第一图书网, tushu007.com

<<目标考核与绩效提升 下…6碟装(VC>>

图书基本信息

书名：<<目标考核与绩效提升 下…6碟装(VCD)>>

13位ISBN编号：9787887523198

10位ISBN编号：7887523192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

一个良好的绩效系统可以达到这样的效果：把企业的经营目标转化为详尽的、可测量的标准；将企业宏观的营运目标细化到员工的具体工作职责；用量化的指标追踪跨部门的、跨时段的绩效变化；帮助及时发现问题，分析实际绩效表现达不到预期目标的原因；对企业的关键能力和不足之处做到一目了然；为企业经营决策和执行结果的有效性提供有效支持信息；鼓励团队合作精神；为制定和执行员工激励机制提供工具。
作为管理者，如果您的企业还未达到，本套课程可以帮助您实现这些目标。
结合企业的实际情况，建立高效的团队，您需要这样一套体系教材，它不但可以帮助您提升自身团队的理念，而且为您提供实用的方法和工具。

适合对象：企业人力资源总监、中高级管理者以及对人力资源管理感兴趣的人群。

书籍目录

第一讲：目标管理与绩效考核的关系（上）
第二讲：目标管理与绩效考核的关系（中）
第三讲：目标管理与绩效考核的关系（下）
第四讲：绩效考核的目的、意义与操作原则（上）
第五讲：绩效考核的目的、意义与操作原则（中）
第六讲：绩效考核的目的、意义与操作原则（下）
第七讲：绩效考核的操作与组织保障（上）
第八讲：绩效考核的操作与组织保障（下）
第九讲：绩效管理需要的必备管理技能（上）
第十讲：绩效管理需要的必备管理技能（下）
第十一讲：绩效考核在人力资源管理中的推动与运用

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com