

<<管理者的职业弹性研究>>

图书基本信息

书名：<<管理者的职业弹性研究>>

13位ISBN编号：9787811356854

10位ISBN编号：7811356856

出版时间：2010-12

出版时间：暨南大学出版社

作者：李霞

页数：255

字数：310000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者的职业弹性研究>>

内容概要

在新的无边界职业时代，员工要想在无职业稳定性保障的劳动力市场生存和发展，只有追求自身的职业弹性。

职业弹性是本研究的核心概念，也是现代职业开发研究不可回避的概念，它将越来越受到人们的重视。

<<管理者的职业弹性研究>>

书籍目录

序

第一章 绪论

- 第一节 研究背景和问题的提出
- 第二节 研究目的、内容和意义
- 第三节 技术路线、结构安排和创新点

第二章 文献回顾

- 第一节 职业弹性的概念
- 第二节 职业弹性的特征
- 第三节 职业弹性的理论和模型
- 第四节 职业弹性的研究途径
- 第五节 职业弹性的测量与相关变量研究
- 第六节 职业弹性的干预和培养
- 第七节 职业弹性研究小结

第三章 本研究的理论框架与研究方法

- 第一节 本研究的理论框架
- 第二节 研究变量的定义和测量
- 第三节 职业弹性测量工具的编制
- 第四节 正式调查数据分析方法

第四章 研究结果

- 第一节 正式调查的样本特征
- 第二节 正式调查工具的信效度分析结果
- 第三节 人口学变量对职业弹性的影响研究
- 第四节 职业弹性与组织方面影响因素的关系研究
- 第五节 职业弹性与个体方面影响因素的关系研究
- 第六节 职业弹性与后效因素的关系研究
- 第七节 职业弹性的中介作用检验
- 第八节 职业弹性前因后效模型的验证分析
- 第九节 中年管理者的职业弹性水平分析
- 第十节 讨论与小结

第五章 讨论与结论

- 第一节 职业弹性的培养策略
- 第二节 本研究的总结论
- 第三节 本研究的局限及未来研究方向

附录

参考文献

<<管理者的职业弹性研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>