

<<图书馆工作研究与案例>>

图书基本信息

书名：<<图书馆工作研究与案例>>

13位ISBN编号：9787811301984

10位ISBN编号：7811301989

出版时间：2010-12

出版时间：江苏大学出版社

作者：任罡

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<图书馆工作研究与案例>>

内容概要

《图书馆工作研究与案例》以市级图书馆为研究对象，探析图书馆的工作职能和工作规律，总结图书馆工作的成功经验。

该书理论和实践并举，分为十个专题，把业务研究与实际案例融合在对新时期图书馆工作的描述之中，内容丰富，资料翔实，具有较强的学术价值和首创意义。

<<图书馆工作研究与案例>>

作者简介

任昱，1971年10月出生，1993年毕业于江苏工学院电气工程系自动化专业，副研究馆员。现为镇江市图书馆学会理事长、镇江市图书馆馆长兼书记、镇江市科技骨干。主要从事图书馆学、情报学研究，发表专业论文近20篇，主持江苏省社会科学研究基金项目一项、镇江市社科联研究课题两项。

<<图书馆工作研究与案例>>

书籍目录

第一章 人才队伍建设第一节 激励机制在图书馆管理中的运用第二节 图书馆人才培育第三节 图书馆馆员的心理健康第二章 资源共享第一节 我国信息资源共享的发展历程及趋势第二节 构建区域性文献信息资源公共服务体系第三章 图书馆讲座第一节 图书馆讲座工作第二节 阅读经典、品味人生、传承文明——镇江市图书馆“文心讲堂”名家系列演讲案例第四章 特色文献建设第一节 公共图书馆特色文献资源建设第二节 《文心雕龙》资料中心的建设实践与展望第三节 中国“文选学”资料中心建设设想与实践第五章 业务外包第一节 公共图书馆业务外包探析第二节 实施图书采访、编目、加工业务外包的年度分析第六章 数字化建设第一节 地（市）级图书馆与数字化建设第二节 特色资源数字化建设的几个基本问题——镇江市图书馆数字化建设案例第三节 特色全文数据库的深度开发第七章 自动化系统第一节 公共图书馆自动化系统分析第二节 文心图书馆信息管理系统的开发与使用第八章 网站建设第一节 地（市）级公共图书馆网站建设的探索和思考第二节 基于MUC的公共图书馆网站可用性评估与建议第九章 共享工程第一节 以科学发展观为指导，加快农村共享工程建设第二节 镇江市文化信息资源共享工程VPN网络的建设与思考第十章 图书馆工作专题研究第一节 如何打造图书馆核心竞争力第二节 和谐文化与图书馆第三节 从藏书楼走向图书馆——镇江近代藏书事业概述

章节摘录

每个馆员真正需要的是什麼，然后针对不同层次、不同类型的人员采取合适的激励措施，以达到激励工作人员的目的。

比如，对事业发展需要占主导地位的人，要从提供培训和锻炼机会入手，而对尊重需要占主导地位的人，则需提供赞赏、表彰等满足方式。

图书馆不同岗位的不同性质对制定激励措施有着比较强的指导性。

对专业技术人员，应结合其技术要求高、知识更新快的特点，考虑到他们可能更倾向于自身获得更多的成长空间和机会，因而可以采取提供继续教育、鼓励参加学术研讨的方式进行激励。

对从事借阅管理和典藏管理的一线服务人员，应针对其优质服务的需要，考虑到他们可能更倾向于自身得到领导重视和开拓眼界，因而可以采取提供外出参观学习机会和评选服务标兵的方式进行激励。

对中、高级职称的研究型人员，应针对其重学术和声誉的特点，采取学术成果公示、奖励和选拔、推荐学术带头人的方式进行激励。

对初级职称的技术人员，应针对其重机遇和提高的特点，采取推荐破格晋升职称、选拔重用、提供深造机会等方式进行激励。

通过制订分层次、分类型、因人而异的激励措施，来获得最优的激励效果。

5.图书馆管理者要率先垂范 “火车跑得快，全靠车头带”，图书馆管理者是实施激励管理成败的关键，主要体现在以下几个方面：一是领导班子办事公正、廉洁自律。

公生正，廉生威，这样的领导在群众中才能有威信、有号召力；二是馆领导要有强烈的进取心和无私的奉献意识，一心一意谋发展，全心全意搞建设，带领全体馆员共同营造团结奋进的优良馆风；三是要创造良好的工作环境和宽松的工作氛围，保障馆员的身体健康和精神愉悦。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>