

<<中国式管理系列课程>>

图书基本信息

书名：<<中国式管理系列课程>>

13位ISBN编号：9787880154726

10位ISBN编号：7880154728

出版时间：2004-6

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国式管理系列课程>>

内容概要

为什么学习本课程：

授权的好处当是无容置疑，但实施起来却障碍重重。

一些管理者的授权只是停留在口头，而一些管理者有心授权却不知如何操作，结果上下级都感到压力不小。

如何才能有效的授权，特别是对在中国文化影响下的员工授权呢？

在本课程中，对中国文化有着很深的见地，被誉为“中国式管理之父”的曾仕强先生，将提供一种针对中国员工授权的全新理念及运作方式，以破解中国企业授权难题。

相信通过本课程的学习，您将获得与以往不同的授权思路，取得令人兴奋的授权效果。

课程目标：

了解分层授权与分层负责的差异；

学习实质授权的具体运作方式；

掌握防止被授权者滥用职权的方法。

学习对象：

想授权但不知如何授权的管理者；

需要授权但不想授权的管理者；

获得授权的人员。

<<中国式管理系列课程>>

书籍目录

第一讲 分层授权的优势

- 1 前言
- 2 组织中的责权利
- 3 分层授权的益处

第二讲 分层授权的弊端

- 1 关于权力的三种误用
- 2 分层授权的不良后果

第三讲 用分层负责代替分层授权

- 1 什么是分层负责
- 2 分层负责表的制定与作用

第四讲 接受授权的艺术与授权抽查

- 1 让领导放心授权
- 2 授权之后进行不定期抽查

第五讲 上下有默契的授权

- 1 授权要慎始善终
- 2 被授权人应注意及时汇报
- 3 授权的默契
- 4 不成文授权

第六讲 重视获得的授权

- 1 引言
- 2 获得授权是最高的荣誉
- 3 避免怀疑 长久获得授权

<<中国式管理系列课程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>