

<<领导干部新知识讲座>>

图书基本信息

书名：<<领导干部新知识讲座>>

13位ISBN编号：9787811300864

10位ISBN编号：7811300869

出版时间：2009-9

出版时间：江苏大学出版社

作者：中共镇江市委宣传部 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导干部新知识讲座>>

内容概要

对于全国各级干部来说，从中央到地方已经形成了一整套学习培训制度。按照规定，所有县处级干部在五年任期之内，都要到党校或者干部学院接受三个月以上的脱产培训，这已成为提拔干部的必要条件。

除了发挥中央和地方各级党校、行政学院的作用外，国家还新建了上海浦东干部学院、江西井冈山干部学院、陕西延安干部学院以及大连企业高级经理学院等一批院校。

各级党委都建立健全了讲师团、中心组学习制度，定期组织各种专题报告会和研讨会。中央先后制订了多个干部教育培训规划。

中央政治局专门召开会议研究这些规划，强调要把政治理论培训作为首要任务，全面加强政策法规、业务知识、文化素养培训和技能训练，以增强教育培训的针对性和实效性。

经过多年努力，我国干部教育培训工作取得了很大的成绩，各级领导干部的素质有了很大的提高。

镇江市委、市政府同样非常重视学习。不仅通过各种途径推动社会各个方面的学习，而且组织各级领导干部带头学习；不仅要求大家认真学习，而且还组织经常性的集体学习；不仅要求大家认真读书，而且还组织很多专家来镇江作专题报告。

目前，镇江市已开办了“文心讲堂”、“市民大讲堂”、“领导干部新知识讲座”等各类讲座。其中，“领导干部新知识讲座”不断邀请国内外知名专家、学者就当前社会的热点、难点问题进行专题讲座，内容涉及互联网、文化、旅游、金融改革、生态和人文城市、宏观经济形势、金融危机、领导科学等方面，这些都是现代领导干部应该了解的知识。

镇江市要求全市所有县处级以上领导干部都要聆听讲座，还计划陆续将讲座内容整理后结集出版，并下发给全市乡镇以上的干部，进一步扩大这些知识的传播面，使乡镇一级干部也能了解到更多的知识和信息，拓展视野，打开思路。

<<领导干部新知识讲座>>

书籍目录

许津荣：学识不足，不可为官席伟航：互联网与领导干部王岳川：文化是大国发展的生命线魏盛鸿：金融改革三十年俞孔坚：生态与人文的城市张二震：宏观经济形势分析裴平：美国金融风暴及其对中国的影响郎咸平：谁都逃不掉的金融危机朱立言：领导理念与领导职责夏鸣：有效集聚资源，有序统筹发展陈少峰：活动经济与旅游

<<领导干部新知识讲座>>

章节摘录

学识不足，不可为官——在镇江市“领导干部新知识讲座”开讲时的讲话 中共镇江市委书记许津荣 镇江市委、市政府决定，从2009年5月开始，每月将组织一次“领导干部新知识讲座”。这是解放思想大讨论活动的延续和深化，是培养学习型干部、建设学习型机关的有效形式，也是开创发展新局面、全力打造新镇江的重要举措。

今晚（2009年5月29日），我们聚集在镇江市图书馆文心讲堂，相信大家和我一样，都有着很特殊的感受。

可能有不少同志还是第一次来到这个充满文化气息、文化氛围的讲堂。

因为我们平时的活动，主要集中在一些会议场所、办公场所，研究、部署的也都是是一些比较具体的工作。

之所以选择这样一个地方举办讲座，就是希望我们的各级领导干部，在具备一颗事业心、责任心的同时，还要具有一颗“文心”，在忙于各项工作的同时，还要加强学习，始终保持学习新知、掌握新知的热情，涵养我们这座城市的文化积淀，提升镇江的文化力、创造力、竞争力。

我们以这样一种形式倡导学习、推动学习、加强学习，主要有三个方面的考虑。

首先，这是时代发展的迫切需要。

现在，我们处在一个知识时代、信息时代、网络时代，面临的发展形势日新月异，肩负的发展任务十分繁重，需要解决的困难和矛盾又非常之多，可以说，一日不学，就会落后千里；学习松懈，必然难当重任。

有关资料显示，在全球生产总值的高速增长中，知识份额已由20世纪初的5%上升到今天的80%~90%。

有专家考证，18世纪，知识更新速度为每80年~90年翻一番；19世纪60年代，知识更新速度为每50年翻一番；20世纪90年代以来，甚至每3年~5年就要翻一番。

近50年来，人类社会所创造的知识比过去3000年的总和还要多。

在农耕时代，一个人读几年书、读几本书，就可以管用一辈子。

在工业经济时代，读十几年的书也能管用一辈子。

但到了知识经济时代，只有不断地学习，不懈地终身学习，才能适应时代发展的要求。

.....

<<领导干部新知识讲座>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>