

<<經營者的十一條誠律>>

图书基本信息

书名：<<經營者的十一條誠律>>

13位ISBN编号：9789861241173

10位ISBN编号：9861241175

出版时间：商周文化

作者：David I.Dotlich 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<經營者的十一條誠律>>

內容概要

避免步入領導者失敗的慣性之中(Avoid the behaviors that cause a leader's downfall)如果下面列出的一些行為像是你個人的行為，或者是你的上司有著這樣的行為，那你就一定要當心了！

在本書《Why CEO fails》中，作者大衛杜利其(David L.Dotlich)以及彼得卡洛(Peter C. Cairo)剖析了當今行為有所偏頗的企業執行長們所最常見的特質，同時也點出如何避免這樣的行為發生方法。

傲慢自大(Arrogance) - 你總自以為是，別人都是錯的誇張戲劇化(Melodrama) - 你總是想要得到眾人的注目反覆無常的情緒(Volatility) - 你的情緒起伏造成企業的搖擺不定過度謹慎(Excessive Caution) - 你總是害怕做出決定多疑猜忌(Habitual Distrust) - 你總是偏向反面的說辭冷漠孤僻(Aloofness) - 自我隔離和所有都不來往頑皮淘氣(Mischievousness) - 你堅信規則就是為了被打破而建立的特立獨行(Eccentricity) - 只是為了好玩而標新立異消極抗拒(Passive Resistance) - 你的默不作聲會被誤解為同意完美主義(Perfectionism) - 你總是能從雞蛋裡挑出骨頭來一味取悅他人(Eagerness to Please) - 贏得最佳人緣獎才是最重要的近來不少企業執行長的任期有逐漸縮短的趨勢。

而新聞媒體上我們能見到的，也多半是執行長遭辭退的新聞。

這樣的情形導致原來炙手可熱的執行長這個職缺，演變成眾人不能信任的悲劇角色。

當這些時勢所創造出來的英雄，卻屢屢做出令人難以置信的決策，同時將企業最重要的核心人物隔離開來，甚至於錯失太好良機，同時還忽略了顯而易見的社會發展趨勢？

在這樣的前題之下，身為未來可能的企業領導者，事事都親行為之的你，又如何從這些執行長的失敗習性中學習，而後求取成長？本書的作者David L.Dotlich以及Peter C. Cairo，可說是全美著名的企業顧問，之明作家，同時也是教育學者。

本書同時宣導著一個觀念，即使是當代最佳的企業領導者，也有可能將自己所創造出來的豐功偉業在一夕之間完全消弭殆盡，而這些造成失敗的主要原因，與當時堆疊出他們成功的要素居然只有一線之隔。

更者，本書的作者同時指出，在他們處事的每一個階段，都可以採取相對的措施，或者是事前了解自我行為上的缺陷，進一步的加以控制，或者是消弭這樣類似的情事發生。

大衛以及彼得，他們藉由自我的研究，以及現實中所發生的案例，同時融合了教學上的經驗，以及輔導為數不少的企業後，得出足以影響企業領航員在做出決策時的十一個元件，這樣的元件有可能造成企業或者是自己本身產生無可挽救的問題，更有可能讓企業遭致挫敗。

作者指陳，雖然現在的企業領導者都有一股帶領企業達到成功目標的渴望，但是另一方面而言，他們也可以藉此發掘出屬於自身性格方面的黑暗面，同時能及時的採取應對措施，讓整個事件的影響程度降至最低。

本書作者同時藉由自身於教學方面的經驗，以及輔導成千的企業領導者的經驗中，歸納出診斷出因何我擁有屬於以上十一個元件中任何一種的方法，同時也不吝於傳達如何以簡單又實用的方式，來協助這些誤入歧途的企業支柱，及時的將自我行為做一個管理，同時也解救整個企業的存續。

<<經營者的十一條誠律>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>