

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787811381245

10位ISBN编号：7811381249

出版时间：西南财经大学出版社

作者：焦伟伟 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

组织行为学是工商管理专业的一门必修课程,《组织行为学》共分为十一章,分别介绍了个人行为基础、个体行为差异、价值观与工作满意态度、激励理论、群体行为基础、群体沟通与群体冲突、领导理论与领导行为、组织理论与组织设计、组织文化、组织变革与组织发展等,适合高职高专教育教学使用,同时也适合企业管理者使用。

<<组织行为学>>

书籍目录

绪论学习目标开篇案例第一节 组织行为学概述一、组织行为学的概念二、组织行为学的研究对象三、组织行为学的研究范围四、组织行为学的学科性质五、组织行为学在管理科学中的地位和作用第二节 组织行为学的演进与发展一、组织行为学的历史起源二、古典理论时代三、霍桑实验与行为科学的产生四、组织行为学的发展及其发展的理论框架五、组织行为学面临的机遇与挑战第三节 组织行为学的研究方法一、组织行为学研究的分类二、组织行为学研究的一般原则三、组织行为学的主要研究方法四、组织行为学的研究过程本章小结思考练习案例分析

个体行为篇第一章 个体行为的基础学习目标开篇案例第一节 知觉与行为一、感觉与知觉二、知觉的特征三、影响知觉过程的因素四、社会知觉五、归因理论第二节 情感与行为一、情感的内涵二、情感的分类三、情感的功能四、情感对行为的影响第三节 意志与行为一、意志的内涵二、意志对行为的影响本章小结思考练习案例分析

第二章 个体行为差异学习目标开篇案例第一节 个性概述一、个性的含义二、个性的基本特征三、影响个性形成与发展的因素第二节 个体心理特征与行为一、气质与行为二、性格与行为三、能力与行为本章小结思考练习案例分析

第三章 价值观、态度与工作满意度学习目标开篇案例第一节 价值观一、价值观的含义二、价值观的类型三、企业经营价值观四、价值观在组织中的作用五、不同文化背景下的价值观第二节 态度一、态度的含义二、态度一致性与态度改变三、态度对行为的影响第三节 工作满意度一、工作满意度的含义二、工作满意度的调查与测量三、影响工作满意度的因素四、工作满意度对员工绩效的影响五、工作满意度与个体行为本章小结思考练习案例分析

第四章 激励理论学习目标开篇案例第一节 激励及激励过程一、激励及激励的过程二、激励机制三、激励的复杂性第二节 内容型激励理论一、马斯洛的需求层次理论二、奥尔德弗的ERG理论三、赫茨伯格的双因素理论四、麦克利兰的成就激励理论第三节 过程型激励理论一、佛隆的期望理论二、波特和劳勒的综合激励模型三、公平理论四、洛克的目标设置理论第四节 行为改造型激励理论一、强化理论二、挫折理论本章小结思考练习案例分析

群体行为篇第五章 群体行为基础学习目标开篇案例第一节 群体概述一、群体的内涵二、群体类型与功能三、非正式群体第二节 群体的行为动力一、群体动力二、群体规范三、群体压力与社会从众行为四、群体凝聚力与群体士气五、群体绩效第三节 群体中的人际关系一、人际关系概述二、影响人际关系的因素三、人际关系的形成与发展第四节 团队建设一、团队的内涵二、团队与群体的区别三、高效团队的建设四、虚拟团队的建设本章小结思考练习案例分析

第六章 群体沟通与群体冲突学习目标开篇案例第一节 群体沟通一、群体沟通的内涵二、群体沟通的类型三、群体沟通的网络四、群体沟通的有效性第二节 群体冲突一、群体冲突的内涵二、群体冲突的类型三、群体内部冲突四、群体间冲突五、群体冲突的有效管理本章小结思考练习案例分析

第七章 领导理论与领导行为学习目标开篇案例第一节 领导及其影响力一、领导的基本概念二、领导的功能三、领导者的权力与影响力四、如何有效地提高领导者的影响力五、领导者的素质与能力第二节 领导理论一、领导特质理论二、领导行为理论三、领导权变理论四、领导理论的新观点第三节 领导与决策一、领导决策的原则和程序二、群体决策三、决策民主化本章小结思考练习案例分析

组织行为篇第八章 组织理论与组织设计学习目标开篇案例第一节 组织理论一、组织的概念与分类二、传统组织理论三、行为组织理论四、系统权变组织理论第二节 组织设计一、组织设计的含义二、组织设计的基本思路三、影响组织设计的因素四、组织结构基本原则五、组织结构的基本形式第三节 组织设计理论的发展趋势一、新型组织的形态二、新型组织的特征三、未来组织的发展趋势本章小结思考练习案例分析

第九章 组织文化学习目标开篇案例第一节 组织文化的内涵一、组织文化的基本概念、特点及类型二、组织文化的构成三、组织文化的作用四、影响组织文化的因素第二节 组织文化建设一、组织文化建设的原则二、组织文化的形成三、组织文化的传播与学习本章小结思考练习案例分析

第十章 组织变革与组织发展学习目标开篇案例第一节 组织变革内涵一、组织变革的含义二、组织变革的内容第二节 组织变革的动力和阻力一、组织变革的内在动力二、组织变革的外在动力三、组织变革的阻力及对策第三节 组织变革的模式与方法一、库特·卢因的组织变革过程模型二、组织变革的方法与步骤第四节 组织发展一、组织发展的含义二、组织发展的内容三、组织发展的主要技术四、对组织发展的评价第五节 新经济时代组织变革的关键问题一、组织创新二、创建学习型组织思考练习案例分析参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>