<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787811345698

10位ISBN编号：7811345692

出版时间：2009-9

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：陈胜军 编

页数：379

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

前言

人力资源管理通过影响或改变员工的行为、态度和绩效，以实现组织的目标。21世纪是全球化时代、知识经济时代，“21世纪最贵的是人才”，人在价值创造中的地位和作用越来越重要，企业的生存和发展越来越依赖于人的因素，越来越多的企业通过“人”来获得竞争优势，人力资源管理渐成一门显学。

对外经济贸易大学国际商学院设有人力资源管理本科专业，MBA中心开设有“人力资源管理”课程，我一直在其中担任教学工作。

经贸大学的学生思维活跃，视野广阔，充满活力，喜欢和老师互动。

给他们上课是一种享受、一种挑战，也是一个自我提高的过程。

有时候我甚至感觉没有给予他们太多，反而从他们身上学了不少东西，我能切身体会到孟子所说的“得天下英才而教育之，人生一大乐事！”

那种美好的感觉。

本书是在我在给本科生、研究生、MBA多年教学经验的基础上编写成的。

之所以命名为“人力资源管理概论”，是因为人力资源管理的专业课有十几门之多，例如工作分析与设计、招聘与选拔、绩效管理、薪酬管理、培训与开发、国际人力资源管理等，所以如果叫“人力资源管理”偏大，感觉不是很妥当，后来和编辑商量确定为“人力资源管理概论”。

在编写过程中，我拟定了全书的总体思路和写作框架，提出了写作的具体原则和要求，然后分头去写，最后由我来统稿。

本书共分十章，具体分工如下：我编写第一章和第八章，刘思思编写第二章，贾天萌编写第三章和第四章，孙苗苗编写第五章，刘艳红编写第六章和第七章，黄振明编写第九章和第十章。

孙苗苗和贾天萌对全书进行了最终的文字校对。

人力资源管理的书特别多，与国内同类教材相比，本书有以下几个特点：第一，逻辑性。从整本书到每一个章节，我们都特别注重行文的逻辑性，做到逻辑层次清晰，这有利于读者抓住整个人力资源管理的脉络，方便读者学习。

第二，前沿性。

人力资源管理是一个时代性很强的学科，编写中我们力求将最新的知识和理论涵盖进来，例如劳务派遣、非全日制用工、招聘歧视、平衡计分卡、宽带薪酬、国际人力资源管理等，使本书体现出较强的时代气息。

<<人力资源管理概论>>

内容概要

人力资源管理通过影响或改变员工的行为、态度和绩效，以实现组织的目标。

21世纪是全球化时代、知识经济时代，“21世纪最贵的是人才”，人在价值创造中的地位和作用越来越重要，企业的生存和发展越来越依赖于人的因素，越来越多的企业通过“人”来获得竞争优势，人力资源管理渐成一门显学。

《全国高等院校工商管理系列教材·人力资源管理专业主干课程教材：人力资源管理概论》内容包括人力资源管理导论；战略人力资源管理与人资源规划；工作分析与设计；员工培训与人力资源开发等。

每一章前面都有一个较短的引导案例，每章后面都有一个较长的案例，附有案例问题，个别章节中还穿插有相关的阅读材料。

《全国高等院校工商管理系列教材·人力资源管理专业主干课程教材：人力资源管理概论》适合作为高等院校管理专业、MBA及培训部门的教学用书。

<<人力资源管理概论>>

作者简介

陈胜军，山东成武人，浙江大学工学学士，北京工业大学管理学硕士，中国人民大学经济学博士。
现为对外经济贸易大学国际商学院教师，硕士研究生导师。

陈胜军博士曾先后在首钢人事部、华为技术有限公司人力资源部工作。
现担任北京贤峰融智管理中心高级咨询顾问、北京世纪京泰公司企业管理顾问。
曾为中国银行广东分行、北广传媒、河南安阳钢铁公司、江苏华源化工有限责任公司等几十家企业进行过人力资源管理咨询。

陈胜军博士在《中国人力资源开发》、《人才资源开发》、《山西财经大学学报》、《经济问题》、《华东经济管理》、《计划与市场》等核心期刊发表专业论文十余篇；参与国家社会科学基金项目、北京市“九五”、“十一五”规划项目等重点课题，其中，“十一五”规划课题成果被专家组鉴定为“国内领先”；参与编写的教材包括《人力资源开发与管理》、《人员测评与选拔》、《人员测评理论与方法》和《现代人事考评技术及其应用》等。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 人力资源的基本问题第二节 人力资源管理的基本问题第三节 人力资源管理发展的历史沿革第四节 我国人力资源管理的发展历史及问题第五节 人力资源管理面临的挑战【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】人力资源管理的不同形式第二章 人力资源管理的法律法规【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 人力资源管理法律法规体系及各国情况简介第二节 招聘中的法律法规第三节 劳动合同管理第四节 特殊员工管理的法律法规问题第五节 薪酬管理中的法律法规问题第六节 离职方面的法律法规问题第七节 劳动争议问题【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】M公司的劳动派遣和非全日制用工第三章 战略人力资源管理与人力资源规划【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 战略人力资源管理第二节 人力资源规划概述第三节 人力资源需求预测第四节 人力资源供给预测及供需的平衡第五节 人力资源规划的执行【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】信达公司的人力资源计划第四章 工作分析与设计【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 工作分析概述第二节 工作分析的流程第三节 工作分析的一般方法第四节 工作说明书第五节 工作设计【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】A公司的工作分析第五章 员工招募甄选与录用【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 员工招聘概述第二节 员工招募第三节 员工甄选第四节 员工录用【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】宝洁公司的招聘第六章 员工培训与人力资源开发【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 培训与开发概述第二节 培训的组织与实施第三节 培训的主要技术方法第四节 人力资源开发【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】M公司培训的困惑第七章 职业生涯管【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯管理理论第三节 员工职业生涯发展通道第四节 员工自我职业生涯管理第五节 组织职业生涯管理【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】一位高级软件工程师职业生涯发展的困惑第八章 绩效考评与绩效管【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 绩效的基本内涵第二节 绩效考评和绩效管理第三节 绩效考评的方法第四节 战略绩效管理体系的构建第五节 绩效管理的实施过程第六节 周边绩效及其在考评中的应用【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】GD公司的绩效管理第九章 薪酬和福利管理【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 薪酬概论第二节 薪酬体系及其设计第三节 员工福利管理第四节 企业经营管理者年薪制第五节 长期激励【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】IBM的薪酬管理第十章 国际人力资源管【学习目标】【关键概念】【引导案例】第一节 国际人力资源管理概述第二节 跨文化人力资源管理第三节 国际人力资源管理实务【本章小结】【复习思考题】【案例讨论】多国部队, 当地官兵参考文献

章节摘录

目前,我国养老保险分为城镇职工养老保险和农村养老保险。城镇职工养老保险又由企业养老保险和机关事业单位退休制度构成。我国现行的基本模式是社会统筹与个人账户相结合的“统账结合模式”。

经过多年的探索和改革,企业职工基本养老保险制度日趋完善,机关事业单位养老保险制度和农村养老保险正在改革之中。

(二) 医疗保险 医疗保险是当人们生病或受到伤害后,由国家或社会给予的一种物质帮助,即提供医疗服务或经济补偿的一种社会保障制度。

1998年,中国政府颁布了《关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》,开始在全国建立城镇职工基本医疗保险制度。

我国的医疗保险由基本医疗保险和企业补充医疗保险组成。

(三) 工伤保险 工伤保险是社会保险的重要组成部分,是指国家和社会为在生产、工作中遭受事故伤害和患职业病的劳动者及亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保障制度。

工伤保险同其他社会保险有一些不同,就是工伤保险赔偿适用无过错责任原则,如果在劳动过程中发生了意外事故使劳动者受伤或致残,不论雇主是否有错,都应承担赔偿责任;另外,工伤保险费由雇主承担,劳动者个人不需要缴纳费用。

工伤保险待遇分为一般工伤待遇,因工致残保险待遇以及因工死亡保险待遇。

《工伤保险条例》对这三种保险待遇作了明确的规定。

一般工伤待遇包括工伤治疗费、住院伙食补助费、交通费、食宿费、致残用具费、停工留薪、生活护理费等。

因工致残保险待遇根据职工伤残等级鉴定的结果来划分,具体标准随各省市不同而略有差异。

(四) 失业保险 失业保险基金是指国家通过立法强制实行的,由社会集中建立基金,对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助的制度。

它是社会保障体系的重要组成部分,是社会保险的主要项目之一。

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>