第一图书网, tushu007.com

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书>>

图书基本信息

书名：<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书)>>

13位ISBN编号：9787900749437

10位ISBN编号：7900749438

出版时间：北京大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

请先回顾一下，在你所在的企业/部门中，总经理、人力资源部门、直线经理三者之间的关系是怎样的？
谁来下达任务？
谁来制定目标和职责？
谁清楚应该聘请什么样的下属？
谁来考核下属的工作？
谁来制定本部门的规划？
由谁来岗位分析？
由谁来优化组织？
……实际上，管理者们提出的诸多苦恼都只是一种现象，例如职责不清、权限不明、机构臃肿、冗员充斥、办事拖拉、相互扯皮等等，而其背后的实质往往或多或少会与组织结构、岗位职责相关、或是与企业的流程相关。

作为人力资源管理的基础和前提，组织结构、岗位分析如同长江的源头，对整个组织影响深远。正因为如此，它们需要我们不断优化和完善。
带着这些问题，我们一起来在本课程中寻找答案。

通过本课程您将学习到：如何综合应用组织分析和优化技术；如何综合应用岗位分析技术；如何制作岗位说明书。

适合学习本课程的人群：董事长、总经理、副总经理、人力资源总监/经理、研发经理、销售经理、市场经理、生产经理、财务经理等。

第一图书网, tushu007.com

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书>>

书籍目录

第一讲 组织结构的重要性
1.前言
2.管理者们经常面对的困扰
3.解决困扰的三种途径
第二讲 透视组织结构（上）
1.组织结构的定义
2.常见的组织结构
3.组织设计必须回答的问题
第三讲 透视组织结构（中）
1.组织诊断
2.组织分析
第四讲 透视组织结构（下）
1.引言
2.组织设计的八大原则
第五讲 企业直线职能式结构的选择
1.直线职能式结构的优点
2.直线职能式结构的缺点
第六讲 矩阵式结构与事业部式结构
1.矩阵式结构
2.事业部式结构
第七讲 岗位分析概述
1.为什么做岗位分析
2.什么是岗位分析
3.什么情况下做岗位分析
4.由谁来做岗位分析
第八讲 岗位说明书范例分析 （上）
1.岗位说明书——基本资料
2.岗位说明书——工作内容
第九讲 岗位说明书范例分析（下）
1.岗位说明书——任职资格
2.岗位说明书——工作场所
3.岗位说明书——绩效考核与备注
第十讲 岗位分析经典方法（上）
1.引言
2.访谈法
第十一讲 岗位分析经典方法（下）
1.工作日志法
2.问卷法
第十二讲 岗位分析实操问题及解决对策
1.岗位分析实操问题
2.岗位分析问题解决对策

第一图书网, tushu007.com

<<组织优化与岗位分析(6VCD+1书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com