

<<主管如何激勵部屬>>

图书基本信息

书名：<<主管如何激勵部屬>>

13位ISBN编号：9789866084317

10位ISBN编号：9866084310

出版时间：憲業企管顧問有限公司

作者：伍文泰 著

页数：337

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<主管如何激勵部屬>>

內容概要

：企業要具有競爭力，方法很簡單，就是要釋放出員工的活力、績效、智慧與創造精神，在深入瞭解員工需求的基礎上，制訂恰當的激勵策略，激勵每一個員工去實現企業的預定目標。

激勵就像企業發展源動力的一對翅膀，幫助企業走向騰飛。

一流的企業家只管人不管事，二流的企業家既管人又管事，三流的企業家只管事不管人。

企業的「企」是人字頭加一個停止的止，離開了人就停止了。

所謂管理的概念，就是在管好自己的同時，再管好自己該管的那麼幾個人。

有100件事情，一個人都做了，那只能叫做勤勞。

有100件事情，主事的人自己一件也不做，手下的人就幫他把所有的事情都辦好了，而且回過頭來還要感謝他提供這樣的鍛煉機會，這就是管理！

所以，管理者的核心工作是要激發他人的工作積極性。

作為管理者，除了要懂得如何發號施令外，更重要的是還要懂得運用好自己手中的賞罰大權。

在管理中，賞罰分明要遠比身先士卒更為有效。

漢朝的霍去病將軍就是一個最好的例子。

他說：「作為將軍，不一定要和士兵同吃同做，只要獎懲分明，士兵自然勇往直前。

」實際上，他也是這樣做的，事實證明霍去病的論斷是正確的，他的部隊所向披靡，無人能擋，取得了赫赫戰功，讓人不得不服。

管理的第一法則就是「胡蘿蔔加大棒」，它來源於一則古老的故事：要使驢子前進，就在它前面放一個胡蘿蔔或者用一根棒子在後面趕它。

優秀的管理者都是善於運用「胡蘿蔔加大棒」的。

通用公司總裁傑克·韋爾奇的管人秘訣是他自創的「活力曲線」，他認為：一個組織中，必然有20%的人是最好的，70%的人是中間狀態的，10%的人是最差的。

管理者必須隨時掌握那20%和10%的堵悸漱H，以便做出準確的獎懲措施。

最好的應該馬上得到激勵或升遷，最差的就必須馬上走人。

本書是針對主管如何激勵部屬所撰寫的具體指導實務書。

本書結合知名企業的獎勵方法，並依據本土企業的生存環境及發展特點，歸納出適合我國企業獎勵制度的方法及建議。

希望能給經理人啟示與幫助，找到人性化管理中那把最簡易、有效的萬能鑰匙。

<<主管如何激勵部屬>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>