

图书基本信息

书名：<<企业如何挑选合适的好员工(4VCD)>>

13位ISBN编号：9787883032465

10位ISBN编号：7883032461

出版时间：北京高教音像出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

好的领导必定是一个优秀的人才猎手，作为企业招聘面试官，是企业招才选人的掌门人，其工作十分重要且非常敏感，面对一堆招聘面试工具，到底哪些经典的招聘面试工具是经过实战检验的，并且在实际面试中是可以有效运用的？

怎样在招聘与面试中定位好人力资源部与直线部门的角色？

招聘面试到底有没有技巧？

每个人都有被面试的经历，但并非每个人天生都可以是一名合格的面试官。

本课程从企业信任观基础的不同和文化差异分析入手，抛开空洞的理论说教，分享实战的招聘面试中看人、识人的经验总结，找到与企业自身匹配的候选人。

适合对象：人力资源部招聘面试官，HR经理，业务部门的直线主管、经理；期望培养自身专业面试技巧的人员。

书籍目录

- 一、 企业招聘通常遇到的难题与招聘渠道的开发
- 二、 筛选简历的技巧
- 三、 岗位素质模型在招聘选才中的运用
- 四、 怎样发现面试者说谎的线索
- 五、 如何在企业做成功的面试官

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>