第一图书网, tushu007.com

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

内容概要

从韩愈说：“ 不塞不流，不止不行。
”因为，世界唯一不变的就是变化本身！

作为一个企业家，你是否考虑过：我们为什么能成功？
过去的成功因素能否保证继续获得成功？
要想获得更大的成功还需要补充什么？
……
曾经辉煌的富士、柯达胶卷，现在你还购买吗？
多少个商海中如雷贯耳的名字，现在依然挺立的还有几家？

企业家精神的本质，就是持续变革与领导创新。
对一个公司领导者来说，最大的挑战来自于当大家过得都还不错的时候，你要说服并带领大家和你一起变革！

那么，我们该如何变革？
如何破旧？
如何立新？
尽在本课程！

分集概括：
01 界定问题，结构思考；系统规划，分段实施。
只有建立正确的思维方法论，才有可能找到解决企业问题的合理路径。

02 曾经辉煌的富士、柯达，如今已然风光不在，他们曾经是自己领域的绝对专家，然而是什么导致了他们的现状？
我们是否也会变成“ 最后的专家 ”？

03 过去30年，中国企业的成功本质上是机会的成功。
变革的环境下，我们需要完成自身的三大转变。
即：从经营机会向经营能力转变，从规模经营向健康经营转变，从稳态经营向转折经营转变。

04 卓越的企业应该是什么状态？
卓越的企业为什么也会失败？
企业生死无间道，生于忧患，死于安乐；生于敏捷，毁于迟钝；生于专注，废于多元。

05 很多企业所谓的“ 机制灵活 ”，其实就是一个“ 说不清的故事 ”。
老板往往是规范化的最大破坏者。
企业最易被忽视的关键瓶颈：职能管理和规范管理。

06 我们很多企业常常是优点和缺点同样突出。
现在最应关注的是系统竞争能力，谨慎防止短板效应、乘零效应和磨擦效应。
只有过程好，结果才会好。

07 张瑞敏说：把简单的事情做好就是不简单。
有什么金钢钻，揽什么样的瓷器活。

第一图书网, tushu007.com

对于大多数企业，把简单的事做好，就是培养自身差异优势的最佳渠道。

08 规模小时，师傅带徒弟实现“ 人管人 ”；规模大后，立规矩、建标准实现“ 制度管人 ”。
对于中小企业，用好身边的人，比什么都重要。

09 执行力是企业的系统工程。
靠什么提高执行力？
就是制度的理解力+管理的操作力+方法的创新力。
对于高层考验的是理念，中层考验的是能力，而对员工考验的最基本的习惯。

10 企业变革的阻力来自哪里？
变革为什么会失败？
领导心态的急躁、狂躁、烦躁、焦躁、暴躁，是企业变革过程中的大忌。
成功变革需要过程管理。

11 企业持续成长的最大绊脚石，可能恰是老板自己。
现代企业的领导者需要怎样的素质结构？
身为领导者的你，是否已经准备好了？

12 持续的学习，持续的创新，就一定会有持续的希望。
韦尔奇说“ 你们只是知道了，而我之所以成功，是因为我做彻底了！
”

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com