

<<爭才>>

图书基本信息

书名：<<爭才>>

13位ISBN编号：9789862572337

10位ISBN编号：9862572337

出版时间：上奇時代

作者：涂滿章 著

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<爭才>>

前言

前言 我寫本書前言的時候，正是員工跳槽的潛伏期，相當多的企業，尤其是總經理們很擔心中堅幹部的去留，一旦中堅幹部離去，企業就會傷筋動骨，停滯不前。

若干年前，幹部走了，企業可再招；現在，企業面臨的可是「缺工」的經營環境啊，幹部走了，從何去招？

談到時下企業很關心的缺工問題，早在十年前，我就和若干企業家們談過：信不信，再過幾年，你們所在的企業鐵定很難招到工人。

那時幾乎沒人相信，可是現在呢？

絕對不是我有多厲害，能預測十年後的事，而是我看到了當時很多企業，缺乏一種精神，這種精神，叫博愛！

博愛精神，一旦成為人共同的精神後，就能輕易將原本心態各異的個人結合起來辦大事，做大企業；而缺乏博愛的企業，往往就缺乏合作、誠信、共同價值觀等一大堆利於發展的精神資源，到了一定程度，因為沒有了一種基本的人心凝聚，企業就會停滯不前了。

缺工背後的真相，其實就兩字——尊嚴！

如果我們的企業家發自內心地，在愛的方面多支持員工一些，會有今天的缺工潮嗎？

不是我們缺乏愛，是因為我們沒有愛的方向！

<<爭才>>

內容概要

：本書針對當前企業人力資源管理的種種盲點，闡述人力資源管理必須回歸「以人為本」的原點。

書中彙集了作者一生在人資管理的經驗和許多企業真實案例的剖析，道盡企業需要人才的渴望與培育人才的社會義務。

全書理論與實務緊密結合，實實在在地表述出如何發掘人才、培養人才、激勵人才並留住人才的管理之道。

藉由作者親身經歷、各大企業的真实案例分析，以及幽默詼諧的小插圖，使讀者更輕鬆自在地領會作者的精闢見解。

本書特色：今年春節過後引爆史上最大規模轉職潮。

4成社會新鮮人暑假結束前已換過工作。

7成上班族內心暗唱：不如歸去兮.....這是個人員流動最快速的時代，也是用人最艱難的時代。

上有公司績效考核、管理規章，下有員工百百種、心態迥異，身為主管只能搖頭大嘆時不我予嗎？

本書專治管理階層頭痛、煩惱之症，獨家揭密管人、帶人的「眉角」，叫您身懷祕笈，笑傲江湖！

書籍目錄

第一章：開公司必備祕笈 人力資源管理第二章：業績的祕密：化單兵作戰為團體出擊第三章：挖角徵才先定位第四章：沒有接班人的賈伯斯第五章：搶人莫若育人第六章：裁 也要贏人心第七章：大道至簡 管理之於人性第八章：經營 企業「心」文化第九章：回到管理原點 確定人力資源管理工作方位第十章：培訓，C咖成A咖第十一章：管理之道在於欣賞第十二章：照顧好員工等於照顧好利潤第十三章：中階解碼：複製中層第十四章：中速時代的管理突圍第十五章：被綁架的總經理第十六章：經理人失格:你真正該忙的事第十七章：企業經營真正的王牌？第十八章：缺工背後的偽命題第十九章：留才不如留能力 新手也能上路第二十章：職場幸福五大法則第廿一章：企業家精神第廿二章：富士康「跳樓潮」背後的思考第廿三章：所得分配改革的企業解讀第廿四章：十年建業，百年建人第廿五章：綠色競爭力及修練法則第廿六章：「唐駿蒙塵」折射企業人力資源管理的專業化素養第廿七章：用過程管理撬動組織業績第廿八章：留才，先留住他的心第廿九章：保密薪資是歧途第三十章：管理才是王道第卅一章：做企業要有大胸懷

编辑推荐

今年春節過後引爆史上最大規模轉職潮。

4成社會新鮮人暑假結束前已換過工作。

7成上班族內心暗唱：不如歸去兮…… 這是個人員流動最快速的時代，也是用人最艱難的時

代。

上有公司績效考核、管理規章，下有員工百百種、心態迥異，身為主管只能搖頭大嘆時不我予嗎

？

本書專治管理階層頭痛、煩惱之症，獨家揭密管人、帶人的「眉角」，叫您身懷祕笈，笑傲江湖

！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>