

<<科技人的法律保護>>

图书基本信息

书名：<<科技人的法律保護>>

13位ISBN编号：9789861240718

10位ISBN编号：9861240713

出版时间：商周

作者：葉玟妤 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<科技人的法律保護>>

內容概要

《科技人的法律保護》作者為執業律師，從事科技公司訴訟工作已多年，因此十分理解科技公司所訂立的契約條款內容，以及科技人最常遇到的法律問題。作者由各種判例中選取出最適當者加以說明，為讀者分辨法官判決的意見與重點，並且列出自己經歷的專家意見，詳細說明遇到這些狀況時的處理法則與注意重點。內容約有20則，包括跳槽轉戰守則、公司內部機密文件流通、搶客戶等主題，讓讀者知道什麼行為是犯法的，什麼又是公司不合理的規定，及該如何主張自己的權力。

<<科技人的法律保護>>

作者簡介

葉玟好，學歷：台大法律系法學士，英國里茲大學傳播碩士。

經歷：中時報系，資策會，資策會教育訓練講師，經濟部智慧財產局外聘講師，玄奘大學講師，資策會交流月刊法律主筆，經濟部智慧財產局遠距教學之著作權研究，經濟部智慧財產局大陸著作權法制研究。

<<科技人的法律保護>>

書籍目錄

1.跳槽轉戰防身術2.跳槽要陪多少錢3.搶老闆的客戶4.老闆的祕密5.整批挖角凍未條6.離職打包學問大7.啥米係NDA8.內神通外鬼9.公司監視我的伊媚兒10.兩岸商業間諜11.駭客任務12.智財權花落誰家13.從總經理到工友都賠一百萬14.法律上保護的祕密15.祕密從哪裡來16.競業條款有效與否17.同行是冤家18.競業條款無用武之地19.職務侵權誰來賠20.最高機密

<<科技人的法律保護>>

編輯推薦

知識經濟時代之競爭利器--營業秘密 雖說「江湖一點訣，說穿了不值錢」，然而所謂「祖傳秘方」、「獨門絕活」等我知你不知的營業秘密，往往就是決定企業何者在商場勝出的致勝關鍵。凡是任何能夠使企業在市場取得競爭優勢的技術或產銷資訊，就是值得保護的智慧資產，必須投注可觀的人力、經費與時間才能取得，也必須妥善保護方能確保其商業利益。

早期對於創新的技術，在法律型態上悉以專利權、著作權的方式，給予權利保障，然而，就競爭利益之觀點，將新技術以公開且只賦予一定期間的型態保護，並無法確保所有人的獨占利益，因此需以營業秘密保護之方式彌補傳統智慧財產權法上的不足。

再者，由於受到營業秘密法保護的技術具有秘密性，其經濟價值有時甚至高於專利權，往往為一事業在競爭市場上取得領先地位的重要因素，因此保護營業秘密，對產業發展具有重大意義。尤其面對廿一世紀的來臨，企業經營者將面臨更為激烈的競爭環境，掌握優勢的技術或產銷資訊，更是未來企業生存發展的重要利基與全球競爭力之所在。

有鑒於營業秘密在以知識創新為基礎的知識經濟時代中，日趨重要，且隨著全球化經濟的浪潮，包含著技術結晶的產品不但行銷世界，身為智慧資產創造者的人才，更是雲遊四海。

所以，智慧財產之侵權已不受限於國家或特定區域，故國際智慧財產權保護，包括營業秘密的保護，不但獲得各國政府及企業的重視，且已成為國際間的共識。

在我國於2002年加入之世界貿易組織《與貿易有關的智慧財產權協定》中，即把未經揭露的資訊明文列為會員國應賦予保護的智慧財產，我國亦早自1996年1月17日公布施行了營業秘密法，賦予專門的保護。

然而，有許多企業經營者並不了解其專有資訊及智慧資產價值的所在，以及保護的必要性。往往，在不知不覺中，企業的營業秘密被受僱員工有意的盜用或無心的流失，待發現他人仿冒產品上市時，才發現求助無門；或是，當離職員工惡意地侵占或帶走企業的機密檔案遠走高飛，自立門戶或投效敵營時，才猛然驚覺公司竟人財兩失；尤有甚者，更有競爭對手透過集體挖角的方式，直接高薪聘用代表競爭公司核心資產的人員而間接掌握了該公司的機密資訊，造成受害公司無法彌補之損失。以上種種情形，不管在國內外都發生相當多知名的案例，許多廠商也因此付出慘痛的代價。

實則，營業秘密所保護之對象，遠較傳統的專利、著作權為廣泛，只要合乎新穎性、有價性及秘密性三個要件，其幾可保護任何技術性或商業性的資訊，甚至於抽象的點子，不論其是否已形諸文字。

但是，知識、資訊等營業秘密的創造、產生乃至收集，均係由個人所為，也就是個人才是終極的智慧資產寶庫。

為了規範此種知識資產，企業亦產生競業禁止之需求，以確保營業秘密等無形資產不因人員的流動而流失。

換言之，個人權利與智慧財產權的區分已日趨模糊，而自有知識與企業營業秘密之界限亦漸難劃分，故營業秘密之認定與執行上，乃產生許多特殊的考量與利益權衡。

此由美國晚近發展出「不可避免揭露理論」，以讓法院在營業秘密外洩之前，即可禁止離職員工至競爭對手處任職之發展，可見其爭議性。

雖然企業可透過競業禁止條款的約定，將智慧財產權的範圍由對物的掌控延伸到對人的支配。

但對於大多數的員工而言，並沒有與企業平等的談判籌碼，因此只好毫無選擇簽下了「賣身契」。

此對專業分工日趨精細的知識工作者而言，限制其轉業自由無益，奪其工作權，二者之間應如何權衡，一直是各國法院努力尋求的平衡點。

針對此等議題，國內近年來已出現了許多重要的案例。

如八十五年的太平洋房屋仲介案，便建立了判斷競業禁止條款是否有效的五條件說，該理論並在行政院勞工委員會的競業禁止參考手冊中予以採用。

我國施行營業秘密法以來在實務上已累積相當數量的案例及見解，相當值得參考。

筆者粗略統計，過去五年來有關營業秘密及競業禁止之相關民事判決超過上百件，其中不乏國內外高科技產業因員工離職、挖角、集體跳槽事件等發生之案例，足見營業秘密之流失與競業禁止之關鍵性

<<科技人的法律保護>>

。但是，由於營業秘密不具有一定的定義或形式，故其概念的構成難有統一的見解，更需要透過實際案例的分析，試圖釐清各種事實狀況下適用的標準，以藉由不同切入面向了解其全貌。

本書即是以國內發生之實際案例為主軸，將個別案例中發生之情形及法院見解予以深入淺出之描述，並分別從企業經營者與員工等角度加以分析，實為一值得各方參考之佳著。

此外，放眼於國際層次，由於創新技術亦是國家競爭力之所在，美國於1996年的「經濟間諜法」加強保護其國內之營業秘密，藉由刑罰規定以嚇阻機密外流至外國政府、研究機構或民間企業。而我國亦於今年二月間通過國家機密保護法，亦擬採刑罰規範國家核定機密資訊的保護。企業在進行跨國技術移轉或購併案時，對方是否有營業秘密或相關人員是否受到競業禁止的規範，甚至己方內部及員工的管理是否妥當，有無可能洩密，都會影響到企業的權益，甚至攸關其是否觸法。尤其對於高科技產業而言，不論是國內熱門的資訊電子業，或是政府正積極鼓勵發展的生化科技、數位產業與軟體工業，法律風險均較傳統產業為高，稍有不甚，不但投資回收無門，更可能訴訟上身，因此對於國外立法趨勢，尤其是美國經濟間諜法，更應有了解之必要。

在政府積極推動知識經濟，國內業者亦致力發展知識服務與製造產業之際，不論是國家、企業、乃至個人均應體認營業秘密在知識經濟時代的重要性，並適時強化對營業秘密的觀念，進而根據自己的需求，建構有關營業秘密的保護機制，方可有效的因應未來營業秘密的保護與發展趨勢，以確保競爭優勢。

（文/邵瓊慧，國際通商法律事務所律師，商周提供）

<<科技人的法律保護>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>