

图书基本信息

书名：<<D21如何选拔顶尖销售人才时代光华多媒体课件包(VCD)>>

13位ISBN编号：9787880156607

10位ISBN编号：7880156607

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

讲师：龙平，上海取易企业管理咨询有限公司高级讲师，中国国际教育产业投资集团中文认证讲师。

曾任旺旺集团（大陆事业总部）首席培训师、美国SUBJEX(中国)公司首席招聘顾问、联合国粮农组织（FAO）中国中心高级教官、美国协和门窗（上海）有限公司高级销售顾问、国家统计局产业普查高级讲师。

龙平曾为国内数十家集团公司的销售团队授课，如友邦保险、宝洁公司、旺旺集团、统一企业、可口可乐、拜耳公司等。

本课程适宜学习对象：企业总经理、销售总监、销售经理、销售主管。

书籍目录

第一讲：如何选拔顶尖销售人才概述（一）

- 1.地板上的100美金
- 2.找对优秀的种子选手
- 3.找对优秀的种子选手
- 4.重新认识招聘与销售
- 5.销售的真理（上）

第二讲：如何选拔顶尖销售人才概述（二）

- 1.销售的真理（下）
- 2.测测你的眼力

第三讲：优秀销售的五种维生素（一）

- 1.优秀销售的五种维生素——自信
- 2.优秀销售的五种维生素——理解（上）

第四讲：优秀销售的五种维生素（二）

- 1.优秀销售的五种维生素——理解（下）
- 2.优秀销售的五种维生素——影响

第五讲：优秀销售的五种维生素（三）

- 1.优秀销售的五种维生素——取悦
- 2.优秀销售的五种维生素——恒定（上）

第六讲：优秀销售的五种维生素（四）

- 1.优秀销售的五种维生素——恒定（下）
- 2.总结

第七讲：找到适合自己的特效药（一）

- 1.招聘需要什么样的测评依据
- 2.心理测试的三个关键点
- 3.心理测试——天使的选择

第八讲：找到适合自己的特效药（二）

- 1.心理测试——无标题测试
- 2.心理测试——员工性向测试

第九讲：销售人才招聘流程控制（一）

- 1.数据观念的总结
- 2.招聘中销售经理易犯的错误
- 3.重新设计招聘广告
- 4.重新说明销售职位

第十讲：销售人才招聘流程控制（二）

- 1.把钱花在关键媒体上
- 2.重新设计招聘申请表
- 3.见面之前先听电话录音的效果
- 4.心理测试看关键指标

第十一讲：销售人才招聘流程控制（三）

- 1.课程回顾
- 2.控制好自己的现场情绪（上）

第十二讲：销售人才招聘流程控制（四）

- 1.控制好自己的现场情绪（下）
- 2.重新改变自己的问话技术（上）

第十三讲：销售人才招聘流程控制（五）

- 1.重新改变自己的问话技术（下）
- 2.新人入职第一周的观察最重要
- 3.课程总结

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>