
- 第六章 领导心理论
  - 第一节 成功领导者的心理素质
  - 第二节 领导者的心理健康及其障碍
  - 第三节 增进领导者心理健康的途径
- 第七章 领导决策论
  - 第一节 领导决策的内涵
  - 第二节 领导决策的理论阐述
  - 第三节 领导决策存在的问题
  - 第四节 健全领导决策机制
- 第八章 领导用人论
  - 第一节 用人——领导活动的艺术化
  - 第二节 领导用人的基础理论
  - 第三节 领导用人原理
  - 第四节 中国传统领导用人
  - 第五节 现代领导用人
- 第九章 领导战略论
  - 第一节 领导战略的内涵
  - 第二节 领导战略的过程
  - 第三节 领导战略存在的问题
  - 第四节 完善领导战略的策略
- 第十章 领导目标论

## <<领导学新论>>

- 第一节 领导目标概述
- 第二节 领导目标的确定
- 第三节 领导目标的实施
- 第四节 领导目标的运用
- 第五节 领导目标管理
- 第六节 构建与实践领导目标的途径
- 第十一章 领导环境论
  - 第一节 领导环境概述
  - 第二节 领导环境对领导方式的影响
  - 第三节 领导环境的优化
- 第十二章 领导关系论
  - 第一节 领导关系概述
  - 第二节 领导关系的构成
  - 第三节 领导关系的影响以及影响因素
  - 第四节 领导关系的误区——庸俗关系
  - 第五节 和谐领导关系的塑造途径
- 第十三章 领导监督论
  - 第一节 领导监督概述
  - 第二节 领导监督存在的问题及原因
  - 第三节 完善领导监督的对策建议
- 第十四章 领导效能论
  - 第一节 领导效能概述
  - 第二节 领导效能的制约因素与提升对策
  - 第三节 领导效能的考评
- 第十五章 领导艺术论
  - 第一节 领导艺术概述
  - 第二节 领导艺术的主要内容
  - 第三节 提高领导艺术水平存在的问题
  - 第四节 提高领导艺术水平的方法和具体途径
- 第十六章 领导文化论
  - 第一节 领导文化概述
  - 第二节 东西方领导文化
  - 第三节 中国传统领导文化分析
  - 第四节 领导文化存在的问题及原因
  - 第五节 现代领导文化的构建
- 参考文献
- 后记

## &lt;&lt;领导学新论&gt;&gt;

## 章节摘录

把职权当做构成领导者的一个必备要素。

这一观点虽然在一定程度上反映了正式领导者的内涵，却大大缩小了领导者的外延，即忽略了非正式领导者的存在。

另一种观点认为领导者就是其身后拥有追随者的人。

美国著名的管理大师彼得·杜拉克在其所著的《未来的领导》一书的序言中写道：“所有成功的领导者都知道下面四件简单的事情：（1）领导者的唯一定义就是其后面有追随者。

一些人是思想家，一些人是预言家，这些人都很重要，而且也很急需，但是，没有追随者，就不会有领导。

（2）一个成功的领导者不一定是受人爱戴的人，而是使追随者做正确的事情的人。

结果才是最重要的。

领导者都是受人瞩目的，因此必须以身作则……领导地位并不意味着头衔、特权、级别、金钱，而是责任。

”按照杜拉克的观点，领导者是无处不在的，群众中的领袖人物以及没有正式职位但仍有一定影响的人物都可以称为领导者。

无独有偶，J.W.伯恩斯也认为领导者无处不在。

在其《领袖论》一书中，伯恩斯认为：“政治领袖无处不在。

在大多数社会中，领袖并不局限于少数一群有无限权力的杰出人物的范围内，而是还包括人数众多但尚不明确的人员的行为在内。

”依此观点，领导者显然不会局限于政治家、政府首脑、大企业经理等，那些只有四五个下属的加油站站长或楼房管理员等，也都是领导者。

以上两种不同观点分别从最狭义和最广义的角度描述了领导者的含义。

综合这些观点，我们认为领导者的概念可以作如下表述：领导者是在社会共同的生活里，经过选举、任命或从群众中涌现出来的能够指导和协调组织成员向着既定方向努力的、具有影响力的个人或集体。

正确理解领导者的含义应把握以下三个方面： 第一，领导者就是一个组织正常运作和发展的发动者和推动者。

<<领导学新论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>