

<<(2DVD)中心型->>

图书基本信息

书名：<<(2DVD)中心型->>

13位ISBN编号：9787880946970

10位ISBN编号：7880946977

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<(2DVD)中心型->>

内容概要

21世纪的今天，企业人力资源成本已然成为企业最大的成本之一！

而您的企业：

人力资源部，作为职能部门还只是一个会花钱的部门；

人力资源总监/经理还无法成为您真正的“战略顾问”；

人力资源管理还停留在事务性操作层面，而无法上升到战略决策高度；

这究竟是什么原因？

这是企业人力资源管理模式的差距；这是企业人力资源管理理念的差距；这是企业人力资源从业者业务能力的差距；这更是企业人力资源管理操作方式方法的差距；

因此，是时候做出变革了！

！

<<(2DVD)中心型->>

书籍目录

- 第一单元：当前中国企业为什么要建立“利润中心型”人力资源管理模式
- 1 当前中国企业在人力资源管理上所产生的五大直接利润黑洞
 - 2 以成本为中心的人力资源管理模式问题重重
 - 3 企业建立“利润中心型”人力资源管理模式之四层重要意义
 - 4 “利润中心型”人力资源管理模式与传统人力资源管理模式之异同
- 案例1：江苏南京某工艺品集团招聘营销总裁失败所产生的利润黑洞纪实
案例2：温州某低压电器企业年200万培训投资，却为何难见培训效益
- 第二单元：“利润中心型”人力资源管理模式如何构建及具体操作详解
- 1 一般企业人力资源部所创造的利润点组成剖析
 - 2 “虚拟利润中心”如何建立和有效实施操作
 - 3 “利润中心型”人力资源管理模式之一个中心，两大价值链，三大原则
 - 4 “利润创造型”人力资源管理模式之四大特征、五大要求、六大操作流程与办法
 - 5 “利润创造型”人力资源管理模式在操作时所存在问题解决和注意事项
- 案例3：福建晋江某知名服饰企业以利润为中心的人才招聘管理模式剖析
案例4：国内某知名品牌白酒企业人力资源部门如何通过有效培训创造利润
- 第三单元：以“利润”为中心，企业人力资源部门如何创造利润
- 1 HR部门如何精简组织，优化流程，明确职责，创造利润
 - 2 HR部门如何高效招聘，精准面试，找对人才，创造利润
 - 3 HR部门如何把准需求，精心组织，培训出高素质人才，创造利润
 - 4 控制成本，提高效率，建立以利润为中心的绩效管理体系，创造利润
 - 5 HR部门如何做到高效沟通，和谐员工关系，提升管理满意度，创造利润
- 案例5：浙江杭州某软件开发企业组织架构重组变革，创造利润纪实
案例6：浙江宁波某知名电器企业以利润为中心的绩效管理变革纪实
- 第四单元：以“利润”为中心，人力资源部门如何降低成本
- 1 一般企业所产生的六大显性人力成本剖析
 - 2 企业显性人力成本控制策略
 - 3 一般企业所产生的八大隐性人力成本剖析
 - 4 企业隐性人力成本控制的五大办法
 - 5 企业薪酬福利总成本预算控制和合理降薪加薪、裁员的有效措施及其操作
- 头脑风暴：某电子企业骨干技术工程师跳槽会产生哪些不良后果与隐性成本
案例7：2008年金融危机来袭，上海某知名出口企业降薪裁员风波纪实
- 第五单元：以“利润”为中心，如何对人力资源部门进行绩效考评
- 1 全员利润管理意识--建立以利润为核心的绩效考核制度
 - 2 以“利润”为中心的绩效考核计划与流程设计
 - 3 以“利润”为中心，人力资源部各岗位如何设定KPI标准
 - 4 以“利润”为中心，如何使人力资源部门的绩效考核落地和执行
 - 5 人力资源部从业者在人事作业时如何做好绩效管理跟踪和改进
- 案例8：湖南某工业轴承制造企业以“利润”为中心的人力资源部考核纪实
- 第六单元：以“利润”为中心，人力资源部门应如何有效工作和实施管理
- 1 以“利润”为中心，人力资源部门的组织变革与成员能力提升
 - 2 以“利润”为中心，人力资源部成员工作方式如何有效调整
 - 3 以“利润”为中心，人力资源部如何与其他部门建立高效沟通机制
 - 4 以“利润”为中心，人力资源部要如何向其他部门提供HR服务并实施考核
 - 5 以“利润”为中心，人力资源部及旁线部门在HR管理职责上的重新设计
- 案例9：国内某品牌连锁商超企业，公司人力资源部与直线职能部门的沟通机制

<<(2DVD)中心型->>

案例10：国内某知名IT品牌企业，公司HR部门的卓越管理“点金术”

<<(2DVD)中心型->>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>