

<<中国式管理成功总裁的三大法宝 (1)>>

图书基本信息

书名：<<中国式管理成功总裁的三大法宝 (17VCD+1本文字教材)>>

13位ISBN编号：9787880156270

10位ISBN编号：7880156275

出版时间：1901-1-1

出版时间：北京大学音像出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国式管理成功总裁的三大法宝 (1)>>

内容概要

为什么学习本课程：

担心员工能力不足，事必躬亲；害怕员工不敬业，处处监控；担心员工忠诚度不够，事事提防。这是许多中国企业管理者管理中普遍存在的情况。中国企业管理者们都有一个的心声：累！

如何面对中国员工轻松做总裁？

在本课程中，有“中国式管理之父”之称的曾仕强先生将结合其对中国文化30余年的研究心得与管理经验，讲授成功总裁的三大法宝。通过本课程，您将认知中国员工真实的一面，领悟中国企业管理之道，真正掌握在中国企业铸总裁的必备法宝。

本课程学习目标：

- 1、掌握中国式管理的精髓所在；
- 2、掌握培训发展部属的方法与技巧；
- 3、学会如何进行有效的授权；
- 4、体会从管理到领导的要诀。

谁需要学习本课程：

- 1、总裁/总经理、副总/总监；
- 2、其他中高层管理者。

<<中国式管理成功总裁的三大法宝 (1)>>

书籍目录

法宝一：如何培训发展部属

第一讲 人力不应视为资源

- 1.人不是资源
- 2.视人为物.违反人性
- 3.人基本不能纳入管理

第二讲 管人理人安人

- 1.管人带来的三大祸害
- 2.学会理人

3学会安人、

第三讲 组织的人员发展

- 1.潜力人员不愿发展是组织的最大损失
- 2.“三不”大于“不能”
- 3.消除“三不”是人员发展的重点

第四讲 沟通领导激励并重

- 1.重视沟通技巧
- 2.领导要合乎人性
- 3.合理的不公平是有效的激励方式

第五讲 人员发展三大主轴

- 1.人员发展的八大项目要兼顾并重
- 2.建立和而不同的和谐共识
- 3.营造良好的企业文化

第六讲 做好阶段性调整

- 1.重视阶段性调整
- 2.做好调整前后的心理建设
- 3.人人都发展，企业才能生生不息

法宝二：如何分层授权

第一讲 分层授权的优势

- 1.组织中的责权利
- 2.分层授权的益处

第二讲 分层授权的弊端

- 1.关于权力的三种误用
- 2.分层授权的不良后果

第三讲 用分层负责代替分层授权

- 1.什么是分层负责
- 2.分层负责表的制定与作用

第四讲 接受授权的艺术与授权抽查

- 1.让领导放心授权
- 2.授权之后进行不定期抽查

第五讲 上下有默契的授权

- 1.授权要慎始善终
- 2.被授权人应注意及时汇报
- 3.授权的默契
- 4.不成文授权

第六讲 重视获褥的授权

- 1.获得授权是最高的荣誉

<<中国式管理成功总裁的三大法宝 (1)>>

2.避免怀疑,长久获得授权

法宝三：如何从管理走向领导

第一讲 当管理者遇到领导

1.中国企业组织的三阶层

2.管理者应该向领导汇报

3.领导比管理重要

4.例行事务与例外事宜

第二讲 过度管理缺乏领导(上)

1.领导不是管理的一部分

2.过分重视管理会带来制度危害(一)

第三讲 过度管理缺乏领导(下)

1.过分重视管理会带来制度危害(二)

2.协调制度与弹性

第四讲 沟通不如好好商量

1.要有变通精神

2.沟通与商量的方式区别

3.沟通与商量的作用区别

第五讲 创新先求降低风险

1.以管理求创新容易招致失败

2.领导创新强调以不变应万变

3.创新方式因民族性不同而不同

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>