

图书基本信息

书名：<<时代光华 B26 中层管理者完成目标的五步十九法(VCD/ 软件)>>

13位ISBN编号：9787900196125

10位ISBN编号：7900196129

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

讲师 姜洋

上海鸿风涵远商务咨询公司总经理，松下公司长期特聘培训讲师，曾担任English First（英孚）中国区总经理，中欧国际工商学院MBA，CEIBS上海地区校友会副会长。

丰富的多种企业管理实战经验，TPPPI有效管理模型的创立人，在国内率先进行人性管理学A理论、B理论、C理论的研究和讲授，也是《世界经理人文摘》、《连锁与特许》、《公司》等杂志的特约撰稿人，《鲁中晨报—人才周刊》大众商学院专版主笔专家。

本课程适宜学习对象：企业中层管理人员。

书籍目录

第一讲 目标（上）

- 1.前言
- 2.TPPPI简介

第二讲 目标（下）

- 1.四个角度分析目标
- 2.按时间、按部门分解

第三讲 根本原因（上）

- 1.预算表的编制
- 2.解决问题的正向反向法

第四讲 根本原因（中）

- 1.五个“为什么”
- 2.ADC法则
- 3.优先法则

第五讲 根本原因（下）

- 1.不可能绝非“事实”而是“观点”
- 2.群体“黑洞”与三个“死结”

第六讲 PDCA（上）

- 1.项目要素计划表及关键路径
- 2.PDCA的简介

第七讲 PDCA（中）

- 1.设置会议体系
- 2.组织会议五要素

第八讲 PDCA（下）

- 1.避免老鼠会的方法
- 2.开会五步曲
- 3.会议纪要的撰写
- 4.激励制度前言

第九讲 激励制度（上）

- 1.人性管理学A理论
- 2.人性管理学B理论

第十讲 激励制度（中）

- 1.人性的修炼（一）
- 2.人性的修炼（二）

第十一讲 激励制度（下）

- 1.保健因素与激励因素
- 2.避免激励制度中的两种错误

第十二讲 成长试纸

- 1.成长试纸的五个要素
- 2.尾言

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>