

<<抓不好绩效就当不好总经理>>

图书基本信息

书名：<<抓不好绩效就当不好总经理>>

13位ISBN编号：9787880947380

10位ISBN编号：7880947388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<抓不好绩效就当不好总经理>>

内容概要

为什么老板和高层认为可以实现的目标，员工总有各种理由认为无法实现？

为什么从结果上看，某些部门的业绩很好，但公司的业绩并不理想。

本来希望通过绩效管理强化部门之间的配合意识，为什么却反而导致各部门之间的相互抱怨更多？

为什么设定了那么多的量化指标，考核时却发现越是量化的指标越是难以计算？

为什么业务部门的考核结果都不高，而支持部门的考核结果都比较高？

为什么推行绩效管理不仅没有起到激励员工的目的，反而导致了部分优秀员工的流失？

诸如此类的问题困扰着人力资源部，困扰着业务部门的王管，也困扰着企业高层和总经理。以至于有些人发出了“绩效管理是鸡肋”的感叹究竟是什么因素导致了绩效管理的困境呢？

《抓不好绩效，就当不好总经理》将为您解答上述问题，帮您消除种种困惑，帮助企业根治中国式绩效管理的六大致命伤，再现绩效管理的真实魅力！

<<抓不好绩效就当不好总经理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>