

<<绩效面谈的技巧与方法...4碟装>>

图书基本信息

书名：<<绩效面谈的技巧与方法...4碟装(VCD)>>

13位ISBN编号：9787887523280

10位ISBN编号：7887523281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效面谈的技巧与方法...4碟装>>

内容概要

企业只做考评而不将结果反馈给被评估者，考评就失去了它的激励、奖惩和培训功能，反馈的主要方式就是绩效面谈。

通过绩效面谈，让被评估者了解自身绩效，强化优势，改进不足，同时将企业的期望、目标和价值观一起传递，形成价值创造的放大机制，促进企业的持久发展。

事实上，绩效面谈往往成了主管和员工都颇为头疼的一件事。

由于绩效面谈主要是上级考评、谈论下级在绩效上的缺陷，而面谈结果又与随后的绩效奖金、等级评定有联系，一旦要面对面地探讨如此敏感和令人尴尬的问题，给双方带来的可能是紧张乃至人际冲突！

在本课程中，专家将为您解答绩效管理面谈的一系列问题，帮助您提高考评在企业中的积极作用。

适合对象：企业人力资源总监、中高级管理者以及对人力资源管理感兴趣的人群。

<<绩效面谈的技巧与方法...4碟装>>

书籍目录

- 第一讲：绩效面谈的意义
- 第二讲：绩效面谈的实施步骤
- 第三讲：绩效面谈的注意事项
- 第四讲：绩效面谈障碍的剖析与解决
- 第五讲：绩效面谈案例分析
- 第六讲：绩效面谈成功的技巧

<<绩效面谈的技巧与方法...4碟装>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>