

<<遇見壞上司，笑著活下去>>

图书基本信息

书名：<<遇見壞上司，笑著活下去>>

13位ISBN编号：9789861341873

10位ISBN编号：9861341870

出版时间：2013-3-30

出版公司：先覺出版股份有限公司

作者：崔京椿

译者：張亞薇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<遇見壞上司，笑著活下去>>

### 前言

前言與上司之間的關係，決定命運。對平凡的上班族來說，影響力舉足輕重的人，就是自己的直屬上司，也就是Boss。

就像透過父母來了解世上的法則，默默學習判斷他人的方法一樣，進入公司之後，立刻給予職場生活法則教育的人就是上司。

上司是告訴你什麼事情該做，什麼事情不該做的人。

有一種上司會積極教導你如何做事，會一一仔細傳授如何寫提案、報告，以及得到指示時，應該用什麼策略執行。

當然，也有一種上司只會大略說明。

上班第一天，職務介紹之日，上司走進辦公室，交代下屬進行入社教育，自己只簡單自我介紹一番之後便離開，暗示你與其靠人教導，不如靠自己學習領悟生存之道。

初入職場所遇見的第一個上司，往往是決定命運的關鍵。

因為第一個上司所呈現的世界，將成為自己全部的世界；第一個上司所教導的一切，都將成為真理。第一個上司會成為你職場生活的嚮導，即使分道揚鑣，之後還是經常會驚訝地發覺自己仍然在上司所深植的「框架」中工作。

上司不會一一說明每件事情，也不會對所有案例一一下達指示。

即使如此，懂得察言觀色的人，還是能夠立即察覺上司要的是什麼，對於什麼事情是犯了大忌也能迅速掌握。

想當然耳，上司對於洞察自己心思的人自然會視作有用之才，交付重任。

反之，不能快速悟出上司要的是什麼的人，便會被視作無能的庸才，同時也成了最無法信任的人。

上司的評斷往往影響全局，這也反映在人事考核上。

上司如何看待，決定了一個人的評價，並且成為一生如影隨形的標籤。

如果認為只要轉換職場，就能扭轉負面的評語，可說是一大失算。

世界就像蜘蛛網一般交錯連結，公司內部只要一個人就足以流出祕密，愈是掙扎想要脫離負面的評語，愈可能陷入更深的泥沼中。

職場生活中，與上司之間的關係就是帶有如此致命性的影響。

即使如此，我們卻以為只要找到工作，所有事情就能迎刃而解，對就職之後的人生既不在意，又一無所知。

正如為了擠進理想大學，費盡時間和心力，努力補習，等到終於考上大學時，便忽視課業的情況相似。

職場生活是必須成功渡過許多關口，避開許多陷阱才能抵達的地方。

而且比職場環境更重要的一件事，就是「徹底了解你的上司」。

「因為職場而叩關，卻因為上司而出關」，就是貼切的形容。

數年前，蓋洛普也發表過相同的研究成果。

比起好職場，一般人更喜歡在有好老闆的地方服務，實際的工作產能數據也高出許多。

也許未來大家將不再單就營收規模來決定理想職場的排名，而是按照好老闆的多寡來選擇職場。

大學生們最想進入的公司，一般來說是品牌價值度高，擁有高薪條件，同時又具備成長潛力的大公司。

然而經過一番激烈競爭，好不容易過關斬將進入公司之後，笑臉相迎的並非公司本身。

職場中，新進人員們不過是某人的下屬，在彼端等待的人只有壞上司。

同時，命運之輪也正式啟動。

## <<遇見壞上司，笑著活下去>>

### 內容概要

好上司不存在，壞上司躲不掉，如何超越職場宿命，成為勝利的一方？

讀者一致共鳴，為人際關係煩惱的上班族，從此豁然開朗！

教保文庫年度推薦好書、《每日經濟日報》書卷節目指定推薦！

費盡心力擠進一家好公司，卻因為上司不好而黯然離開？

90%上班族夢想著要報仇，你也是嗎？

當別人受不了壞上司折磨而求去，請徹底了解職場生態，成為笑到最後的那個人！

與其浪費時間抱怨上司壞，不如努力超越！

壞上司不是絆腳石，而是你成功的跳板！

「只要辭了工作，上司就成了街上經常碰見的歐吉桑、歐巴桑等不相干的人，既然如此，為何唯獨對我這麼苛刻挑剔？

.....據調查，90%的上班族都夢想著報仇！

」 大部分的上班族在職場上遇到的最大挑戰，就是「壞上司」。

然而進入公司以後，沒有人會告訴你壞上司為人如何、令人深惡痛絕的原因，以及面對壞上司該如何應對進退。

本書貼近事實，赤裸剖析，將職場生態描繪得淋漓盡致，揭露壞上司的所有習性，令所有讀者點頭稱是，拍手叫好！

各種意想不到關於上司與下屬的豐富事例，教你無論處在多麼不利的環境，也能夠蛻變成為剛毅堅韌的職場人士。

好上司不存在，壞上司躲不掉。

面對壞上司的暴政，無條件忍耐吧！

不要惹毛他，也不要躲避他，更要停止下戰帖決一勝負的愚昧之舉，掌握職場生態，蛻變成箇中高手！

## <<遇見壞上司，笑著活下去>>

### 作者簡介

崔京椿 韓國資深人力資源管理專家，目前在韓國最大規模的人事管理顧問公司Expert Consulting擔任諮商部長。

畢業於首爾大學國際事務系，擁有美國華盛頓州立大學MBA學位，於LG研究院擔任國際化教育部長與企畫組長十七年，掌管事業經營教育、專業培訓教育和國際化教育事務。之後曾在泛泰（Pantech）集團擔任商務和客服本部長，並且根據泛泰的核心理念設計一套工作流程，時為業界創舉。

目前在Expert Consulting負責培訓經營者、分析組織文化，以及能力基礎教育訓練。作者特別強調直屬上司對業務實際成效具有決定性的影響，一語道破直屬上司的毀滅性領導風格，對職場深遠的影響力。

譯者簡介張亞薇 中國文化大學韓文系畢，韓國慶熙大學韓語課程高級班畢業。曾任職於工業技術研究院、中央通訊社，並且於中國文化大學教育推廣部擔任韓語講師。譯作有《世界名家的閱讀教育》《KISS中毒症》等書。現專職於韓語教學和翻譯工作。

## <<遇見壞上司，笑著活下去>>

### 書籍目錄

前言 與上司之間的關係，決定命運Part 1 遇見壞上司是職場生活的宿命1 好上司根本不存在上班族都夢想著報仇 好上司、古怪上司、壞上司 冷血職場的先鋒人士，壞上司必在其中別以為混熟了就安心，愈熟的人愈可怕2 壞上司躲不掉 壞上司無遠弗屆，時時刻刻在你身邊 醜小鴨更常遇見壞上司被貼一次標籤，十年洗不掉結怨愈深，愈讓人無處可逃3 壞上司是製造出來的產物壞上司的棲息地 職場政治栽培「別人的爪牙」？

門都沒有公司是絕不讓步的激烈戰場不能變得更狠毒，就無法存活4 壞上司是你的「顧客」千萬別說「NO！」

盡快摸清對方要的是什麼反覆確認再確認成為上司寄予厚望的人5 別成為壞上司的盤中飧要抱持單純的工作熱情，但天真則是大忌以堅定不移的自我主張，因應上司的支配欲掌握變化無常的利害關係能力不夠沒關係，積極發揮親和力Part 2 如何運用智慧與壞上司共存1 眼明手快是上策勿捲入聊上司是非的風波中不要拿上司和別人比較秀出真本事，別威脅上司善用「察言觀色智商」2 別當埋頭苦幹的傻瓜幫上司處理麻煩事掌握上司的人脈偶爾表現出不完美只會埋頭苦幹的人，必遭淘汰3 忠誠是開啟上司心門之鑰上司要的就是忠誠心愈想脫離的上司，愈該對他盡忠撐過「新兵菜鳥」時期，機會便來臨耍嘴皮子是自討苦吃4 練就阿諛奉承術上司再壞，也愛聽諂媚的話放下一己固執，就會出現恭維的空間拋開固執便能凝聚人心失去工作，也不要失去人心5 避免列入黑名單的基本指南別在上司背後放冷箭低調掩飾上司的弱點自吹自擂，會招致怨懟別干預超出自己權限的事Part 3 避免與上司爭執的致勝方法1 遠離精神病患是上策壞上司是精神病患者壞上司不知道自己犯錯職場是站在壞上司那一邊以避免正面交鋒原則來取勝2 拉攏上司的頂頭上司 留給上司的上司好印象輕率之舉會招來橫禍以客觀角度籌畫遠景小心陷入桃花煞的迷思3 拉攏後進後進的信任，會延展成上司的信任危機中衍生同袍之情，挺身而出後援軍不會袖手旁觀銘記「三人成虎」的精髓4 對決制勝四法則勿陷入主觀陷阱，務必確認事實就算是同事，也切勿亮出底牌善用苦肉計適度表露內心的情感5 對付各類型壞上司的實戰手冊 對付精明勤快型上司的方法對付精明懶惰型上司的方法對付愚昧勤勞型上司的方法對付愚昧懶惰型上司的方法Part 4 將遇見壞上司的厄運扭轉成為學習契機1 學習公司生態成為有利於他人的利己主義者多出現在上司面前，不要遠離視線別當正確主義者，要成為不可或缺者透過上司的信任，證明自己的能力免死狗烹是宿命，任何人都可能被拋棄2 學習殷勤和耐性不需出面就能獲得讚賞之道長得醜的樹木，是山林的守護者別嘲笑上司的卑躬屈膝最後的勝利者是公司3 透過創傷領悟真理所有上班族都是自我療癒、向前邁進第一步：生氣的話就發洩出來第二步：與新的人們認識交流第三步：開始嘗試新事物4 學習如何成為壞上司壞上司是我們的未來寫照身為上司得講求績效，絕對不要讓步壞上司絕不會因批評而動搖鞭策下屬的三項原則後記 與上司之間的戰爭，永無止境Book Review 上班族讀者的廣大迴響

<<遇見壞上司，笑著活下去>>

编辑推荐

馬克（超人氣職場部落客）、唐心慧（奧美廣告董事總經理）強力推薦！

別的书讓你認識職場，這本書讓你認識真相！

- - 馬克各界推薦廣大上班族讀者熱烈回響！

\* 本書真的是職場人士的必讀之作。

一讀就會被其中多樣化又豐富的故事吸引，捨不得放下。

書中揭開引人入勝、值得思考的問題，對公司內部政治有相當寫實的描述，對上班族的建言也十分有說服力。

因為壞上司而疲憊不堪的朋友們，我想要送他們這本書當作禮物。

- - 白秀貞 clickn \* 這本書

<<遇見壞上司，笑著活下去>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>