

<<时代光华 D29 员工离职原因及 >>

图书基本信息

书名：<<时代光华 D29 员工离职原因及解决方案(VCD/软件)>>

13位ISBN编号：9787900196064

10位ISBN编号：7900196064

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<时代光华 D29 员工离职原因及 >>

内容概要

讲师：崔翔，北京大学学士，美国康奈尔大学硕士，北伊利诺斯州立大学博士。
崔翔曾任摩托罗拉（中国）员工关系经理、新浪网高级人事经理、上海朗讯科技人力资源总监、百度人力资源总监、上海铭源实业集团董事长助理兼集团运营督导官、上海团优企业管理咨询有限公司总经理等，有着丰富的人力资源管理理论基础和实践经验。
为数十家合资和民营企业提供过系统诊断和咨询，是中国人力资源管理领域最受欢迎的专家之一。

学习对象：企业高层管理者；人力资源经理、主管；企业各职能部门经理。

书籍目录

第一讲 企业留人留心概述

- 1.企业竞争是人才的竞争
- 2.人力资源管理是企业的关键
- 3.企业成功的要素

第二讲 人力资源管理与员工离职

- 1.中国企业现状与发展趋势
- 2.如何稳定员工

第三讲 人力资源的核心任务（上）

- 1.管理内容和工作方针
- 2.员工是企业的资源

第四讲 人力资源的核心任务（下）

- 1.员工绩效线
- 2.彼得原理与发展四步曲
- 3.企业如何选拔人才

第五讲 员工离职的表面原因

- 1.管理者的四大职责
- 2.决定员工离职的原因

第六讲 员工离职主要原因分析

- 1.一个钱和五个“前”
- 2.员工离职的主要原因

第七讲 薪酬不是留人的重要因素

- 1.涨工资留人的时限
- 2.具有激励作用的薪酬体系设计

第八讲 福利体系留人的技巧

- 1.具有激励作用的福利体系设计
- 2.雷尼尔效应
- 3.培训留人留心

第九讲 企业留人的主要思路（上）

- 1.事业留人
- 2.环境留人

第十讲 企业留人的主要思路（下）

- 1.制度留人
- 2.感情留人

第十一讲 加强企业内部沟通

- 1.沟通的重要性和目的
- 2.沟通的方法

第十二讲 内部沟通的葵花宝典

- 1.沟通的十大经验
- 2.沟通的宝典
- 3.如何与员工有效沟通

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>