第一图书网, tushu007.com

# <<基业长青(5DVD)>>

## 图书基本信息

书名：<<基业长青(5DVD)>>

13位ISBN编号：9787885189969

10位ISBN编号：7885189961

出版时间：广州音像出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

# <<基业长青(5DVD)>>

## 内容概要

第一部分：企业家的定位：企业家的核心问题是，短时间不在的时候，如何留住核心员工；长时间不在的时候，如何基业长青。
巴菲特有个著名的定律：你在场时并不重要，关键是你不在场时会发生什么。
张瑞敏曾就他个人在海尔充当的角色做了精确的定位，“就是牧师”；马云说，“我这几年所做的工作就是通过价值观、使命感，把公司优秀的年轻人善良的一面放大起来。
”；任正非说，“只有形成一个场，才能形成宏大的具有相同价值观与驾驭能力的管理者队伍，才能在大规模的范围内，共同推动企业进步，而不是相互抵消。
”

第二部分：企业文化的四层结构：一直以来，企业文化建设都有许多误区。
要么是轰轰烈烈，搞成政治运动式；要么就是举办几场比赛或者活动，搞成卡拉OK式；要么就是做得太虚，搞成云里雾里式。
要做好企业文化，比较务实的方法就是依照四层结构：确立使命和愿景；提炼核心价值观；企业文化的传播；企业文化的执行和落地。

第三部分：明确企业的使命和愿景：在大西洋的一角，周围有很多海岛。
由于天气或者其它原因，海岛附近经常会发现很多海难者的尸体。
让研究者感到奇怪的是，在有灯塔的海岛，即使离沉船地点非常遥远，却没有发现一具海难者的尸体。
后来他们得出结论：在黑暗中，是灯塔给了人们方向和力量。

第四部分：提炼企业的核心价值观：假设有一个企业一定要用很严格的制度去管理上班看报纸的现象，颁布“上班时间不可以看报纸，如果发现看报纸罚款100元”。
有一次行政部正好发现有人在看报纸，做了记录，交到财务部，发工资的时候扣了这个人100元。
但是这个人特别较真，他说，“我什么时候看过报纸？
你有证据吗？
你有照片吗？
”这是管理当中最核心的一个观念：管理是一个有成本的事情，而且成本很高。
其实有更好的方法解决：在上班时间打开报纸来看，如果他身边走过一些员工，每一个人都会用奇怪的眼神看着他。
有那么两三个用奇怪的眼神看他，他马上就知道了在这里面上班时间看报纸是不好的。
所以什么叫价值观，这些员工的眼神就是价值观。

第五部分：企业文化的传播和落地：企业文化体系建立后，如何传播和落地？
海尔砸冰箱，一下子将质量意识砸入了每个海尔人心里；华为“不让雷锋吃亏”，造就了典型的刻苦奋斗、效率为先的华为文化；3M公司将制度与文化相互作用，营造了积极的“创新带来效益”模式。
所以，有形的企业文化建好后，不能束之高阁，要有效传播和落地，否则，就失去了企业文化建设的意义。

第一图书网, tushu007.com

# <<基业长青(5DVD)>>

## 书籍目录

第一部分：企业家的定位
第二部分：企业文化的四层结构
第三部分：明确企业的使命和愿景
第四部分：提炼企业的核心价值观
第五部分：企业文化的传播和落地

第一图书网, tushu007.com

# <<基业长青(5DVD)>>

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com