

<<別太單純，也別太不單純>>

图书基本信息

书名：<<別太單純，也別太不單純>>

13位ISBN编号：9789865946104

10位ISBN编号：9865946106

出版时间：華品工作室(菁品)

作者：蕭福松 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<別太單純，也別太不單純>>

### 前言

日本社會學家橫山寧夫提出「橫山法則」理論，強調「最有效的管理並非持續不斷地強制員工行為，而是觸發員工內在的自發性控制。

」套句領導統御用語，就是「帶人要帶心」，更具體的說法，就是要「善待員工」。

對很多人來說，上班不過就是圖份工作，要一份薪水，也避免無業賦閒的尷尬。

可是一旦上班，人際間的紛擾，又常讓上班變成是一件很痛苦的事。

上班族因工作壓力大，會出現頭痛、情緒低落、心情鬱悶情形，嚴重者甚至有憂鬱症傾向。

探究其原因，固和個人適應能力及情緒管理有關，但主管、同事間的互動，以至組織文化、辦公室氣氛，也都是重要的影響因素。

換言之，良好的人際互動及和諧的辦公室氣氛，能正面凝聚員工的向心力、合作意願，進而提高工作效率。

反之，主管傲慢專斷，不能體恤部屬，同事間又爭寵互嫉、明爭暗鬥，或因勞逸不均，獎懲不公，造成怨懟、不滿情緒。

非但不利組織的和諧團結，更直接影響員工的上班情緒及工作效率。

本書將一般常見的職場現象，以說故事的方式呈現。

一方面讓讀者藉由模擬情境，瞭解職場的互動情況，另一方面，就設想的情節，思考如何去面對因應。

很多無聊、可笑的現象，或許有人認為荒謬、不可思議，卻都真實存在職場中。

各種獎勵、福利措施，用意原在激勵員工，但因具有競爭性、比較性，自然衍生出很多不為人道也的「不法之爭」，人性的真實面貌，往往在此呈現。

有的人淡然視之，有的人卻十分在意；有的人抱著平常心、本份盡職，有的人則企圖心強烈、志在必得。

心態、價值觀、成就目標的不同，都讓職場變得有如「人性角鬥場」，常讓初出社會的新人不知所措、窮於應付，甚至碰撞得鼻青臉腫，不免心生挫折、倦怠。

本書告訴你職場的「潛規則」，提醒與人互動應注意的「楣楣角角」，避免產生不必要的誤會，但也不必因恐懼而膽怯、卻步，最重要的，對自己要有信心，堅持做對的事情。

在追求自我實現的同時，能正確觀念，明辨是非，虛心學習，從容應對，秉持「誠實、務實、踏實」原則，穩健向前行，必能創造屬於自己的一片天。

## <<別太單純，也別太不單純>>

### 內容概要

社會不是你想的那麼單純上班族因工作壓力大，會出現頭痛、情緒低落、心情鬱悶情形，嚴重者甚至有憂鬱症傾向。

探究其原因，固和個人適應能力及情緒管理有關，但主管、同事間的互動，以至組織文化、辦公室氣氛，也都是重要的影響因素。

對很多人來說，上班不過就是圖份工作，要一份薪水，可是一旦上班，人際間的紛擾，又常讓上班變成是一件很痛苦的事。

良好的人際互動及和諧的辦公室氣氛，能正面凝聚員工的向心力、合作意願，進而提高工作效率。

本書用案例分析作為活生生教材，將一般常見的職場現象，以說故事的方式呈現。

告訴你職場的「潛規則」，提醒與人互動應注意的「楣楣角角」。

在追求自我實現的同時，能正確觀念，明辨是非，虛心學習，從容應對，秉持「誠實、務實、踏實」原則，穩健向前行，必能創造屬於自己的一片天。

<<別太單純，也別太不單純>>

書籍目錄

- 前 言 目錄推薦序1推薦序2自 序1.被丟棄荒野的小白兔（未照顧菜鳥）2.為何燙手山芋都丟給我？  
（欺負菜鳥）3.少說多聽多看（搞清楚辦公室狀況）4.拜託，別當我是小弟，好嗎？  
（欺生）5.你大學唸假的啊！  
（大學沒教寫公文）6.一定要看他臉色嗎？  
（遇到壞婆婆）7.有啥好跣的？  
（拿雞毛當令箭的小人）8.誰才是真正老大？  
（正副主管不合）9.不要瞧不起辦公室小妹（預防被打針）10.討人厭的三姑六婆（辦公室的八卦族）  
11.為什麼他們就可以？  
（老鳥蹺班摸魚）12.為什麼他那麼吃得開？  
（耍特權）13.為什麼又我吃鴨蛋？  
（考績乙等）14.禮多人不怪（進貢的妙用）15.辦公室公關要做（施小惠搏感情）16.嘴甜一點，別忘了說報告（長官吃這套）17.加不加入小圈圈（孤立或同流合污）18.惱人的喝酒文化（公關還是要做）  
19.遇見龜毛的主管（忍耐或逃避）20.遇見感覺不對的主管（容易情緒化）21.遇見膨風的主管（自卑感作祟）  
22.遇見爛好人主管（是非不分）23.棘手案件簽不簽（趕鴨子上架）24.口頭指示算不算數？  
（小心揹黑鍋）25.你有翻臉本錢嗎？  
（要識時務）

<<別太單純，也別太不單純>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>