

<<VCD目标与绩效管理(附书+6碟)>>

图书基本信息

书名：<<VCD目标与绩效管理(附书+6碟) (平装)>>

13位ISBN编号：9787880156362

10位ISBN编号：7880156364

出版时间：2005年10月1日

出版时间：北京大学出版社

作者：北京大学音像出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<VCD目标与绩效管理(附书+6碟)>>

内容概要

为什么学习本课程：不少管理者常常抱怨：我们整天很忙，但为什么却业绩平平忙而无效，问题出在哪？

中国企业往往管理模式先天不足。

“任务型”而非“目标型”，而任务型企业最大的问题就是：天天跟着任务转，忙而无效！

在本课程中，周坤老师将结合自己多年美式、日式及中式管理经验，全面解析目标与绩效管理实战术，帮助企业完成从

“任务型”到“目标型”的管理提升。

本课程学习目标：明确目标与绩效管理的重要性，切实掌握目标管理实战术，掌握现代企业绩效管理实战术。

书籍目录

第一讲 透过游戏看实质

- 1 互动游戏盲目执行酿恶果
- 2 小游戏揭示大问题

第二讲 企业管理的系统结构

- 1 企业各级管理者工作侧重
- 2 企业管理的错位
- 3 应对企业管理错位的途径
- 4 回路管理与“两个基于做三定”

第三讲 目标管理(一)

- 1 “目标”与“任务”
- 2 目标绩效管理的导入
- 3 目标管理的流程
- 4 目标的确定

第四讲 目标管理(二)

- 1 目标的分解及分解的效果
- 2 对已确定目标的清晰表述

第五讲 目标管理与认同管理

- 1 引言
- 2 目标绩效管理的套表系统
- 3 认同管理的内容
- 4 认同管理的要求(上)

第六讲 认同管理(一)

- 1 认同管理的要求(下)
- 2 认同管理的方法

第七讲 认同管理(二)

- 1 认同管理案例再现——“不可能的任务”
- 2 认同管理案例破解——“期望值解难题”
- 3 认同管理案例结论——“得到四个成果”

第八讲 过程管理(一)

- 1 过程管理导入的必要性
- 2 透过公司文件分析企业过程管理

第九讲 过程管理与考核管理

- 1 目标过程管理
- 2 考核管理模型

第十讲 考核管理(一)

- 1 绩效考核的具体方法
- 2 平衡计分法的逻辑关系
- 3 关键业绩指标(KPI)
- 4 绩效管理的整体流程
- 5 业绩指标评价模型

第十一讲 考核管理(二)

- 1 目标体系实例
- 2 平衡计分法四个维度指标的构成
- 3 EVA与TOC(上)

第十二讲 考核管理员工管理强化管理

<<VCD目标与绩效管理(附书+6碟) >>

- 1 EVA与TOC(下)
- 2 集团公司对下属企业的考核
- 3 绩效管理系统的实现过程
- 4 员工管理导入
- 5 强化管理导入

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>