

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

图书基本信息

书名：<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

13位ISBN编号：9789862250334

10位ISBN编号：986225033X

出版时间：漢湘文化事業股份有限公司

作者：大衛．斯奈德（Davidsnyder）著

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

內容概要

第一名的員工首先是由他們的品行決定的。
但是，品行是以人們的所做所為來確定，而不是由他們的感受和想法來確定。
因此，品行必須每天由他人來證明。
如果以品行作為參照標準，表現最佳的個體，實際上就是那些具備正直、毅力、自立、積極向上，以及擁有強烈開發自我價值等高貴特質的人。
當被要求證明、展示或者評述自己在工作時的優良表現時，表現優秀的員工會非常樂意提供資料來證實自己的才華——如果需要，他們還可以採用書面形式。
聘僱第一名的員工並不像有些人說的那樣困難。
一般情況下，在一英里外，你就能夠看到這些優異的員工向你走來。
他們是那些身上仍然有被開發價值的人。

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

作者簡介

雷素霞 外國語言學及應用語言學碩士，譯作有《在火山下》。

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

書籍目錄

引言 「我仍然沒有找到我要尋找的東西」第一部分 全面瞭解求職者與員工的心理層面第一章 成功必須具備哪些心態？
第二章 以性格特質訂立選拔模式第三章 預測職務所需的重要條件第四章 求職者的自我評估測試
第五章 完美的運用評估測試第六章 樂觀與積極決定成功的方向第七章 價值觀與動機間的親密關係第八章 自我需求對招聘結果的影響第二部分 建構一個偉大的企業文化第九章 建立高績效團隊
由此展開第十章 如何做個稱職的管理人才？
第十一章 信任的融洽氣氛：招聘更好的管理者和執行長的主要策略第十二章

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

媒体关注与评论

「《怎樣僱傭冠軍員工》是一本容易理解且發人深省的書。它有一股神奇的力量，能讓讀者置身多種職位——如應徵者、面試官、CEO和同事——從而全面洞悉最佳的僱傭過程。

此外，本書強調好的人品、自我競爭意識和堅持不懈，將自身提升到另一個水準——給予個人全面指導與啟發。

這是一本值得讀者反覆研讀深思的書。

我將它推薦給所有人，特別是我的小孩們。

」——彼得C.詹森（Peter C. Johnson），醫學博士，Scintellix，LLC總裁兼CEO 「大衛對怎樣聘僱優秀員工有深入見解，對當前盛行的智言是個很大的挑

<<如何招攬具有冠軍相的人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>