

<<大陸台商人事管理>>

图书基本信息

书名：<<大陸台商人事管理>>

13位ISBN编号：9789576678332

10位ISBN编号：9576678331

出版时间：19980101

出版时间：商周

作者：蕭新永

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大陸台商人事管理>>

內容概要

中國是社會主義的國度，特有的社會制度形成一個異於台灣的勞動文化。

中國經濟之變化範圍與程度超過過去二、三十年間的總變化，社會的流動性非常高。

其勞動環境特有的社會制度也表現在工資結構與觀念上，大陸職工除了基本工資、職務津貼外，有許多各種名目的津貼與補貼項目（請參閱「大陸職工收入面面觀」與「大陸有關津貼與補貼的規定」等二文），這些琳琅滿目的津貼補貼，有的是基於國家政策而規定的，如計劃生育獨生子女補貼或保證職工工資水平不受物價上漲或變動影響而支付的副食品價格補貼、肉類價格補貼等；有的是基於當地生活習慣而支付的補貼，如企業未設公共澡堂則應支付洗理費等；另外也有福利工資的觀念，盡量滿足職工的需求。

這種大陸特有的勞動文化，是在台灣所想像不到的特色。

台商企業未進入大陸頭資以前，首要了解大陸勞動環境，其輪廓、制度、文化與特色，才能掌握實況，進入狀況，進而規劃企業的人力資源需求與人事管理策略。

畢竟，台商企業經營國動是從人才招復開始的，大陸的勞動力一般來講並不缺乏，但是如何穩地的確保均質化的勞動力卻是台商非得要慎重考慮的課題，而前述的大陸勞動環境特色，都會影響到台商人力資源運作的方向與策略。

<<大陸台商人事管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>