

<<VCD薪酬管理(3碟附书)>>

图书基本信息

书名：<<VCD薪酬管理(3碟附书)>>

13位ISBN编号：9787880156355

10位ISBN编号：7880156356

出版时间：北京大学出版社

作者：NULL

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<VCD薪酬管理(3碟附书)>>

内容概要

为什么学习本课程：员工薪酬一直是企业管理中最敏感的神经。好的薪酬体系，可以激发企业上下最大的潜力；不好的薪酬体系，往往会导致将走兵散等致命问题。很多企业发生频繁的人员流动和“兵变”，问题多数是出在薪酬上面。如何才能用好薪酬这颗棋子呢？在本课程中，周坤老师将在其《目标与绩效管理》课程的基础上，全面剖析薪酬体系，帮助企业学会如何导入切合自身发展阶段及现实环境的薪酬体系，真正让企业用好薪酬这柄双刃剑。

本课程学习目标：明确薪酬在企业运作中的意义；学会制定薪酬策略的方法；掌握薪酬管理的流程；掌握薪酬管理系统设计的实战术。

<<VCD薪酬管理(3碟附书)>>

书籍目录

第一讲 薪酬管理概述（一）

- 1.薪酬管理中的“不和谐声音”
- 2.薪酬难于管理的原因
- 3.薪酬体系的作用
- 4.人力资源管理的核心问题

第二讲 薪酬管理概述（二）

- 1.薪酬的定义
- 2.中国薪酬体系的发展与沿革
- 3.企业不同时期的价值取向
- 4.薪酬体系的功能

第三讲 薪酬管理概述（三）

- 1.薪酬的要素
- 2.企业人力资源管理的问题
- 3.薪酬体系改革的目标
- 4.薪酬体系的关键因素

第四讲 薪酬体系设计（一）

- 1.步骤一：确定薪酬的总政策
- 2.步骤二：调查薪酬市场（上）

第五讲 薪酬体系设计（二）

- 1.步骤二：调查薪酬市场（下）
- 2.步骤三：进行岗位价值评估
- 3.步骤四：薪资结构的回归分析和福利的外部对比
- 4.步骤五：设计企业整体薪酬结构（上）

第六讲 薪酬体系设计（三）

- 1.步骤五：设计企业整体薪酬结构（下）
- 2.步骤六：建立薪酬制度

<<VCD薪酬管理(3碟附书)>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>