

<<非人力资源经理的人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<非人力资源经理的人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787900749062

10位ISBN编号：7900749063

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<非人力资源经理的人力资源管理>>

### 内容概要

为什么学习本课程：人力资源管理越来越成为企业运作管理发展的决定因素，而影响一个企业人力资源管理水平和员工整体绩效表现的既不是高层领导，也不是人力资源部门，而是各直线部门的主管、经理。

学习本课程可以让直线经理人掌握如何系统地把本部门的人力资源发挥出更大的效能，有效激发员工的积极性，提升团队的整体绩效。

## <<非人力资源经理的人力资源管理>>

### 书籍目录

- 第一讲 人本管理 顺应时势（上）
  - 01 前言
  - 02 管人理事与管事理人
  - 03 人力资源管理的6P理论
  - 04 员工关系的管理
- 第二讲 人本管理 顺应时势（下）
  - 01 直线经理是第一责任人
  - 02 职位分析的重要性
  - 03 人本管理
- 第三讲 实战选才 招贤纳士（上）
  - 01 招聘的定义
  - 02 结构化招聘
  - 03 以实战为核心的招聘方法
  - 04 行为逻辑面试
- 第四讲 实战选才 招贤纳士（下）
  - 01 招聘的六个维度
  - 02 确定六个维度的方式
  - 03 考察六个维度的方式
- 第五讲 职业培训 造就下属（上）
  - 01 培训的意义
  - 02 员工的职业化培训
  - 03 在职培训OJT的八个步骤
- 第六讲 职业培训 造就下属（下）
  - 01 在岗培训的关键
  - 02 试用期员工的管理
  - 03 绩效管理概述
  - 04 战略性绩效管理模式
- 第七讲 推拉并举 创造佳绩（一）
  - 01 分解企业目标
  - 02 分解KPA的方法
  - 03 选择考核指标的方法
- 第八讲 推拉并举 创造佳绩（二）
  - 01 员工绩效考核维度选择
  - 02 指标设计要点
  - 03 考核指标的SMART原则
- 第九讲 推拉并举 创造佳绩（三）
  - 01 避免评价的平均化
  - 02 避免评价的主观偏误
  - 03 绩效沟通
- 第十讲 推拉并举 创造佳绩（四）
  - 01 突破职业群体倦怠
  - 02 团队冲突管理
  - 03 防止被员工“拿住”
- 第十一讲 推拉并举 创造佳绩（五）
  - 01 激励的含义

<<非人力资源经理的人力资源管理>>

02 适应性效应

03 认知对比原理

第十二讲 治心安身 留用精英

01 需求理论和双因素理论

02 期望理论和归因理论

03 激励的十大方式

04 留人策略

<<非人力资源经理的人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>