

### 图书基本信息

书名：<<多媒体课件包A46中国式团队管理(软件)>>

13位ISBN编号：9787887522580

10位ISBN编号：7887522587

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

讲师：曾仕强，北京时代光华教育发展有限公司特聘高级讲师。  
中国式管理之父，英国莱斯特大学管理学博士，美国杜鲁门大学行政管理硕士；台湾兴国管理学院校长，台湾智慧大学校长，台湾交通大学教授；《成功》杂志首席顾问，中国统一促进会理事长；被业界誉为中国式管理大师、华人三大管理学家之一，被《民生报》调查为交大最受学生欢迎的教授之一，生产力中心调查为最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

书籍目录

第一讲 日本人的团队管理（上）

- 1.引言
- 2.日本民族团结 组织认同感高
- 3.日本人是没有自我的民族
- 4.日本人的团结是长期培育所造成
- 5.日本人和中国人的分别

第二讲 日本人的团队管理（下）

- 1.终身雇佣制发挥很大的功能
- 2.愚忠造成盲目顺从伤害很大

第三讲 美国人的团队管理（上）

- 1.美国人的忠诚只对事不对人
- 2.年轻人随着自己意愿而跳槽（一）

第四讲 美国人的团队管理（下）

- 1.年轻人随着自己意愿而跳槽（二）
- 2.人际疏离造成彼此互不关怀

第五讲 中国以人为本 组织成员分主伴

- 1.中国人以人为本永远不会变
- 2.组织成员有主有伴才是团队（一）

第六讲 团队的重点在心与心的结合

- 1.组织成员有主有伴才是团队（二）
- 2.团队的重点在心与心的结合

第七讲 中美日的团队各有不同特性

- 1.美国团队重契约捆绑
- 2.日本团队用组织套牢
- 3.中国团队是无心之感

第八讲 中国团队看领导 观念调整才有效

- 1.中国人领导得好照样能团结
- 2.一切从观念开始调整才有效

第九讲 认识人的本性是良好的基础

- 1.中国人的民族性是什么
- 2.中华文化造就国人特色个性（一）

第十讲 团队必须发挥高度协同一致

- 1.中华文化造就国人特色个性（二）
- 2.团队必须发挥高度协同一致
- 3.协同一致性要具备三大要件

第十一讲 先由依附感逐渐产生归属感

- 1.国情造成国人不易产生归属感
- 2.先满足同仁需求 使其具有依附感
- 3.持久可靠的归属感是自然孕育而生

第十二讲 组织用蛛网形态 力求改善

- 1.采取活像蜘蛛网那样的形态
- 2.精益求精力求改善增强实力

第十三讲 合纵连横密切合作 以大带小分中有合

- 1.密切合作要从建立共识开始
- 2.大带中而中带小求分中有合

第十四讲 重义气的中国式的人际网络

- 1.西方重契约 中国讲义气
- 2.把世道人心结合进管理

第十五讲 重视基层 尊重部属

- 1.基层员工才是可靠的好基石
- 2.采取尊重部属的领导好风格（一）

第十六讲 找方法而不要找理由

- 1.采取尊重部属的领导好风格（二）
- 2.多动脑筋找方法 不找理由推责任
- 3.心想事成 有心必然能合作

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>