第一图书网, tushu007.com

<<股权激励机制研究>>

图书基本信息

书名：<<股权激励机制研究>>

13位ISBN编号：9787894901378

10位ISBN编号：7894901377

出版时间：2004-11

出版时间：浙江大学出版社

作者：郭福春

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<股权激励机制研究>>

内容概要

股权激励作为一种长期激励机制在美国等西方国家得到了普遍的应用。
它很好地解决了现代企业在两权分离的情况下，企业所有者追求的剩余索取权的最大化与异质型人力资本拥有者追求个人利益最大化的目标函数相背离的问题。
现代企业的两权分离会产生委托代理问题，这一委托代理关系中，所有者是委托人，而经营者是代理人。
为了减少代理人与委托人的利益分歧，委托人通常要对代理人进行监督和激励。
财富的创造和财富的分配有着内生的、密不可分的联系，激励机制作为公司内部分配制度的重要内容，其意义不言而喻。
对于企业的员工和经营者而言，激励本身就是一种约束，激励越大则约束亦大。
一个企业的成功就是对企业家的最大激励。
股权激励是美国企业从20世纪80年代中期开始流行的一种报酬方式，美国和其他国家企业施行股权激励的实践表明，它对企业效率有较大的促进作用，在克林顿政府执政的8年时间里，对于美国经济的持续增长发挥了重要的促进作用。
如何借鉴西方国家在这方面的成功经验，把股权激励机制的基本原理应用于我国的企业，解决我国企业在经营过程中由于所有者虚化、激励机制弱化所导致的内部人控制和道德风险问题，是一项具有十分重要意义的研究课题。

<<股权激励机制研究>>

书籍目录

第一章 股权激励机制概述第一节 公司治理与股权激励第二节 股权激励机制的涵义与类型第三节 股权激励机制的理论分析第四节 股权激励机制的现实意义第五节 中国股权激励机制的实践与探索第二章 员工持股计划第一节 员工持股计划（ESOPs）的涵义及分类第二节 员工持股制度的特点与效用分析第三节 员工持股制度的国际实践与比较第四节 中国员工持股制度第五节 员工持股案例第三章 管理层融资收购（MBO）第一节 管理层收购（MBO）概述第二节 管理层收购的理论第三节 世界各国关于管理层融资收购（MBO）的法律规定第四节 中国目前的管理层融资收购（MBO）第五节 管理层融资收购案例第四章 经理股票期权第一节 股票期权激励机制内涵及作用机理第二节 世界各国股票期权激励机制全景图第三节 中国股份制商业银行实行股票期权激励机制可行性分析第四节 中国企业实行股权激励机制的制度设计第五节 中国公司实行股权激励面临的问题及解决对策第六节 股票期权案例附录附录1 关于规范国有企业改制工作的意见附录2 企业国有产权转让管理暂行办法附录3 关于上市公司重大购买、出售、置换资产若干问题的通知附录4 安徽省国有控股参股公司职工持股试行办法附录5 定向募集股份有限公司内部职工持股管理规定附录6 中关村科技园区高新技术企业股权奖励试点办法附录7 威海市关于改制企业职工持股会的试行办法附录8 上海市关于公司设立职工持股会的试点办法（草案）附录9 关于立即制止发行内部职工股不规范做法的意见参考文献后记

章节摘录

公司治理是由所有者、董事会和公司高级经理人员组成的一种组织结构，在这种组织结构中，上述三者之间形成一定的制衡关系，所有者将自己的资产交由公司董事会托管；公司董事会是公司的最高决策机构，拥有对高级经理人员的聘任、奖惩以及解雇权。
公司治理问题的出现主要与公司所有权与控制权相分离有关。
从根本上讲，公司治理旨在克服所有权与控制权相分离情况下，公司运营可能出现的代理问题。
其核心是如何对公司的经理阶层进行有效的监督和控制，以便使经理人员不偏不倚地实现企业价值最大化和社会福利最大化。
按照委托一代理理论，现代公司制度是一种层级组织，其中股东与经理之间的关系就是一种委托一代理关系。
在代理关系存在的情况下，如果公司股票发行高度分散化，单个股东持有股份不足以对公司资本运营过程构成有效控制，那么，股东与经理之间就可能发生利益冲突，公司经理会以损害股东的利益为代价而追求个人目标，诸如经理会给他们自己支付过多的报酬和奖金，实行没有效益但可以增强自身权力的投资，以及寻求使自己地位更为牢固的经营目标等。
因此，为了维护股东的利益不受损害，对经理人员进行有效的监督和控制就显得十分必要。
美国学者伯利和米恩斯在1932年出版的《现代公司与私有财产》一书中，基于对美国大公司权力结构变化的分析，提出了“所有权与控制权相分离”的命题，这一命题由卡内基家族、洛克菲勒家族、摩根家族等的盛衰得到了证明。
在“两权分离”的情况下，如何保持公司运营的高效率和如何处理股东与经理之间的利益分配关系是最为关键的问题，而关于公司治理的争论恰恰是围绕这两个问题展开的。
如何寻求、一种好的公司治理结构和模式，处理好股东与经理人员之间的关系，找到股东对经理人员实施有效控制的办法和途径，使公司所有者和经营者的目标函数相一致，是一项具有非常重要的现实课题。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com