第一图书网, tushu007.com

<<培训应该这样做>>

图书基本信息

书名：<<培训应该这样做>>

13位ISBN编号：9787900488572

10位ISBN编号：790048857X

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

培训体系到底是什么？
如何构建企业或单位的培训体系？

课程体系应该如何设计，如何分类？

培训需求该如何管理？
为什么要分静态需求和动态需求？

静态需求和动态需求分别应该由谁来操作？

培训需求应该如何量化，如何将培训需求与单位的战略重点结合起来？

内部培训师队伍应该如何构建，外部培训师的甄选有哪些技巧？

培训管理应该有哪些KPI指标？
这些指标有些什么意义，应该如何计算？

第一图书网, tushu007.com

<<培训应该这样做>>

书籍目录

一、培训体系篇
1.培训体系到底长什么样？

2.培训体系的模型与建立培训体系有什么样的关系？

二、培训需求分析篇
1.传统培训需求调查有哪些弊端？

2.培训需求到底应该怎么做才能做得简单又有效？

三、静态需求和动态需求篇
1.什么是静态需求，什么是动态需求。
它们到底有什么意义？

2.操作上分别应该谁来做？

3.有哪些注意事项，有什么工具，操作流程如何？

四、培训需求量化分析篇
1.培训需求能不能量化，如何量化，量化之后的结果应该如何解读？

2.如何与单位或公司的战略重点结合起来？
本篇给你展示了相应的方法。

五、内外部培训师的管理和甄选篇
1.内部培训师队伍应该如何建立、如何管理、如何激励？

2.有哪些技巧和方法？

3.外部培训师甄选时有哪些注意事项？

六、培训管理的KPI指标篇
1.培训管理中要关注哪些KPI指标？

2.它们有哪些意义，计算方法如何？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com