

<<共赢领导力>>

图书基本信息

书名：<<共赢领导力>>

13位ISBN编号：9787900656537

10位ISBN编号：7900656537

出版时间：2004-10

出版时间：

作者：章义伍 主讲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<共赢领导力>>

### 内容概要

为什么要学习本课程：实践证明，在任何竞争的市场环境中，单纯依靠技术因素、资金实力或政治优势的企业，最后往往都以失败告终。

企业真正的成功还要有赖于领导者对人力资源的开发和利用。

《共赢领导力》正是以令众多领导者深感疑惑的问题为出发点，引导领导者完善自身领导风格，最大限度地实现下属的价值，提升领导者所属的团队绩效，从而真正地实现领导者与下属的共赢。

本课程学习目标：了解理想领导者所需要具备的特质；掌握建立共赢领导关系的要点；掌握提高下属成熟度的诊断技术；学会建立自己领导风格的统驭技术；掌握造就精英下属的教练技术；掌握提升下属工作绩效的激励技术；掌握有效地向下属放权的授权技术。

谁需要学习本课程：企业高层管理者；企业中层管理者及基层主管；政府部门、事业单位各级领导

。

<<共赢领导力>>

作者简介

章义伍，著名管理培训师，英画剑桥国际培训师导师，清华大学职业经理训练中心教材。

2001、2002年均被评为全国十大优秀培训师。

曾任北京麦当劳训经理、营运经理、联想电脑市场副总监、普尔斯马特（中国）公司人力资源总监。

现任愿望房地产集团执行副总裁。

曾先后为NOKIA、ABB

## <<共赢领导力>>

### 书籍目录

#### 第一讲 共赢领导力概念基础

- 1.前言
- 2.游戏互动：领导力的导入
- 3.游戏寓意剖析

#### 第二讲 领导VS管理

- 1.提升领导力的三个途径
- 2.领导者的三个核心技能
- 3.概念技能运用案例解析——张瑞敏的两个角色
- 4.不同层级领导者的核心技能要求

#### 第四讲 领导的6P特质（上）

- 1.特质一：领导远见
- 2.特质二：热情
- 3.物质三：人才经营

#### 第五讲 领导的6P特质（下）

- 1.特质四：流程管理
- 2.物质五：角色定位
- 3.特质六：领导权力

#### 第六讲 五种权力基础与权力运用法则

- 1.五种权力基础
- 2.权力运用法则
- 3.领导者的绩效来源

#### 第七讲 衡量员工发展层次的两把尺子

- 1.影响下属完成任务的因素
- 2.衡量尺子一：工作能力
- 3.衡量尺子二：工作意愿

#### 第八讲 员工发展的四个层次

- 1.D1阶段：能力低、意愿高
- 2.D2阶段：能力有一些，意愿低
- 3.D3阶段：能力较高，意愿波动
- 4.D4阶段：能力高，意愿高
- 5.员工发展层次的变化

#### 第九讲 领导行为

- 1.引言
- 2.指挥性行为
- 3.支持性行为
- 4.领导行为案例解析

#### 第十讲 领导风格

- 1.命令式领导风格
- 2.教练式领导风格
- 3.支持式领导风格
- 4.授权式领导风格

#### 第十一讲 领导模型展示

- 1.授权型领导风格实例解析
- 2.领导模型展示
- 3.课程小结



#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>