第一图书网, tushu007.com

<<引爆巅峰团队>>

图书基本信息

书名：<<引爆巅峰团队>>

13位ISBN编号：9787811403107

10位ISBN编号：7811403102

出版时间：2012-2

出版时间：浙江工商大学出版社

作者：高涌翔

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我在多年的企业培训中，每到一个企业都喜欢先问学员一个问题：“ 1+1：？
”他们中的绝大多数都会回答“ 2 ”。
接着我会继续问：“ 一个男人加上一个女人等于几个人？
”这个时候很多学员会笑着说“ 等于3 ”、“ 等于4 ”……此时我继续问：“ 如果加上男人和女人的发源地呢，就是双方的父母？
”他们会给出最终的答案“ 约等于7 ”。
我会接着引导他们：“ 那现在你们两个人挣钱两个人花够不够？
”他们基本上都回答不够花。
于是，最终我会问他们：“ 再过几年，两个人挣钱7个人花够不够？
”这个时候很多学员们都明白了一个事实，那就是未来将会面对很大的生活压力和家庭压力。
我们的父亲和母亲正逐渐走向老龄，身体也会随着年龄的增长而出现这样那样的问题；我们的孩子会逐渐长大，花销也会越来越大。
这是每个在企业里工作的员工和管理干部都要面对的现实问题。
每个人都关心如何增加我们的收入以解决这一问题。
答案只有一个，那就是要快速地提升我们自己的技能，让我们在企业里面的价值提升，这样才能使我们未来的生活品质变得更好，才能让我们的父母过上安详、快乐的晚年生活，才能让我们的孩子健康地成长！
　很多学员在开始接受培训的时候都是在被动的学习，甚至是拒绝学习。
只有把这个问题让他们理解了，他们才会真正打开心门去接受好的知识和信息。
我在训练企业员工的时候喜欢和他们做心灵上的交流和互动，我会通过一系列的语言暗示和肢体暗示来影响他们的潜意识，进而在一堂课程上就能够帮助他们在内心深处突破自己、改变自己，从而达到训练的效果。
　在现今的竞争环境下，企业的发展和壮大已经不能单单靠我们的企业家一个人来带领企业前行了，而是需要一个中高层的管理团队来带领着企业向前奔跑。
因此如何打造一支具有一流领导力、执行力的团队将是企业最需要解决的问题。
我在本书中会具体阐述引爆巅峰团队——打造一流团队执行力的五大法则，引导大家吸收并学会运用这五大法则，来帮助企业解决团队执行力低下的问题。
　2012年1月

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是由高涌翔编著的《引爆巅峰团队：打造一流团队执行力》。
《引爆巅峰团队：打造一流团队执行力》告诉我们：
责任的承担是解决问题的开始，责任的承担是真正成长的开始，责任的承担是提升执行力的开始。

没有经过训练的员工将是企业最大的负债，而放弃成长的企业家和领导将会把自己的企业和团队变成负债！
学习是使自己成长、使团队成长、使企业发展的唯一渠道！
忠诚就是忠诚于自己的选择！

在企业里面我们要倡导多做少错，不做全错，要给庸者以烫红的铁板，给能者以广阔的蓝天，给人才以没有天花板的舞台！

宇宙中最强的能量就是感恩！

作者简介

中国最具权威潜意识训练导师 中国顶尖实战领导力训练导师
中国顶尖销售实战训练导师 汇聚教育集团营销总监 国际IPTA注册特级企业培训师 中华讲师网特聘讲师 多家大型企业资深顾问
他是一位实战派训练导师，五年的外企销售副总工作经验，团队创造的销售业绩至今都无法超越，五年的国内大型民营企业总经理经验，并有五年的培训实战经验，几年里和上百位知名企业家交流学习，在几年的培训生涯中曾服务过近千家企业，服务满意率达到百分之百。

多年来他一直在潜心研究如何能从培训企业员工到训练企业员工转变，经过不断的和世界级管理大师和国内知名企业家交流，终于把自己多年的实战经验和潜意识催眠结合在一起，真正从心灵上和学员交流，同时也通过这样的训练让无数人从内心学到知识和方法。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一大法则 责任胜于能力
 第一节 自我反省是承担责任的前提
 第二节 西点军校的校训
 第三节 责任思维的关键
 第四节 执行力和中层的领导力法则
 第五节 内求者和外求者
 第六节 催眠的神奇作用
 第七节 我是一切的根源
第二大法则 成果决定命运
 第一节 什么是成果
 第二节 企业和员工之间是什么关系
 第三节 什么才是真正的执行力
第三大法则 狼性造就未来
 第一节 什么是狼性
 第二节 人类行为的习惯
 第三节 迫使的力量
 第四节 学习的重要性
 第五节 情商沟通
 第六节 企业用人策略
第四大法则 忠诚赢得信赖
 第一节 忠诚是职场的第一竞争力
 第二节 公司需要员工的忠诚
 第三节 把信送给加西亚
第五大法则 感恩让人成长
 第一节 感恩由心而生
 第二节 感恩父母
 第三节 感恩领导、老板
 第四节 感恩老师
 第五节 感恩同事
 第六节 感恩对手
尾声 改变的力量

章节摘录

版权页： 内求者：不推卸责任的管理者才是对团队有用的人 这里要阐述的第二种思维模式的管理者——内求者，他们遇到问题的时候，通常先找自身的原因，有时候明明责任最大的是其他部门，或者是自己手下的员工，但他还是会在自己部门、自己身上找原因。
这样的团队领导者，他和他的团队成长的速度会很快。
如果你是一个企业的普通员工，你喜欢能够承担责任的领导还是推卸责任的领导？
相信大家一定都会回答：喜欢能够承担责任的领导。
同样的，一个领导也更喜欢能够承担责任的员工。
那么如何做到“先考虑如何自己解决问题，而不推卸责任呢？
”这里有几个方法也许可以借鉴：1.考察业务过程重于考察业务结果。
要解决一个问题，就需要了解与这个问题相关的人的内心，了解他是怎么想的，才能了解这个问题是怎么发生的，从而对症下药。
在企业中，做一件事，谈一单业务，人们往往把结果放在首位，公司考察业绩的时候也只考察结果。
如果企业考核一个人业绩的时候，不是以结果为标准，而是以过程为标准的话，那么推卸责任的人数一定会大大减少。
他们一定会考虑如何以最优策略解决一个问题，如何以最合理的态度与客户沟通，而这些问题解决得好，他们的业绩就高。
但这个方法实行起来困难重重，企业不会从一个人如何解决问题来考核他的能力，而仅仅是看他有没有解决问题。
这也是中国企业的一个通病。
2.企业或团队内部实行“无借口月”。
曾经有一个公司的部门经理，被他下属的“各种借口”搞得不胜其烦。
于是他宣布某一个月为“无借口月”，意思是在这个月中，所有人都只解决问题，不找借口。
这个强制性的做法恰好改变了团队员工中弥漫着的散漫、推卸责任的气氛。
最终结果是，这一个月中该部门的业务成绩全公司最高，至今无人能破。
可见，不推卸责任、勇于承担责任，对于高效解决问题有多大的帮助！

后记

近几年，我进入了企业培训行业，在这个过程中，我遇到了许多企业家，在他们的建议之下，我开始了这本书的写作。
在几年中，《引爆巅峰团队》这堂企业内训课，我讲了近千场，每次讲的内容都不太一样，因为我总是想针对每家企业不同的问题为企业的中高层管理干部和员工们带来不同的训练内容。
所以从2010年10月份开始，在讲课的同时，开始整理这本书，希望它的出版能够帮助到更多的企业家及中高层管理干部和员工们。
　可能因为我拥有完美主义性格，所以在企业的多年工作中，包括做企业培训这五年的时间里，任何事情我都希望做到尽善尽美，也希望把这种工作作风教给更多的学员。
走入企业内部并深刻分析其遇到的很多问题，我发现其实质是人的心态问题。
因此，这本书我也是以团队执行力的心态开篇，希望广大的读者及学员看完这本书的同时，能够调整自己的心态，为自己未来的事业树立良好的工作心态！
　由于本人的演讲能力明显优于写作能力，所以这本书能够如期出版更多依靠了很多朋友的帮助和支持。
在此，向浙江工商大学出版社的何海峰主任、责任编辑刘韵，以及尤静芳、张逾、王一淋等几位好朋友表示衷心的感谢。
　最后，感谢团队伙伴们对我的鼓励和宽容，感谢父母对我的养育之恩及教育之情，感谢所有老师对我的引导，感谢我的爱人在背后默默的付出，承担起了所有家庭的重任，感谢广大企业家和学员们对我的支持和认可。
在此，通过这本书的出版，向所有朋友及家人表示衷心的感谢！

编辑推荐

《引爆巅峰团队:打造一流团队执行力》中具体阐述了引爆巅峰团队——打造一流团队执行力的五大法则，引导大家吸收并学会运用这五大法则，来帮助企业解决团队执行力低下的问题。
在现今的竞争环境下，企业的发展和壮大已经不能单单靠企业家一个人来带领企业前行了，而是需要一个中高层的管理团队来带领着企业向前奔跑。
因此如何打造一支具有一流领导力、执行力的团队将是企业最需要解决的问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com