

<<66招助你獲取更高的薪水>>

图书基本信息

书名：<<66招助你獲取更高的薪水>>

13位ISBN编号：9789865946098

10位ISBN编号：9865946092

出版时间：華品工作室(菁品)

作者：萬劍聲 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<66招助你獲取更高的薪水>>

前言

高薪人人都想，但是，如何才能獵取高薪，則未必人人都知道。通常人們都有這樣的心態，說到高薪的時候，結論總是下得又快又簡單，靠本事啊。而一說到具體的，比如自己的薪酬，比如周圍的同事等等，則又總是忿忿不平，從裡到外都覺得委屈，覺得不合理，而且可以說出一大堆的理由和事例。其實，這種心態是沒錯的，問題在於必須繼續往下想。靠本事是對的，但是，靠什麼本事？獵取高薪的本事應該包括哪些方面？是不是只有那些看得見的、可以量化的業績才叫本事？如何才能讓老闆和周圍的人，覺得你就是那種有本事的人？你之所以忿忿不平覺得委屈，是因為你認為有「沒本事」的人拿得比你多，或者你覺得老闆太摳門，沒有按你的實際表現給予薪酬。但是，老闆會給「沒本事」的人高薪嗎？究竟是老闆的腦袋進了水，還是你的界定標準出了問題？那些你認為「沒本事」的人，背後是不是還有你不知道的「本事」？你為什麼有表現卻得不到認可？你既然花了精力去工作（有了一大堆的理由和事例），幹嘛不再花點精力「展示、包裝」一下你的成果？而這往往是獵取高薪缺之不可的程式。還有更關鍵的，如何才能有效地展示、包裝自己的工作成果？如何才能有效地將工作表現與成果，轉化為實實在在的、可以量化的薪酬？當你意識到這些問題之後，你才能算是看清了通往高薪的道路，離高薪也就不會太遠了。思路決定出路，接下去對你來說，僅僅是方法而已。本書就是一本為你提供解決該問題方法的實用工具書。下面就「如何獲取更高的薪水」的問題，列幾條總的原則與大家分享：1．職場中員工和老闆相比，員工屬於弱勢群體，天上不會掉下黃金，獵取高酬必須鬥智鬥勇，能不能悟「道」得「法」是關鍵。守株待兔的結果，只能是猴子望月。2．高薪，對員工是「理想主義」，對老闆是「現實主義」，這是兩個很難統一的出發點，這決定了你的職業生涯有多長，你的求「薪」之路就有多遠。3．薪酬絕不僅僅是錢的概念，它是你在社會尺度下，身分、能力、價值和貢獻的綜合指數，是最權威的說明與表現。因此，獵取高薪應該成為你職業生涯從始至終的主題與追求。

<<66招助你獲取更高的薪水>>

內容概要

薪酬絕不僅僅是錢的概念，它是你在社會尺度下，身分、能力、價值和貢獻的綜合指數，是最權威的說明與表現。

高薪人人都想，但是，如何才能獲取高薪，則未必人人都知道。

靠本事是對的，但是，靠什麼本事？

獲取高薪的本事應該包括哪些方面？

是不是只有那些看得見的、可以量化的業績才叫本事？

如何才能讓老闆和周圍的人覺得你就是那種有本事的人？

還有更關鍵的，如何才能有效地展示、包裝自己的工作成果？

如何才能有效地將工作表現與成果，轉化為實實在在的、可以量化的薪酬？

本書就是一本為你提供解決該問題方法的實用工具書。

<<66招助你獲取更高的薪水>>

書籍目錄

前言目錄第一章 薪酬：職場逐鹿「道」為先薪酬絕不僅僅是錢的概念，它是在社會尺度下，身分、能力、價值和貢獻的綜合指數，是最權威的說明與表現。

因此，獵取高薪應該成為你職業生涯從始至終的主題與追逐。

1. 獵「薪」之道決定薪酬高低的主要因素謀求高薪應該做的準備工作獵取高薪最有效的「硬體」使自己薪酬翻倍的工作秘訣職場中加薪升職最困難的人如何才能獵取「百萬年薪」2. 獵「薪」須知薪酬的基本構成與計算工資與薪酬：兩種分配概念週薪、月薪、年薪：不同的薪酬含義底薪和獎金：猴子摘桃的遊戲薪酬的幾種不同演算法薪酬中最常見的「伎倆」附：薪酬被人算計如何討回公道？

3. 獵「薪」看臺算算你自己該拿多少薪酬普通白領賺多少薪酬高級白領賺多少薪酬當今薪酬最高的職業當今薪酬最高的職位未來最有可能獲得高薪的人第二章 初入職場：快人一步「薪」情好不怕低，不怕慢，就怕誤入歧途偏離方向，能不能悟「道」得「法」是關鍵。

雖說年輕不怕吃虧，但也要看值不值。

走的彎路多，未必就認識正道。

1. 有備無患「獵」得準

初入職場如何

評估自己的薪酬如何閱讀行業薪酬調查報告如何填寫「薪酬期望值」如何應對「薪酬面議」2. 面試談「薪」有玄機獲得高起點薪酬的六步棋打探薪酬底數的三個技巧與招聘人談薪的六個策略與老闆談薪酬的四大要點不能給對方拒絕你的理由面試談薪十一大注意事項附：面試時最常見的問題及對策第三章 加薪：沒有終點的征程加薪，對員工是「理想主義」，對老闆是「現實主義」，這是兩個很難統一的出發點，這決定了你的職業生涯有多長，你的求「薪」之路就有多遠。

1. 加薪關鍵在老闆什麼情況下老闆會給你加薪與老闆談「薪」論道的原則與老闆談「薪」論道的策略向老闆要求加薪的最佳理由雙贏是挑動老闆乳酪的支點讓老闆覺得你有價值是捷徑附：老闆最易犯的99個錯誤2. 加薪必須有條件開展「薪」求大戰的客觀條件開展「薪」求大戰的必要準備如何才能成為加薪的首要人選職場中獵取高薪最有效的途徑制約員工薪酬高低的四大因素如何在薪酬競爭之中謀得先機3. 加薪不能沒技巧薪酬談判必須掌握的實用技巧要求老闆為你加薪的三種形式提示老闆為你加薪的四個方法每次要求加薪多少比較適度獵取滿意薪酬的六個小招術談加薪必須注意的三大事項走出低薪「死胡同」的五種途徑附：黑色幽默：加薪十二法第四章 跳槽與加薪：在運動中攀升跳槽需要具有一種「戰略」的眼光和思維：你是個有經驗、有關係、有能力的人，是個來謀求更大發展空間的人，你當然需要更高的薪酬待遇。

跳槽：如何向新老闆獵取高薪跳槽季節：要求加薪的好時機跳槽：能否拿高薪的五大要素 跳槽的思維模式：先謀而後動跳槽：如何既要高薪又要空間怎樣評價跳槽的得失成敗附：跳槽必須具備的法律意識第五章 獎金與紅包：本來就該是你的獎金與紅包是薪酬的一部分，不是「飛來橫財」，也不是老闆的「恩賜」。

雖然有時比較模糊，那是老闆玩的伎倆，就看你懂不懂了。

紅包的種類與區別如何和老闆談獎金多得紅包的小竅門如何向老闆要加班工資如何防止年終獎金被算計警惕「公平」背後的不公平附：年終獎金發放方式第六章 高薪陷阱：必須遠離的罌粟職場中和老闆相比，員工屬於弱勢團體，天上不會掉下黃金，沒理由的高薪必然伴隨著不利於你的條件，用前途換高薪，吃虧的肯定是你。

哪些高薪不能要必須拒絕的加薪高薪陷阱：老闆素質低高薪陷阱：發展空間小高薪陷阱：工作條件差

<<66招助你獲取更高的薪水>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>