

<<PHR人資基礎工程>>

图书基本信息

书名：<<PHR人資基礎工程>>

13位ISBN编号：9789862351123

10位ISBN编号：9862351128

出版时间：臉譜出版

作者：常昭鳴，共好知識編輯群 著

页数：520

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<PHR人資基礎工程>>

內容概要

用專業諮詢顧問的角度，以職位說明與職位評價為發展主軸，提供人力資源管理最重要的職位設計、職位分析及職位平價的規劃藍圖與實施手法。

強調任務導向、能力導向與績效導向的人才「選、用、育、留」機制，為企業發展一套穩固而靈活的人資基礎工程，以掌握競爭優勢，實現高績效人力資源管理的終極目標。

<<PHR人資基礎工程>>

作者簡介

常昭鳴美國猶他州立大學機械工程碩士，曾任**台灣大學副教授、銘傳商專企管科主任、台灣飛利浦公司亞太區管理發展處長、美商雷特液晶顯示器公司總經理、美商太平洋玻璃公司廠長及才庫人力資源事業群首席顧問。

現任共好管理顧問首席顧問、中華亞太中小企業經濟合作促進會理事兼人力資源發展委員會召集人。共好知識編輯群鑑於「共創價值，共用共好」的理念，共好知識編輯群，在常昭鳴老師的領軍下，結合管理上的理論知識與顧問公司的輔導手法，以專業模式結合國內學者專家共同編著企業界及專業人士所需的管理工具書，期能透過廣泛的知識分享，提升人與企業的最大價值。

<<PHR人資基礎工程>>

書籍目錄

PART.1 e時代人力資源管理發展力【第1章】企業經營的改變與創新【第2章】e時代優勢管理才能發展趨勢【第3章】人力資源管理制度建構的基礎—職位說明書 / 職位評價PART.2 e時代的組織與工作設計【第4章】e時代組織的改變與創新【第5章】e時代工作設計的變革【第6章】後職位時代的挑戰PART.3 創新的工作分析【第7章】工作分析新觀念【第8章】傳統工作分析的回顧【第9章】任務分析賦予工作分析以新義PART.4 改變與創新的人力資源管理基礎工程—任務說明書【第10章】傳統工作分析的產出-職位說明書【第11章】專案與專業任務導向的工作才能需求【第12章】專業能力與核心職能【第13章】任務目標與任務內容描述-任務說明書PART.5 職位評價【第14章】職位評價的意義、目的與沿革【第15章】職位評價因素PART.6 與時俱進的職位評價方法【第16章】職位評價方法【第17章】職位評價方法施行步驟【第18章】任務導向的職位價值評估PART.7 核心職能基礎的任務評價體系【第19章】職務導向、績效導向與能力導向薪資體系比較【第20章】任務別職能導向薪資體系【第21章】核心職能導向的薪酬模式PART.8 職位說明與職位評價—人力資源管理的基礎工程【第22章】職位說明與職位評價在人力資源管理中的價值【第23章】e時代的職位說明與職位評價PART.9 職位說明書與職位評價輔導實務案例篇【第24章】職位說明書【第25章】職位評價實務PART.10 附錄 職位評價作業手冊範例案例一 電子公司職位評價作業手冊案例二 科技公司職位評價手冊案例三 諮詢顧問公司職位評價手冊

<<PHR人資基礎工程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>