

图书基本信息

书名：<<时代光华 D27 如何进行高效的绩效管理(VCD)>>

13位ISBN编号：9787880157376

10位ISBN编号：7880157379

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

讲师，徐沁，博士，资深企业管理顾问，国内知名的人力资源管理实务派专家。

现任盛高咨询公司首席咨询顾问、多家企业独立董事。

清华大学EMBA、山东大学客座教授，河北省企业家协会、浙江企业家协会、温州企业家协会等多家协会特约讲师。

徐沁先生拥有多年跨国公司职业经理人亲身经历，根据企业管理过程设计与开发了多种管理工具，其观点独到、超前、造诣颇深，在中国企业界享有很高声誉。

本课程适宜学习对象：公司总裁、总经理；人力资源部经理；各部门经理。

书籍目录

第一讲 绩效管理体系概述(上)

- 1.引言
- 2.绩效考核与绩效管理的区别
- 3.高效的绩效管理体系的作用

第二讲 绩效管理体系概述(下)

- 1.影响绩效考核效果的因素
- 2.绩效考核在绩效管理体系中的位置

第三讲 绩效考核的定义与意义

- 1.花猫的故事
- 2.绩效考核的定义
- 3.绩效考核的意义

第四讲 绩效考核的目的与作用

- 1.绩效考核的目的
- 2.绩效考核的作用

第五讲 绩效考核的八大原则

- 1.公开原则
- 2.客观原则
- 3.反馈与实用原则
- 4.制度与培训原则
- 5.差别与双向原则

第六讲 绩效考核的具体操作

- 1.绩效考核的循环流程
- 2.考核项目的设定原则
- 3.绩效考核中的人员类别区分
- 4.高效团队的人员构建原则

第七讲 如何设定绩效考核的内容

- 1.不同职务类别的考核
- 2.不同层次人员的考核内容比例

第八讲 如何正态分布考核结果

- 1.绩效考核结果的确定
- 2.绩效考核的组织

第九讲 绩效考核推进实施(上)

- 1.传统绩效考核与现代绩效考核的区别
- 2.考核中人事经理与直线经理职责区分
- 3.考核者训练
- 4.如何制定绩效改善计划
- 5.如何进行绩效反馈面谈

第十讲 绩效考核推进实施(下)

- 1.影响考核公正性的因素
- 2.如何避免考核中的不公正
- 3.如何发挥绩效考核的最大功效

第十一讲 绩效考核结果运用(上)

- 1.引导员工行为趋向组织目标
- 2.帮助主管与员工建立绩效伙伴关系
- 3.提供员工绩效改善建议

第十二讲 绩效考核结果运用(下)

1. 招募与甄选有效性的依据
2. 培训与开发有效性的依据
3. 晋升辞退的依据
4. 淘汰员工的有效依据
5. 薪酬分配的依据
6. 试用期管理的有效工具
7. 员工潜能评价与职业发展指导

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>