

<<智者思想(6DVD)>>

图书基本信息

书名：<<智者思想(6DVD)>>

13位ISBN编号：9787880159738

10位ISBN编号：7880159738

出版时间：北京大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<智者思想(6DVD)>>

内容概要

执行力是企业的核心竞争力，执行力创造生产力。

正所谓说到不如做到，要做就做最好。

只有付诸实践，企业决策者的美好愿景、员工部属的凌云壮志，才能由空头支票变成企业的实际效益。

。

金融风暴席卷全球之际，名仕领袖学院倾情打造《赢在执行》，余世维博士以其多年的企业管理经验，糅合中西方最先进的理念与方案，为您激情讲述如何提升企业执行力，做到有决策便有贯彻，有命令便有执行。

<<智者思想(6DVD)>>

书籍目录

DVD 1 执行力的衡量标准——按质、按量、按时完成自己的工作与任务。

【案例】

1. 平安保险企业核心竞争力就在于执行力。
2. 光绪VS明治：好的执行力必须有好的管理团队。
领导以身作则，人力资源就可以发挥最大的执行力。

【问题】从韩国三星的崛起，反思我们国人对执行力的态度。

【分析】你如何检查部属的执行力？

DVD 2 执行力的三个核心——人员流程、战略流程、运营流程。

【案例】

1. 华润集团总裁宁高宁。
2. 上海申沃汽车执行副总干频。

【问题】从运营误区，判断以上三个流程的优先顺序。

【分析】《致加西亚的信》

DVD 3 国内企业家在“人员流程”上的缺失(上)

(a)不具备挑选人才的能力。

(b)缺乏对人才的信任。

(C)不注重也不开发他们的价值(没有价值，也不拿掉)。

上海波特曼丽嘉酒店副总裁狄高志：执行力首要在于员工的士气。
企业关心员工—员工关系顾客—顾客对酒店忠诚。

招聘网CEO刘浩选人首先要诚信，没有诚信，执行就会偏离。
执行力有三个方面：明确目标、有创造性、有韧性。

DVD 4 国内企业家在“人员流程”上的缺失(下)

从中国欧莱雅的KPI要求，检讨我们国人对问题的解码能力。

许多国人的解码能力为什么不强？

你如何挑选有执行力的人？

DVD 5 执行型领导者要做的7件事——绵羊无法领导一群狮子作战(上)

1. 了解你的企业和员工。

※你是否亲自参与企业的运营？

※你是否深入了解公司的真实情况和员工心理？

※你是否会问一些尖锐或一针见血的话，迫使手下思考问题，探索答案？

<<智者思想(6DVD)>>

2. 坚持以事实为基础。

※你是否知道员工和下层主管都常常有意地掩盖事实?

※你是否可以确保在组织中进行任何谈话的时候,都把“实事求是”作为基准?

3. 树立明确的目标和实现目标的先后顺序。

※你是否集中精力在几个重要目标上?

※你是否调整自己的视角,为组织拟定几个现实的目标?

※你是否可以为这些目标寻求一个切入点并附带方法?

4. 跟进。

你是否没有及时跟进,白白浪费了很多很好的机会?

DVD 6 执行型领导者要做的7件事——绵羊无法领导一群狮子作战(下)

5. 对执行者进行奖励

※你是否赏罚分明,让人们对公司做出更大的贡献或只造成很小的损害?

※你是否提拔真正有执行力的员工?

6. 提高员工的能力和素质

※你是否常把自己的知识和经验传递给下一代领导者?

※你是否把与下属的会面看成是一次次指导他们的机会?

※你是否仔细观察一个人的行为,向他提供具体而有用的反馈?

7. 了解你自己

※你是否容忍与自己相左的观点?

※你是否注意公司伦理,超越自己的情绪?

※你是否不够强势,姑息表现很差的员工?

DVD 7 执行力不佳的8个原因——很多人都是“说过就等于做了”。

1. 管理者没有常抓不懈——虎头蛇尾。

2. 管理者出台规章制度时不严谨——朝令夕改。

3. 制度本身不合理——缺少针对性、可行性。

4. 执行的过程过于繁琐——囿于条款,不知变通。

5. 缺少良好的方法——不会把工作分解汇总。

6. 缺少科学的监督考核机制——没人监督,也没有监督方法。

7. 只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态。

8. 缺少大家认同的企业文化——没有形成凝聚力。

<<智者思想(6DVD)>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>