

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书)>>

图书基本信息

书名：<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书)>>

13位ISBN编号：9787900749437

10位ISBN编号：7900749438

出版时间：北京大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书)>>

内容概要

请先回顾一下，在你所在的企业/部门中，总经理、人力资源部门、直线经理三者之间的关系是怎样的？

谁来下达任务？

谁来制定目标和职责？

谁清楚应该聘请什么样的下属？

谁来考核下属的工作？

谁来制定本部门的规划？

由谁来岗位分析？

由谁来优化组织？

……实际上，管理者们提出的诸多苦恼都只是一种现象，例如职责不清、权限不明、机构臃肿、冗员充斥、办事拖拉、相互扯皮等等，而其背后的实质往往或多或少会与组织结构、岗位职责相关、或是与企业的流程相关。

作为人力资源管理的基础和前提，组织结构、岗位分析如同长江的源头，对整个组织影响深远。正因为如此，它们需要我们不断优化和完善。

带着这些问题，我们一起来在本课程中寻找答案。

通过本课程您将学习到：如何综合应用组织分析和优化技术；如何综合应用岗位分析技术；如何制作岗位说明书。

适合学习本课程的人群：董事长、总经理、副总经理、人力资源总监/经理、研发经理、销售经理、市场经理、生产经理、财务经理等。

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书)>>

书籍目录

第一讲 组织结构的重要性

- 1.前言
- 2.管理者们经常面对的困扰
- 3.解决困扰的三种途径

第二讲 透视组织结构（上）

- 1.组织结构的定义
- 2.常见的组织结构
- 3.组织设计必须回答的问题

第三讲 透视组织结构（中）

- 1.组织诊断
- 2.组织分析

第四讲 透视组织结构（下）

- 1.引言
- 2.组织设计的八大原则

第五讲 企业直线职能式结构的选择

- 1.直线职能式结构的优点
- 2.直线职能式结构的缺点

第六讲 矩阵式结构与事业部式结构

- 1.矩阵式结构
- 2.事业部式结构

第七讲 岗位分析概述

- 1.为什么做岗位分析
- 2.什么是岗位分析
- 3.什么情况下做岗位分析
- 4.由谁来做岗位分析

第八讲 岗位说明书范例分析（上）

- 1.岗位说明书——基本资料
- 2.岗位说明书——工作内容

第九讲 岗位说明书范例分析（下）

- 1.岗位说明书——任职资格
- 2.岗位说明书——工作场所
- 3.岗位说明书——绩效考核与备注

第十讲 岗位分析经典方法（上）

- 1.引言
- 2.访谈法

第十一讲 岗位分析经典方法（下）

- 1.工作日志法
- 2.问卷法

第十二讲 岗位分析实操问题及解决对策

- 1.岗位分析实操问题
- 2.岗位分析问题解决对策

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>